



Nombre de alumno: Carlos Daniel Rodríguez Galindo

Nombre del profesor: Carlos Guillén

Nombre del trabajo: Ensayo

Materia: ORGANIZACIÓN Y ESTRATEGIAS EMPRESARIALES

Grado: 6

Grupo: U



INTRODUCCIÓN

En las personas hay un deseo, un ego interior por ser reconocidos pero que los lleva por ser exitosos, tener una buena familia, tener finanzas buenas y sanas.

Los problemas de motivación y liderazgo son dos problemas unidos. Es difícil imaginar una empresa con una buena motivación de su personal utilizando formas de liderazgo poco adecuadas.

Va de la mano este tema, motivación y liderazgo, en el desarrollo del ensayo lo veremos.



Motivación y liderazgo

El ser humano busca a lo largo de su vida, un algo que le ayude a realizar todo lo que se propone tanto en lo personal como en lo laboral.

La clave del éxito de las organizaciones es la Motivación y el liderazgo, sobre todo una organización grande donde hay conjuntos de personas, donde cada una de ellas, tienen formas de pensar, de ver las cosas, factores que les motiven, que los estresen.

En una empresa hay relaciones, esas relaciones se ejercen de puesto a puesto de manera horizontal o verticalmente. Cada puesto funciona como un sistema propio que interactúa con los demás.

Para cada persona hay algo que los motiva, la motivación es el impulso que conduce a una persona a elegir y realizar una acción entre aquellas alternativas que se presentan en una determinada situación.

Motivar viene del latín *m o v e r e* que significa: mover. La motivación está totalmente relacionada con el movimiento. Si somos capaces de mover a alguien en la dirección que deseamos, le estamos motivando; si no hay movimiento, no hay motivación

El proceso de la motivación está dirigido a las metas y necesidades, que se puede ver como positivas y negativas.

La motivación es la fuerza interna que nos permite actuar hacia la consecución de un objetivo y es en el ciclo motivacional, donde podemos distinguir tres momentos:

- Aparición de la necesidad
- Conducta dirigida hacia el incentivo o motivo
- Logro del incentivo y satisfacción de la necesidad

Las necesidades del ser humano pueden clasificarse de dos maneras:

1) Básicas y

2) Personales según esta clasificación podemos incluir a como necesidades básicas lo que es el alimento, casa, agua, vestuario y últimamente incluyen salud y educación. Las necesidades personales son todas aquellas que no son básicas, por ejemplo una computadora

Al verse en forma positiva, algo que motive a un trabajador serían los elogios, reconocimientos, ascensos. En forma negativa serían las críticas, advertencias, que son algo que lo desmotivan, tomando en consideración que son algunos ejemplos.

Si la persona es entusiasta existe la gran posibilidad de que tenga un gran interés en lo que se le diga o le toque hacer en el trabajo, esta persona se puede aprovechar dándole más trabajo y mayor salario y se sentirá apreciada por la organización.



Los aspectos fundamentales que determinan el desarrollo de las organizaciones son la cantidad de sus líderes y la calidad de éstos.

Un líder permite que haya mejores relaciones entre los distintos miembros del grupo.

Se define a los líderes como las personas capaces de guiar e influir a otras personas o grupos de personas, y que éstos además lo reconozcan como tal.

Para ser líder hay que tener unas cualidades personales muy sobresalientes que no todo el mundo posee.

Algunas personas poseen esas cualidades de manera innata, aunque también se pueden adquirir a través del aprendizaje y de la experiencia.

En una organización es de vital importancia un buen liderazgo. Sin liderazgo una empresa corre peligro de vagar sin metas ni rumbo definido.

El liderazgo es, un poder que permite a alguien influir en otros. Es un poder en el individuo puede provocar o modificar un comportamiento en otros. No necesariamente el liderazgo refiere a alguien con un puesto importante o un rango en la organización.

El individuo que posee un puesto importante en una organización tiene poder por ese simple hecho: es el llamado poder del puesto.

La responsabilidad representa la capacidad de elegir entre un conjunto de alternativas la mejor.

Mientras algunas personas tienen un desempeño exitoso en la organización y se sienten felices y satisfechas, otras quizá tengan serias dificultades.

Algunas personas el trabajo en ciertas organizaciones, le puede provocar situaciones desagradables.

Ya sabemos que la motivación y el liderazgo van de la mano porque sin un líder que nos guíe o nos motive hacia una meta no podremos llegar a ninguna parte. Aunque no necesariamente debemos seguir a un líder, nosotros mismos podemos ser esos líderes que guíen y motiven a un grupo de personas y lo más importante, nuestra propia vida.

Un buen líder será capaz de motivar a su equipo de trabajo o a las personas cercanas a él. De acuerdo al autor José Ignacio Vélaz Rivas, existen al menos 2 aspectos de la motivación:

- Activación: Ayuda a emprender la actividad.
- Persistencia: Energía constante para mantener el desarrollo del esfuerzo.

Las personas de nuestro alrededor influyen en nuestra conducta, ya sea de manera negativa o positiva, pero al final de todo, siempre somos nosotros quienes decidimos cual será nuestra actitud para triunfar en la vida.



CONCLUSIÓN

El comportamiento en una organización va de la mano al comportamiento de los individuos dentro de la organización a la que forman parte. La motivación es la fuerza interna que nos permite actuar hacia la consecución de un objetivo. Un buen jefe es el que reconoce que sus colaboradores son personas y que, como tales, tienen muchas necesidades que cubrir.