



**Nombre de la Alumna: Dora Susana Buere**

**Nombre del Profesor: Carlos Rodrigo Guillen Pulido**

**Nombre del Trabajo: La Dirección De Los Recursos Humanos**

**Materia: Organización y Estrategias Empresariales**

**Grado: 6º Cuatrimestre**

**Grupo: Único**

Comitán de Domínguez Chiapas a 05 de junio de 2020.

El presente ensayo se mencionara la importancia en cuanto a la dirección de los recursos humanos, pues como bien sabemos nos referimos a todo aquel conjunto de personas que integran el departamento de recursos humanos de una manera jerárquica, en donde los colaboradores que desempeñan este titulo tienen como objetivo organizar y maximizar el desempeño de los funcionarios, o del capital humano, por las que se ve conformado una organización.

Es por ello que para comprender mayor la director de los recursos humanos debemos de saber el concepto del capital humano, ya que este tipo de dirección se enfoca a la productividad de sus trabajadores, sin embargo este departamento nos explica que son todos aquellos recursos o cualidades de los trabajadores que laboren en una organización, pues ya que gracias a ellos se puede determinar el crecimiento económico de dichas instituciones tanto privadas como públicas.

Sin embargo una institución tiene como objetivo permanecer vivos en el mercado, y para ello se necesitan de estrategias que puedan combatir en el traspaso del tiempo, por que la sociedad a adquirido nuevos cambios en cuanto a sus necesidades o las satisfacciones de cada consumidor, entonces el objetivo con el que se conforma la administración de recursos humanos es la de poder controlar la planeación, la organización, la director y el control que una empresa debe tener, para poder mejorar la productividad en la empresa en cuanto a los bienes y servicios que este mismo le presente a sus consumidores. El este departamento suelen resaltar tres aspectos importantes que definen, diferencian y resaltan la participación del personal en las instituciones, las cuales son:

- ◆ Las personas son diferentes entre si.
- ◆ Las personas son los elementos vivos y los impulsores de la organización.
- ◆ Las personas son socios de la organización.

A continuación se explicaran los aspectos y elementos, que la dirección de recursos humanos llevan acabo para coordinar a su equipo de trabajo, para que con ello cumplan sus metas y objetivos.

Las empresas necesitan gran cantidad de recursos para poder realizar su actividad, como los recursos materiales (materias primas), recursos financieros (dinero), o los recursos humanos, los cuales hacen referencia al personal que hace posible el modelo de negocio. Este último tipo de recursos es el más importante de la compañía, ya que son las personas las que toman las decisiones en todos los ámbitos de la organización. El director de RR.HH. y todo su departamento no solo debe basar su actividad en la contratación del personal necesario, sino también en crear una estructura organizativa ideal para la empresa, conseguir que los empleados estén capacitadas para desarrollar sus labores, y crear un ambiente de trabajo motivador con el que todos los empleados estén a gusto con sus puestos. Así mismo que también es el encargado de determinar la política que se ha de conseguir dentro del departamento de recursos humanos, en lo que a la gestión del capital humano e intelectual se refiere. La finalidad principal se basa en alinear los objetivos de los recursos humanos con el plan estratégico de la empresa para que todos trabajen por las mismas metas. La dirección estratégica de los recursos humanos se clasifica de la siguiente manera:

- ▶ Reclutamiento y Selección
- ▶ Contratación
- ▶ Formación
- ▶ Gestión del Desempeño
- ▶ Compensación y Motivación
- ▶ Gestión de los Conflictos

Estos aspectos contribuyen a que la organización obtenga un alto desempeño, pues cuando la institución se determina de esta manera, se menciona que es una institución intencionalmente diseñada para obtener lo mejor de cada una de las personas y desarrolla resultados sostenibles, como también la base de la empresa en el alto desempeño es considerado el capital intelectual, debido a que es definido como la suma de conocimientos, habilidades y la dedicación disponible en la fuerza laboral de una organización, pero primordialmente cuando se encuentran en esta fase suelen a seguir políticas de recursos humanos orientadas hacia el aumento de la flexibilidad, debido a que cuentan con menos niveles organizacionales, los gerentes se centran en el coaching y la integración del trabajo en equipo.

Aunque la dirección de los recursos humanos le debe de transmitir a sus trabajadores confianza para la laboraron de sus actividades, también les deben emplear lo sugieres factores:

- **Personalidad del Individuo:** "Renovarse demanda asumir el papel de aprendiz, salir del círculo de preocupación y entregar tu tiempo"; explica que cada colaborador desempeñara diversas características, en donde dependiendo a su forma de afrontar sus diversas fortalezas y debilidades, serán los éxitos que presenten en su desarrollo empresarial. Así como también suelen ser personas responsables, ya que son capaces de elegir un conjunto de alternativas, para que con ello tengan la posibilidad de elegir la mas adecuada para la empresa.
- **Deseos y Necesidades:** Dependiendo de las necesidades a satisfacer que los consumidores constante mente presentan, las empresas suelen a clasificarlo por dos tipos: 1) Básicas y 2) Personales, esto se realiza con el objetivo de crear un producto innovador el cual ayude a las personas a contraer sus necesidades, y con ello la empresa analice las estrategias que desempeñaran para la demanda y oferta de sus bienes o servicios para que puedan llamar la atención del publico, y puedan venderles a los consumidores, con el cual adquirirán sus inversiones.
- **Motivación Obtenida:** Los directores de recursos humanos deben de saber como motivar a sus colaboradores, pues ya que esta comprobado que cada vez que los lideres suelen ofrecerles algo a sus trabajadores ayuda la eficiencia de la empresa, debido a que es una estrategia, la cual ayudara a la empresa a cumplir sus metas.
- **Objetivos y Metas:** Toda institución leva el proceso estadístico en cuanto a las estrategias a plantear con el fin de cumplir las metas y objetivos, para que la empresa siempre mantenga una fuerza de productividad, así como también todas las empresas deben de tomar en cuanta a la flexibilidad, ya que dependiendo a los cambios culturales son los objetivos planteados para así lograr sus metas.

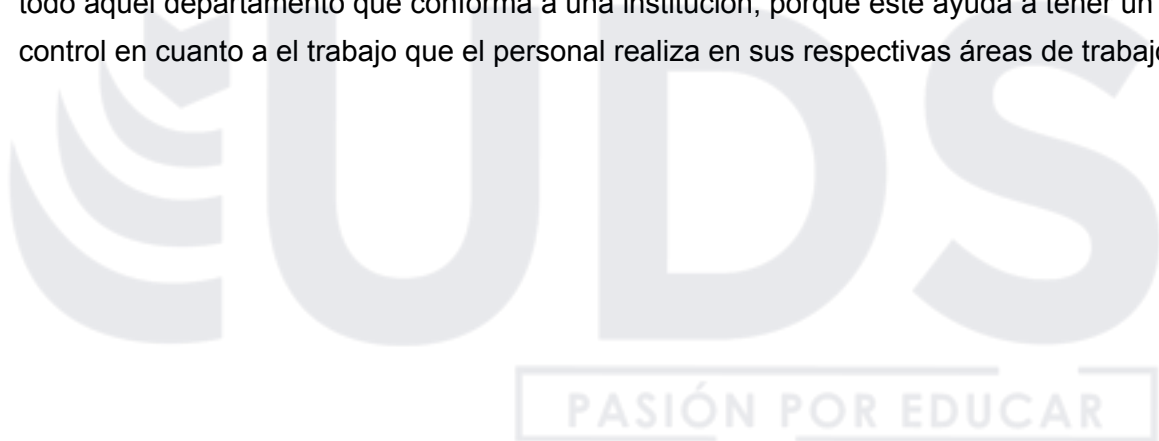
Ahora que comprendimos bien las funciones e importancia que un director de recursos humanos deben de cumplir, para llevar a la eficiencia a la empresa, los sabremos distinguir como un grupo de lideres que controlan a otro grupo social, simplemente que estos son quienes llevan a cabo la elaboración de la producción, para proporcionar y obtener competencia en el mercado sobre un bien o servicio, que los caracteriza por su originalidad.

## CONCLUSIÓN

Este concepto o departamento es de suma importancia pues como mencionamos anteriormente este ayuda a mantener el control organizando a su personal de la misma manera en que los capacita para cumplir las metas.

Como también antes de llevar acabo la contratación del personal, se les debe de evaluar mediante un examen el cual consiste en como es el comportamiento de la persona para laborar en una empresa, y si este cumple con los requisitos de poder tener interacción con otras personas y aportar un buen desempeño en la empresa se le otorgara el puesto laboral.

Para finalizar pudimos observar que la dirección de los recursos humanos, se divide en; una serie de factores, características y elementos que ayudan a mejorar el comportamiento del personal en la industria laboral, por que se considera como una herramienta, que ayuda a todo aquel departamento que conforma a una institución, porque este ayuda a tener un mejor control en cuanto a el trabajo que el personal realiza en sus respectivas áreas de trabajo.



## BIBLIOGRAFÍAS

<https://es.slideshare.net/Alcyta/direccin-de-recursos-humanos>

<http://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/files/asignatura/37ee0c58ff685db8368cb23b1cc0538b.pdf>

<https://www.emprendepyme.net/recursos-humanos>

