



**Nombre de la alumna: Angélica Figueroa  
García**

**Nombre del profesor: Carlos Rodrigo Guillen**

**Nombre del trabajo: Actividad empresarial**

**Materia: Organización y estrategias  
empresariales**

**PASIÓN POR EDUCAR**

**Grado: 6to Cuatrimestre**

**Grupo: Único**

Comitán de Domínguez Chiapas a 31 de julio del 2020.

1. ¿Qué sabes de la empresa (directivos, fundadores, historia...)?

Que es una empresa muy bien estructurada, la cual es muy formal ya que tiene todo por medio de escritos, desde sus normas hasta el horario en que entran los trabajadores de manera digital para evitar cualquier inconveniente, fue fundada por la familia Figueroa y continua siendo manejada por los hijos y nietos.

2. ¿Conoces la estructura de la empresa?

Si esta dividida por 4 departamentos generales administrativo, tecnológico, publicidad y operación.

3. ¿Qué opinas sobre la misión u objetivos de la empresa?

Están muy bien pero es preferible que año con año se valla renovando para provocar que vengan distintas mejoras.

4. ¿Conoces el sector (clientes, segmento geográfico) al que nos dedicamos?

Si sobre todo es a empresarios o gente adulta que tiene los recursos para adquirir una propiedad.

Ya tienen un perfil más que completo, sobre cómo eres, lo que sabes o no de la empresa, ahora entramos en materia, **te preguntarán sobre tus conocimientos** para ser el mejor candidato. Has estudiado para trabajar en esto, ¿no? Pues tranquilidad y responde con lo que sabes sin dudar.

Expón tu experiencia para establecer requerimientos de capacitación. ¿Crees que son importantes y por qué? Si son muy importantes ya que este es el medio en cual adoptamos, tomamos y de más el ADN por llamarlo así, de la empresa, ya que conocemos como se maneja, que estrategias tienen y además cual es el sello que caracteriza y diferencia de las demás empresas, si no capacitamos al personal mostrándole detalladamente cómo trabajamos, como queremos corregir o regañarlos cuando no lo hagan bien.

-Dime un requisito indispensable que debe tener un profesional para ser contratado.

Responsable y con buenas referencias.

-¿Cómo harías frente a un proceso de selección de personal? Y, a un despido?

Lo seleccionaría dependiendo que virtudes tenga y qué tan bueno ha sido con sus demás trabajos ya que por medio de la experiencia es en donde aprendemos mucho más y para despedir lo citaría un día en privado para hacerle ver su falta y con todo respeto darle la noticia.

-¿Cómo determinarías requerimientos de recursos?

Dependiendo que sea lo que se necesite y que tan bueno sea, es decir, la calidad de lo que me surten.

-Desde tu experiencia, ¿qué acciones llevarías a cabo para motivar a un departamento?

Darles bonos cuando hagan algo en menor tiempo, poner a un empleado del mes para que se sientan de cierta forma reconocidos y dándoles comisiones extra cuando ellos tengan el logro.