



ADMINISTRACIÓN Y ESTRATEGIA DE NEGOCIOS

ORGANIZACIÓN Y ESTRATEGIAS EMPRESARIALES

ASESOR:

CARLOS RODRIGO GUILLEN

ALUMNO:

RAÚL SÁNCHEZ ESCOBAR

6TO CUATRIMESTRE

COMITAN DE DOMINGUEZ CHIAPAS 06/05/20

INTRODUCCIÓN

A continuación hablaremos de la importancia que tiene la motivación y el liderazgo dentro de una organización y la vida personal. Podremos encontrar información sobre qué significan los conceptos antes mencionados, desde cuando empezaron a surgir y lo que representa para cualquier persona. Ya sabemos que la motivación y el liderazgo van de la mano porque sin un líder que nos guíe o nos motive hacia una meta no podremos llegar a ninguna parte.

MOTIVACIÓN Y LIDERAZGO

Es sabido que no habiendo motivación no hay liderazgo, por lo tanto un líder debe estar preparado para liderar sabiendo y entendiendo que ser líder es una cualidad que debe poseer. Motivación y Liderazgo son dos partes esenciales de una de las principales tareas de un directivo equipo y tiempo, la de crear el equipo humano para conseguir que los objetivos de su empresa se cumplan.

El liderazgo del grupo es algo muy importante pero no es precisamente el tema de lo que quiero escribir sino su falta, la falta de liderazgo. No digo que muchos directivos no pongan su empeño en hacerlo sino que verdaderamente se equivocan cuando tratan de hacerlo.

La personalidad puede sintetizarse como el conjunto de características o patrón de sentimientos, emociones y pensamientos ligados al comportamiento, es decir, los pensamientos, sentimientos, actitudes, hábitos y la conducta de cada individuo, que persiste a lo largo del tiempo frente a distintas situaciones . motivación obtenida inspirar a la gente, individualmente o en grupo, de manera que produzcan los mejores resultados posibles. Es el impulso que inicia, guía y mantiene el comportamiento, hasta alcanzar la meta u objetivo deseado, objetivos y metas se determinan en base a su plan inicial o su dirección estratégica, lo cual también incluye la respuesta a accidentes e imprevistos que surjan del medio ambiente en que se desempeña. La recuperación de situaciones retadoras, la superación de retos inesperados o dificultades nacidas dentro del mercado, son sólo algunas posibilidades de objetivos organizacionales de origen externo.

CONCLUSIÓN

este trabajo llevará como fin conocer cómo se desarrolla la motivación y el liderazgo dentro de una organización, ya que esta depende muchos aspectos, que son importante para una mejora dentro de la organización ya que Para generar la motivación personal no necesitamos de nadie mas, solo de nosotros mismos para visualizar nuestros objetivos y determinar de qué manera logramos alcanzarlos.