



Nombre de alumnos: Tannia Ventura Arizmendi

Nombre del profesor: Carlos Guillén

Nombre del trabajo: Ensayo

Materia: Organización y estrategias empresariales

PASIÓN POR EDUCAR

Grado: 6to. cuatrimestre

Grupo: Único

Comitán de Domínguez Chiapas a 08 de mayo de 2020.

La organización en la empresa

En este ensayo redactare a cerca de la primera unidad que tiene como titulo la organización en la empresa, como primer subtema habla acerca de la dimensión en la cual explica la teoría organizacional que esta nos ayuda a comprender como es que empresas de tallas grandes llegaron al fracaso o de lo contrario como otras surgen de la noche a la mañana teniendo un gran éxito en el mercado, de igual manera podremos comprender como lograr que nuestra empresa pueda sobrevivir en el mercado.

Así mismo las dimensiones estructurales se enfocan en lo interno de la organización de tal manera que los distintos autores que han investigado sobre esta, según la antología de esta materia, han coincidido que los aspectos que estudia son la formalización, especialización, jerarquía de autoridad, centralización, proporción de empleados o división en departamentos y amplitud de control llegando a analizar problemas que puedan afectar o interrumpir con estos aspectos.

En el segundo subtema nos explica que existe factores de contingencia que la empresa crea en caso de ser necesarias, como son las siguientes: Capacitación del subordinado que esto es necesario ya que en cuanto más capacitados estén nuestros subordinados menos solicitaran indicaciones del gerente sobre que hacer y así ahorrar más tiempo, también la claridad de la delegación de la autoridad es fundamental, pero esta se enfoca en dar autoridad a los empleados para que ellos puedan ordenar a los menos capacitados o tomar decisiones correctas.

Por otra parte, la claridad de los planes es necesaria para que los subordinados tengan planes precisos a seguir y lograr un buen desempeño en el trabajo, el uso de estándares objetivos es la vigilancia del gerente para ver el cumplimiento de los planes y programas, entre otros aspectos importantes como la rapidez, contacto personal y diferentes niveles de organización.

En el tercer subtema nos menciona acerca de Modelos estructurales básicos que es la forma en que se dividen, agrupan y coordinan las actividades en una

organización, así como las relaciones entre los gerentes y los empleados, y como deben de establecerse los lineamientos de coordinación.

La organización funcional es un pilar importante en la empresa, esta nos menciona que es un departamento en el cual se divide en distintas funciones, las cuales se especializan en tareas.

Este factor tiene como características: la Autoridad funcional o dividida en la que los subordinados toman autoridades parciales, también la línea directa de comunicación que es cuando se busca la velocidad en la comunicación, por otro lado la descentralización también es una característica relevante por lo que es necesario que en empresas grandes ya no sea necesario las indicaciones directas para poder realizar algo o tomar decisiones , sino que los empleados por si solos puedan tomar planes o respuestas de contingencia, y lograr rapidez para actuar.

Por otra parte también existen ciertas desventajas en la organización funcional como la pérdida de la autoridad en le mando ya que debido a la descentralización cada subordinado tiene la capacidad para actuar, es por ello que se pierde la participación o sugerencia de la autoridad superior, así mismo la subordinación múltiple también es otra desventaja ya que es difícil en la delegación de autoridad, ya que debido a la cantidad de empleados es necesario saber quien es el mejor capacitado para logar delegarles la autoridad ya que es importante analizar a quién se le otorga esa responsabilidad.

La organización matricial es un sistema de mandos múltiples, por ejemplo, es cuando en una empresa esta aliada con dos cadenas empresariales entonces los subordinados tendrán dos jefes o más.

Una desventaja de esta organización es que los subordinados deben ser efectivos, deben presentar habilidades interpersonales, ser flexibles y estar dispuestos a cooperar, por lo que es difícil que todos tengan estas aptitudes.

Y la organización formal es la empresa que se organiza jerárquicamente tomando roles específicos. Para concluir este ensayo la organización en la empresa es un tema importante por aprender y poner en práctica para lograr el éxito.