



DESARROLLO HUMANO.

6to CUATRIMESTRE DE ADMINISTRACION Y ESTRATEGIA DE NEGOCIOS.

MAESTRO: JAVIER IVAN GODINES HERNANDEZ.

**ALUMNA: VANESSA GUADALUPE SÁNCHEZ
PIMENTEL.**

Inteligencia.

Es una habilidad que es aplicada a los seres humanos esto se define como la capacidad de resolver problemas nuevos.

Más que nada es una habilidad que se fundamenta en la capacidad de asociar varios fenómenos aislados y encontrar un nexo enfocado a resolver algún problema.

La psicología clásica prácticamente definía y medía a la inteligencia alrededor de dos grandes habilidades: que eran la capacidad lógico-matemática y la capacidad lingüística.

El psicólogo Howard Gardner propone una visión más profunda y desarrolla una teoría en la cual define la inteligencia humana en estas dimensiones.

- Inteligencia lógico-matemática. Habilidad para usar el razonamiento.
- Inteligencia lingüística. Habilidad para entender y usar las palabras.
- Inteligencia visual-espacial. Capacidad de reconocimiento y reproducción de formas geométricas y de orientación en el espacio.



competencias personales

-Empatía y conocimiento de las emociones de los otros y de sus respuestas para actuar de manera adecuada.

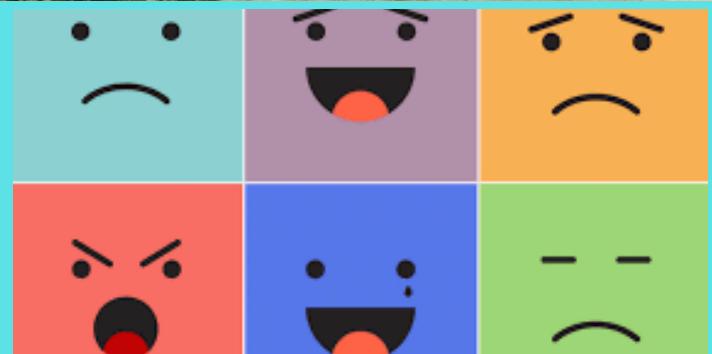
-Resolución de conflictos en las relaciones con los demás.
-Habilidades sociales en las relaciones con los demás.

MI OPINION

Normalmente nos preguntamos que si en algun momento ¿podemos controlar las emociones?

Realmente siento que si podemos llegar a controlarlas pero no siempre, podemos sentir lo que queramos pero no siempre, ya que son parte de nosotros.

Debemos aceptar que es fundamental para nosotros porque es como una forma para comunicarnos o ya sea decir como estamos, y tambien nos motivan.





Es el acto de transmitir correctamente un mensaje entre, mínimo, dos personas.

Realmente la comunicación es super importante para todos los seres humanos, ya que es una forma que tenemos de poder decir y expresar nuevamente lo que pensamos.

Existen razones para poder comunicarnos de la forma correcta y algunas de esas son estas:

- Podemos llegar a evitar cualquier conflicto y discusiones.
- Nuestro interlocutor llegara a sentir que nos conoce mas al interactuar con nosotros.

- Llegara un momento en el que la persona con la cual estemos interactuando se habra con nosotros y nos sera sinceros.
- Y sobre todo justificaremos mas nuestros actos.

LIDERAZGO.



El liderazgo es una actividad humana que puede ser innovada y adaptarse a las nuevas ideas a través del crecimiento intelectual y organizacional, teniendo como base principal la comunicación.

Existen muchos líderes en una empresa y por lo tanto para sacarla a flote es necesario que cada líder se conozca para intercambiar opiniones y llegar a crear algo grande.

Para poder llegar a ser un gran líder se necesita dominar siete capacidades esenciales.

- Ver más allá de sus fronteras para descubrir lo que puede ser diferente.
- Desafiar suposiciones.
- Tener una Visión.
- Poder Reunir aliados.

- Poder Crear un equipo.
 - Persistir e insistir.
 - Compartir los méritos.
- (Todos estos puntos son super importantes tanto para el líder tanto para la empresa.)

AFECTOS.



Los afectos son construidos psicosocialmente e incluyen a las emociones y sentimientos.

Realmente siento que el afecto es muy importante porque en cierta forma es como el detonador de las emociones.

Los afectos pueden ser entendidos como organizadores de la experiencia del self, siempre que encuentren la benevolencia, aceptación, diferenciación, síntesis y reacción de sostenimiento.

- El afecto es algo que fluye entre las personas, algo que se da y se recibe.
- Proporcionar afecto es algo que requiere esfuerzo.

Todas las personas contamos con todo esto de lo que se hablo, ya que es fundamental en nuestra vida y es parte de nosotros, solo falta saber como brotan y como hacer las cosas bien.