



Nombre de la Alumna: Dora Susana Buere

Nombre del Profesor: Carlos Rodrigo Guillen Pulido

Nombre del Trabajo: Factores de Contingencia

Materia: Organización y Estrategias Empresariales

Grado: 6º Cuatrimestre

Grupo: Único

Comitán de Domínguez Chiapas a 22 de mayo de 2020.

INTRODUCCIÓN

El presente ensayo explicara como es que la empresa se conforma por diversos tipos de estrategias, ya que si la empresa no tiene claro sus objetivos no podrá cumplir sus metas, es por ello que toda organización se ve integrada por los factores de contingencia, en donde estos tienen como finalidad de incluir una serie de alternativas que ayuden a los empresarios a manejar su proceso administrativo.

Ahora bien entendemos como factores de contingencia a todos aquellos niveles que establezcan productividad en la organización, pues como mencionamos anteriormente toda empresa debe de permanecer innovadora y tener en cuenta los cambios que se producen con frecuencia en la sociedad, pues ya que estos ayudaran o perjudicaran a la empresa de una manera simultánea, esto pasara solamente si los empresarios no saben manejarlo o no se saben adaptarse, es por esto que se deben de tomar en cuenta a los mencionados factores. Los modelos de contingencia se conforman por los siguientes elementos:

- ◆ Capacidad del Subordinado
- ◆ Claridad de la Delegación de la Autoridad
- ◆ Claridad de los Planes
- ◆ Uso de Estándares Objetivos
- ◆ Rapidez de Cambio
- ◆ Técnicas de Comunicación
- ◆ Contacto Personal Necesario
- ◆ Variación por Nivel Organizacional
- ◆ Otros Factores

Entonces cuando tenemos claro estos niveles, sabremos como organizarnos, a continuación hablaremos y explicaremos cuál es el objetivo, funcionalidad, clasificación en tres otros elementos que integran a este tema, así como también cual es la importancia que tiene y como se debe de realizar este proceso, pues si no sabemos dirigir a la organización lo mas seguro es que la empresa ocasione un declive.

FACTORES DE CONTINGENCIA

Los factores de contingencia se ve integrado por una serie de niveles, los cuales son fundamentales y de suma importancia, pues esta tarea lo llevan acabo los gerentes, ya que son los lideres que emanan las responsabilidades que cada subordinado abordará, así como también como es que se divide el trabajo en equipo para a llegar a un objetivo.

Mintzberg plantea que los factores de contingencia son considerada variables no siempre controlables ya que como su nombre hace indica pueden llegar a tener cambios. Ahora que entendemos esta parte nos preguntamos cuales suelen a ser esa variables se dividen de la siguiente manera:

- * Edad: En cuanto la edad nos explica que se ve conformado por el ciclo de vida que la empresa lleva otorgando sus productos y/o servicios, aunque a esta variable también es conocido como la identidad organizativa, pues se conforma a el equipo de trabajo que hace que la empresa se mantenga al vigente.
- * Tamaño: Conforme a el tamaño nos menciona que se ve reflejado por el numero de colaboradores que la empresa tiene en un principio y puede llegar a obtener a lo largo del tiempo.
- * Sistema Tecnológico: La instituciones se ven conformadas por una serie de elementos, procesos, sistema, técnicas, herramientas, etc, los cuales son los instrumentos que la organización utiliza para llevar acabo sus respectivas labores, aunque también nos dice que se debe actualizar continuamente porque, hemos mencionado los cambios se están manejando de una forma continua y las empresas se deben acatar a sus innovaciones.
- * Entorno: Como bien sabemos este se integra por todos aquellos factores externos de la empresa, pues se enfoca a las necesidades de los consumidores, aunque también se ve integrado por los proveedores ya que son los responsables de distribuir la producción.
- * Poder: Nos menciona que una persona debe de ser capaz de dirigir a un grupo social para llevar acabo sus actividades, este también es mejor conocido como Empowerment.

Aunque los factores de contingencia también se ven integrados por una serie de hipótesis que se relacionan con las variables, esto es con el propósito de que cada una de ellas se puedan llevar a cabo de una manera adecuada. Las hipótesis se dividen en dos formas las de congruencia y las de configuración ajustada.

La primera determina un problema que se lleva a cabo en el análisis organizativo, esto nos menciona que debe conocer el contexto organizativo, para que así pueda solucionar los diseños internos de la empresa, mejor dicho debe saber innovarse y tener en cuenta los cambios culturales. Por otro lado la segunda hipótesis hace referencia a que debe de realizarse capacitación entre los empleados para que puedan realizar una lluvia de ideas y poder plantear nuevos diseños.

Es por ello que en este tema se ve enfocado a los gerentes ya que se les es considerados como uno de los altos niveles jerárquicos, ya que son quienes dedican mayor esfuerzo en la empresa, pues como bien tenemos entendido son quienes deben de estar revisando que los colaboradores cumplan con sus respectivas responsabilidades y a su mismo tiempo son quienes la mayor veces toman las decisiones por parte de sus jefes, obviamente bajo los términos que les indiquen. Así como también son quienes se encargan de la estructura adecuada de la empresa haciendo de utilidad a las variables de contingencia mencionadas anteriormente.

El objetivo principal que los gerentes deben de tomar en cuenta para ayudar a la empresa es de analizar las estrategias que llevarán a cabo en un determinado periodo en cuanto a la elaboración de su producción, como también tener en cuenta de los riesgos que pueden llegar a ocasionarse, y como es que se deben de resolver, a su mismo tiempo que deben de descubrir cuáles son los pros y los contras que los subordinados suelen tener en su trabajo, ya que muchas empresas no enfocan su tiempo en ellos, lo cual es un error pues si algún trabajador tiene un problema ya sea familiar o institucional no realizará un adecuado trabajo, lo cual repercutirá en su labor y causará desventaja para la organización ya que produciría pérdidas de tiempo por que se tendría que iniciar de cero con su labor, por eso los gerentes y jefes deben de realizar reuniones que motiven al personal para que con ello se esfuercen con su trabajo y se perciba un entorno en armonía.

CONCLUSIÓN

Como conclusión podemos decir que los gerentes asumen una gran responsabilidad en la empresa, ya que ellos son las personas capaces de transmitir el poder a los subordinados para que lleven a cabo su trabajo, pero si en una circunstancia se encuentra un problema el principal que debe tomar una solución es el gerente, claro que con la ayuda de sus trabajadores por que lo que una empresa necesita es trabajo en equipo, ya que sin este la empresa seria un caos, porque no habría una adecuada coordinación.

También pudimos analizar cuales es la funcionalidad que tienen los factores de convergencia en una empresa, y como mencionamos anteriormente son herramientas que ayudan a organizar su administración por que una empresa sin organización no es empresa, e incluso nuestra vida diaria esta integrada por este elemento ya que nos ayuda a tener un control.

Por ultimo las empresas deben de mantenerse dispuestos a los cambios positivos que ayuden a mantener una producción eficiente y eficaz para que se pueda crear nuevos productos e incluso procesos que fortalezcan a la empresa.

PASIÓN POR EDUCAR

BIBLIOGRAFIAS

<https://prezi.com/fllyrsfnsl/factores-de-contingencia/>

<https://www.guiasjuridicas.es/Content/Documento.aspx?>

<https://www.studocu.com/es/document/universidad-rey-juan-carlos/teoria-de-la-organizacion/apuntes/tema-5-factores-de-contingencia/2411868/view>

<http://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/files/asignatura/37ee0c58ff685db8368cb23b1cc0538b.pdf>

