



Nombre de alumno: Carlos Daniel Rodríguez Galindo

Nombre del profesor: CARLOS RODRIGO GUILLEN PULIDO

Nombre del trabajo: MAPA CONCEPTUAL

Materia: ORGANIZACIÓN Y ESTRATEGIAS EMPRESARIALES

Grado: 6

Grupo: U

PASIÓN POR EDUCAR

Comitán de Domínguez Chiapas a 19 de Mayo de 2020.

Dimensiones Estructurales

Concepto

Ellas

Proporcionan etiquetas para describir las características internas de una organización

Creando

Una base para medir y comparar las organizaciones

Estas Dimensiones

Son

La Formalización

Se refiere

A la cantidad de documentación escrita en la organización

La Documentación

Incluye procedimientos, descripciones de puestos, regulaciones y manuales de políticas
Describe el comportamiento y las actividades

La Formalización

Se mide

Sólo contando el número de páginas de la documentación dentro de la organización

La Especialización

Es

El grado en el que las tareas organizacionales se encuentran subdivididas en trabajos separados

En ocasiones

La especialización

Se conoce como

La división del trabajo

La Jerarquía de Autoridad

Describe

Quién le reporta a quién y el tramo de control para cada gerente

Donde

El tramo de Control

Se Refiere

A la cantidad de departamentos y de personal que puede dirigir un gerente de manera eficiente y eficaz

Cuando

Es Corto

La Jerarquía suele ser alta

Es Amplo

La Jerarquía suele ser más corta

La Centralización

Se refiere

Al nivel jerárquico que tiene la autoridad para tomar una decisión

Cuando

La Toma de Decisiones

Si se mantiene en el nivel superior, la organización está centralizada

Si las decisiones son delegadas a niveles organizacionales más bajos, está descentralizada

El Profesionalismo

Se Entiende

Como el nivel de educación formal y capacitación de los empleados

Se Mide

Por ejemplo

El número promedio de años de educación de los empleados, que podrían ser hasta veinte en una práctica médica y menos de diez en una constructora

Las Razones de Personal

Se refieren

A la distribución de personas entre las diversas funciones y departamentos

Se Mide

Dividiendo el número de empleados en una clasificación entre el número total de empleados organizacionales

Bibliografía

☞ Daft Richard. (2014). Teoría y diseño organizacional. Cengage Learning

☞ Munch Galindo, Lourdes (2012). Organización y diseño de estructuras organizacionales de alto rendimiento. Trillas

☞ Rodríguez Valencia Joaquín (2011). Reorganización de la empresa. El cambio en la estructura organizacional. Trillas