



**Nombre de la Alumna: Dora Susana Buere**

**Nombre del Profesor: Juan Manuel Jaime**

**Nombre del Trabajo: Iniciación y Planificación de Proyectos**

**Materia: Desarrollo Empresarial**

**Grado: 6° Cuatrimestre**

**Grupo: Único**

# Iniciación y planificación de proyectos

## PROYECTOS

Es una herramienta que a través de la recolección y análisis de datos obtiene resultados esperados



## ELEMENTOS

- Finalidad y Objetivos
- Producto o Servicio
- Cronograma
- Presupuesto
- Resultados Esperados

## EIAPAS

Diagnóstico, Diseño, Ejecución y Evaluación

## ALCANCE DE PROYECTOS

## ACTIVIDADES

- Definir el plan de documentación
- Identificar las necesidades y requisitos
- Desarrollar descripción detallada del proyecto

## DOCUMENTACIÓN

- Acta de constitución
- Planificar
- La gestión de cronogramas
- La gestión de riesgos
- Gestión de costos
- Gestión de calidad
- Gestión de recursos
- Gestión de comunicaciones
- Etc

## ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

Es integrado por un sistema jerárquico, para el logro de objetivos y metas a conseguir

## TIPOS

- Divisional
- Funcional
- Matricial
- Geográfica
- Horizontal
- Central

## ESTRUCTURA DE UN PROYECTO



## ESTRUCTURA

- Objetivos concretados
- Calendario con plazos
- Presupuesto económico
- Recursos o herramientas necesarias
- Actividades y sub - tareas
- Equipo de trabajo
- Uno o varios destinatarios



## Iniciación y planificación de proyectos

### INFLUENCIAS Y SUS ALREDEDORES

EMPRESA



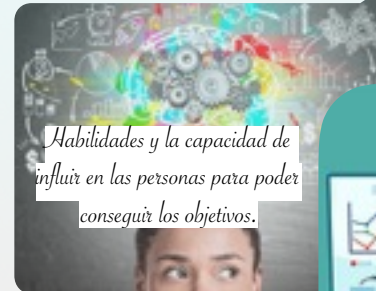
Entidad formada por un capital social, y un equipo de trabajo que proporcionan bienes y servicios

Se Clasifican Por:

- Actividad
- Tamaño
- Tipo de Capital
- Forma Jurídica
- Finalidad Especulativa

### LIDERAZGO EN EL PROYECTO

SON LAS



Habilidades y la capacidad de influir en las personas para poder conseguir los objetivos.



- Autocrático
- Burocrático
- Orientado a la Tarea
- Cartesiano
- Orientado a las Personas y no a las Tareas
- Participativo o Democrático
- Laissez-Faire
- Natural

### TEORÍAS MOTIVACIONALES

FINES

SE DERIVA DE

TIPOS

Identificar los componentes centrales de la motivación en el trabajo

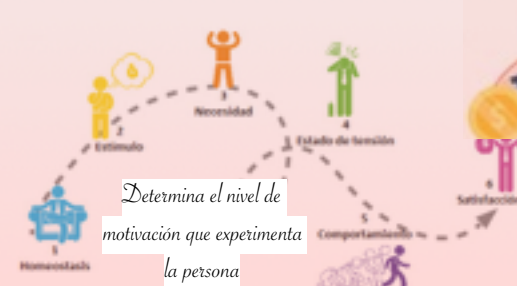
Elaborar modelos adecuados para investigarlo

Contestar empíricamente los modelos y teorías propuestas

Derivar a nivel pragmático resultados de interés para la gestión organizacional



#### Centradas En Los Contenidos



#### Centradas En Los Procesos





# BIBLIOGRAFÍA

<http://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/files/asignatura/5f8fd789256124c9a00e4501b4ad7eb4.pdf>

