



Alta dirección y gobierno corporativo

Lic. Gerardo Garduño Ortega

Características de la alta dirección

Manolo Enrique Rivera Escobar

9o

**Lic. administración y estrategias de
negocios**

Alta dirección

Este trabajo está destinado a analizar el tema de la "Alta dirección", en una empresa este tema es de suma importancia por eso me tome la iniciativa de realizar una pequeña investigación y así conocer un poco sobre ella.

La alta dirección es un área de la empresa que está constituida por empleados que poseen cargos o puestos altos en el organigrama de la empresa, la alta dirección es la encargada de establecer las metas y objetivos de la organización, quienes ocupan dichos puestos son los que se encargan de motivar y orientar a los empleados para que se logre lo que se busca, inyectan en ellos una cultura empresarial llena de creatividad e innovación, este grupo de alto cargo de la empresa es el encargado de tomar las decisiones que beneficiaran o pondrán en riesgo la organización, si se toman y aplican correctamente, dichas decisiones e influyen de forma positiva en sus subordinados van a lograr sus objetivos y metas y a consecuencia de esto el éxito.

Características de la alta dirección:

La alta dirección consta de una serie de características que la componen para que pueda aplicarse de forma correcta

Conocimiento de la empresa

Tiene conocimiento total de las operaciones de la organización y cómo se relaciona con la industria en general. Planifican iniciativas y hacen seguimiento a los resultados.

Liderazgo

Los líderes son quienes guían al personal para que se cumplan los objetivos, deben saber cómo influir en sus subordinados y liderarlos de manera correcta, deben inspirar el éxito en las personas que lo rodean.

Comunicación efectiva

Deben comunicarse de forma correcta con las personas en general de su organización y los que están fuera de la empresa, como los medios, clientes y proveedores.

Visión

Tiene una visión general de la industria y puede traducir lo que está sucediendo en toda la industria en objetivos procesables para su organización.

Trabajo en equipo

Se debe tener capacidad de trabajo en equipo, unir sus fortalezas y reforzar las debilidades de cada miembro, crear así una sinergia entre el grupo y favoreciendo el logro del objetivo. Tomar medidas cuando las situaciones planteadas no están cumpliendo con las expectativas previstas.

La alta dirección tiene por objetivo primordial cumplir los objetivos y metas, contagiar a los subordinados de esa chispa que es necesaria para lograrlo e influir en ellos de manera positiva.

La alta dirección es muy importante en una empresa, ya que sin esta la organización no tendría éxito y simplemente desaparecería