



Universidad del Sureste.

Administración y Estrategias de Negocios.

4to Cuatrimestre.

Organización y Estrategias Empresariales.

Profesor: Carlos Rodrigo Guillén.

Comitán de Domínguez, Chiapas.

12/06/2020

Introducción.

Este ensayo se orienta a aunar en como la motivación funge como una herramienta inspiradora y potenciadora en los trabajadores, ya que la importancia que la organización le brinde a sus colaboradores es equivalente al interés que estos demuestran a la hora de ejecutar sus actividades, así como centrarse en la importancia de esta para la disminución de estrés laboral y en los beneficios que trae para la empresa, sin dejar de lado la importancia de tener un buen líder que sepa orientar de la manera más efectiva a los empleados cuando estos realicen sus labores.

Desarrollo.

Es bien sabido que cada organización de trabajo necesita a un buen líder para llevar a cabo la planificación de la mejor manera posible. En años posteriores un jefe era generalmente visto como una persona dura ya que esta era la herramienta que traía más resultados en tiempos donde la sociedad era menos tolerante y que ejercía más presión tanto laboral como socialmente hablando. El liderazgo en un ambiente laboral con el equipo es clave para cumplir los objetivos organizacionales. Ser jefe no es igual a ser líder, el primero solo se encarga de ejecutar las labores que le competen dentro de un grupo de trabajo y el segundo permite el crecimiento de todos sus miembros, mediante el uso de estrategias que impulsen al cumplimiento de los objetivos de todos sus miembros.

Existe un dicho el cual dice que una empresa no es nada sin sus empleados, pero a su vez los empleados dependen de una autoridad para poder sentirse guiados en el proyecto que estos tengan que realizar y también necesitan alguien que establezca sus metas a lograr. El liderazgo permite potenciar a la empresa al enfocarse en un equipo y así transmitir la visión de unidad para ganar todo lo que se propongan. Lo primero que se debe recordar es que un líder solo no es nadie, depende de lo que transmite y lo que puede lograr cambiando la esencia de su equipo. Todos son importantes para llegar a la cima o meta que se propongan. Por lo tanto, aplicar el liderazgo y el coaching laboral es empezar a romper viejos moldes sobre la gestión de personas.

En esta nueva era laboral, las empresas solicitan perfiles muy preparados. A la vez resulta imprescindible que la persona elegida para dirigir equipos de trabajo aporte sus cualidades. Una de las habilidades más perseguidas por las compañías es la capacidad de liderazgo para motivar a los empleados. Debe ser capaz de dar ejemplo y conseguir que el equipo de trabajo funcione como un engranaje perfecto capaz de conseguir metas y objetivos concretos.

Un líder ideal es aquel que es capaz de gestionar a los equipos de trabajo porque debe ser una de las cualidades preferentes del perfil de un líder. Hay que conseguir que se estimule la sensación de equipo. El compañerismo resulta fundamental para un funcionamiento correcto. De ello depende la consecución de objetivos. La persona al frente tiene que saber debatir con los distintos perfiles. Resulta imprescindible saber delegar e instaurar roles. En definitiva, nada tan importante como conseguir un equipo armónico que trabaja codo con

modo. Para ello hay que saber diseñar una estrategia de motivación que trate a todos los empleados por igual, de forma que nadie se sienta desplazado.

Debido que todas las empresas están empeñadas en producir más y mejor en un mundo competitivo y globalizado, la alta gerencia de las organizaciones tiene que recurrir a todos los medios disponibles para cumplir con sus objetivos. En este contexto, la motivación del personal se constituye en un medio importante para apuntalar el desarrollo personal de los trabajadores y, por ende, mejorar la productividad en la empresa.

La motivación de los empleados es como inversión moral hacia los individuos involucrados que a su vez genera entusiasmos a la hora de desempeñar sus funciones. Para mantener tal grado de compromiso y esfuerzo, las organizaciones tienen que valorar adecuadamente la cooperación de sus miembros, estableciendo mecanismos que permitan disponer de una fuerza de trabajo suficientemente motivada para un desempeño eficiente y eficaz, que conduzca al logro de los objetivos y las metas de la organización y al mismo tiempo se logre satisfacer las expectativas y aspiraciones de sus integrantes.

La motivación es a la vez objetivo y acción. Sentirse motivado significa identificarse con el fin y, por el contrario, sentirse desmotivado representa la pérdida de interés y de significado del objetivo o, lo que es lo mismo, la imposibilidad de conseguirlo. Por esta razón las empresas se preocupan por generar esta motivación en sus miembros, una vez que consigues a trabajadores que estén dispuestos a realizar las actividades de la forma más eficiente, logras mejores resultados.

La motivación en el trabajo puede tener variantes según el tipo de persona, es decir que no a todos los empleados les motivan las mismas cosas, en ocasiones puede variar según la edad, nivel social, cultura y otros aspectos que el trabajador podría considerar adecuados para él, así mismo la motivación laboral en una empresa puede ser de diferentes maneras, las cuales dependerán del giro de su empresa y de los líderes que estén dispuestos a impartir. Otra idea para ayudar a los directivos a enfrentarse al cambio y lograr la motivación laboral es animar a los empleados a salir de su “zona de confort”, conocer personas de otras áreas y líneas de negocio diferentes.

Conclusión.

En nuestra vida la motivación sirve para tratar de mejor las capacidades competitivas y de realización del individuo, en cuanto al liderazgo es algo de cual se obtiene un mayor aprendizaje. La motivación está relacionada con el impulso, porque éste provee eficacia al esfuerzo colectivo orientado a conseguir los objetivos de la empresa, y empuja al individuo a la búsqueda continua de mejores situaciones a fin de realizarse profesional y personalmente.

