

UNIVERSIDAD DEL SURESTE

ORGANIZACIÓN Y ESTRATEGIAS
EMPRESARIALES

Ensayo

CARLOS MANUEL AGUILAR
HIDALGO

Introducción

La es la segunda función, establece la estructura orgánica de la empresa. Distribuye la autoridad a responsable del trabajo. Los gerentes son responsables de la organización de la empresa y esto incluye la organización de personas y recursos. Saber cuántos empleados se necesitan para los cambios en particular puede ser crítica para el éxito de una empresa. Si los empleados no tienen los recursos necesarios para completar su trabajo, la organización no ha sufrido.

La organización empresarial supone el correcto orden de los recursos y funciones precisas para satisfacer los objetivos de cualquier negocio. La organización de la empresa supone que se establezca una estructura para la adecuada sistematización de los recursos existentes, a través de jerarquías, correlación, disposición y agrupación de tareas con el propósito de realizar las distintas funciones de la organización de la manera más sencilla posible.

Ambiente interno en la organización El ambiente interno de la organización (y/o subsistema) es lo que sucede dentro de la empresa, todas aquellas variables en las que la empresa tiene (o debe tener) en control dentro de su organización y con las cuales debe crear sus estrategias para afrontar su incursión en el mercado. Estas variables pueden ser percibidas por los miembros de la organización y que pueden afectar la forma como la organización (y/o sus subsistemas) trata con sus integrantes y con el medio ambiente externo Variables del medio ambiente interno:

Son muchas las diferentes formas que existen en la organización de la empresa. Por ello, aquí queremos mostrarte cuáles son las principales áreas y departamentos que podemos encontrar en una empresa en la actualidad. Debemos saber que cada empresa elige la estructura que más le conviene según la actividad y el tamaño de la organización. Es por esto que aquí os mostramos las principales áreas en las que se divide la actividad de una empresa y algunos de los posibles departamentos. A pesar de ello, cada empresa puede diseñar su estructura con la creación de los departamentos que mejor se adapten a su modelo de negocio.

Conclusión

La organización es importante para mejorar todo el entorno interno de la empresa ya que mejora nuestra producción y así obtener ganancias