



**PASIÓN POR EDUCAR**

**Nombre de la alumna: Angélica Figueroa  
García**

**Nombre del profesor: Carlos Rodrigo Guillen**

**Nombre del trabajo: Ensayo**

**Materia: Organización y estrategias  
empresariales**

**Grado: 6to Cuatrimestre**

**Grupo: Único**

Comitán de Domínguez Chiapas a 5 de junio del 2020.

## **La dirección de los recursos humanos**

Introducción: El tema de los recursos humanos y su dirección es un tema que en realidad es muy complejo y además incluye muchos aspectos, todo esto siempre debe estar presente en nuestras empresas ya que sin la dirección de estos nuestra empresa no podrá sobrevivir, y se llegara al fracaso, por ello puedo decir que los recursos humanos son vitales en una organización y es por eso que debe existir una muy buena dirección de cada uno de estos en los diferentes departamento o áreas son las que nuestra empresa cuenta.

Desarrollo: Dentro de este tema es importante hablar acerca de la motivación y liderazgo debido a que la motivación para nuestros empleados o cualquier tipo de persona dentro de la empresa es muy importante, la motivación nos ayudara como un incentivo para los trabajadores que los animara para cumplir las metas que se les hayan establecido, como por ejemplo los empleados del mes, o que les digan si vendes un millón de pesos en una semana te vamos a dar un bono y es así como los empleados son motivados por medio de estas recompensas que se les ofrecen si ellos logran llegar a una meta, lo mejor de esto es que no solo los empleados venden sino ambas partes salen ganando, ahora bien, el liderazgo es algo que va muy de la mano con todo esto, ya que como sabemos un líder es aquella persona que tiene la capacidad de influenciar a los demás, es alguien de inspiración y la gente lo sigue por eso la motivación y el liderazgo debe ser parte para la dirección correcta de nuestra empresa.

Dentro de este aspecto hay varias características o cosas que influyen y deben ser tomadas en cuenta como la personalidad del individuo ya que como bien sabemos todos somos diferentes y actuamos, hablamos de acuerdo a nuestras propias experiencias o como nos educaron, también los deseos y necesidades, como seres humanos tenemos necesidades básicas como comer, dormir, entre otras y están los deseos que es lo que queremos lograr ser o hacer que entran ligado a nuestras necesidades ya que por naturaleza necesitamos sentirnos auto realizados también necesario tener muy bien definidos nuestros objetivos y metas ya que están nos darán el rumbo, la dirección y nos guiaran para saber qué camino seguir así como

para poder implementar nuestras estrategias y lograrlas de una manera eficaz y eficiente, es decir, a un menor tiempo.

Para que la empresa tenga a cabalidad su dirección de recursos humanos también es importante tener una buena fuente de reclutamiento y selección del personal porque si no existe esto en nuestra, cualquier persona no capacitada, o sin experiencia, podrá ingresar y traerá desprestigio a nuestra empresa ya que bajara la calidad de profesionalismo, debido a ello, debemos tener personas especializadas en reclutar a las personas que tengan experiencia y además de ello puedan mantener un nivel al momento de ingresar. Esto puede ser por medio de exámenes, o pruebas para poder medir el rendimiento de nuestro nuevo personal e incluso si son recomendados eso nos ayudará mucho pero todas estas reglas y el proceso de reclutamiento debe estar plasmado en un manual de nuestra empresa.

Una vez que nuestro nuevo personal sea reclutado deberemos evaluar el desempeño que se está teniendo, además de revisar si realmente están siendo funcionales en la empresa para tomar consciencia de la importancia que tiene la evaluación de desempeño en las organizaciones y, por ende, la importancia que tiene el proceso en sí, tanto para las empresas que constantemente están tratando de evaluar el grado de aporte que efectúa su personal para el cumplimiento de los objetivos como para los auditores de recursos humanos.

Conclusión: Considero que como he mencionado ya a lo largo de este ensayo la dirección de los recursos humanos debe estar en toda empresa que exista y no solo estar, sino tener bien delimitado, por escrito cómo la lleva y la aplica en la empresa para que sea como un manual en el cual escriben las normas, reglas y los pasos a seguir para que se cumpla en su totalidad.

Si en nuestra empresa tenemos todos estos puntos bien aplicados y de una manera profesional, será una empresa que crecerá de manera diferente a las demás, crecerá más rápido y muy sólida para que cuando venga cualquier tipo de problema o circunstancia difícil se lograra sostener, y no solo eso sino que con el paso del tiempo gracias a su crecimiento llegara a ser una empresa madura y se podrán abrir

sucursales con la característica de que todas son muy profesionales y ordenadas así que por ello debe estar la dirección presente.