



Nombre de alumno: Carlos Daniel Rodríguez Galindo

Nombre del profesor: JUAN MANUEL JAIME DIAZ

Nombre del trabajo: MAPA CONCEPTUAL

Materia: DESARROLLO EMPRESARIAL

Grado: 6

Grupo: U

PASIÓN POR EDUCAR

Comitán de Domínguez Chiapas a 17 de Mayo de 2020.

Unidad 1

Análisis de la magnitud de las empresas

Según

La Teoría del crecimiento

De Penrose, 1962

Se Señala que el crecimiento se produce por la capacidad directiva o por la capacidad de asumir y gestionar el incremento del riesgo

Aunque existen

Dos Formas de Crecimiento de La Empresa

La Primera Forma

La Segunda Forma

Es

Es

El Crecimiento Interno

El Crecimiento Externo

Que trata de la inversión que se hace para mejorar la capacidad productiva dentro de la empresa

Se basa en la fusión, adquisición y control de empresas por la que no se tiene por qué generar inversión nueva

Conceptos de extensidad y magnitud

Sobre la empresa

Antes de definir los conceptos hay que tener claro que una empresa es un sistema

La Empresa

Se Puede clasificar

Por su actividad o giro

Por su origen de capital

Empresas Industriales

Empresas Comerciales

Empresas de servicio

Empresas publicas

Empresas privadas

Empresas Extractivas

Empresas Manufactureras

Empresas Mayoristas

Empresas Minoristas

Empresas comisionistas

Son Las que se dedican a la explotación de recursos naturales

Son Las que transforman las materias primas en productos terminados

Estas efectúan ventas en gran escala

Son las que venden productos al menudeo

Son aquellas que se dedican a vender mercancía que los productores les dan a consignación

Son aquellas que brindan un servicio a la comunidad y pueden tener o no fines lucrativos

Su finalidad es satisfacer necesidades de carácter social

El capital es propiedad de inversionistas privados y la finalidad es eminentemente lucrativa

Trabajo en equipo

Es

uno de los elementos más importantes en toda organización empresarial

Y se Define

Como la inclusión de más de una persona en las labores

Y tiene ventajas

- Potencia la creatividad
- Incorpora diferentes habilidades
- Facilita la asignación de roles
- Permite adoptar decisiones más acertadas

Hay que tener claro

En un solo individuo es difícil encontrar "UN TODO INCLUIDO"

El Trabajo en equipo

Refuerza esas carencias que tenga alguien en otra persona para complementar