



Alumna: Tannia Ventura Arizmendi

Profesor: Carlos Guillén

Nombre del trabajo: Ensayo

Materia: Org. Y estrategias empresariales

PASIÓN POR EDUCAR

Grado: VI cuatrimestre

Grupo: Único

Comitán de Domínguez Chiapas a 22 de mayo de 2020.

FACTORES DE CONTINGENCIA

En este ensayo redactare a cerca de los factores de contingencia basándome de la antología de la materia en curso, por lo que es necesario tomar en cuenta sus definiciones, importancias y sus relaciones con otros aspectos. Existen diferentes elementos, a continuación, los explicare.

Capacitación del subordinado, con base a lo leído puedo entender que este concepto nos da a entender que entre más capacitado este nuestro personal será mucho mejor para la organización ya que el gerente se evita de estar explicando ordenes seguidamente, por lo que el subordinado estando bien capacitado sabrá que hacer, como y cuando en caso de contingencia o en casos más simples, por lo que así el tiempo es ahorrado y también la concentración del gerente como del subordinado es mucho mejor.

El segundo factor es **Claridad de la delegación de la autoridad**, es necesario definir con astucia a quien delegar autoridad ya que esto es un cargo muy delicado e importante dentro de una empresa, como mencione anteriormente es importante capacitar bien a los subordinados ya que es beneficio para la organización, así mismo es necesario ayudar al gerente o al supervisor en la toma de decisiones, por lo que es necesario delegar autoridad pero a la hora de hacer esto, es fundamental dar las ordenes con claridad y responsabilidad para que de esta manera las tareas queden claras y precisas.

El siguiente factor es **Claridad de los planes** esto es similar al factor anterior, es necesario dirigir con claridad, a quien le haya sido delegada la autoridad de mando ante los demás subordinados, necesita ser ordenar con astucia ya que este será el que deba de plantear los planes a seguir es por ello que es importante ser claro a la hora de compartirlos para que no exista problema alguno y todo quede muy bien especificado.

Así mismo el **Uso de estándares objetivos**, es un elemento en el cual el supervisor debe cerciorarse si los planes se cumplen como marca lo establecido, por lo que, aunque haya delegado autoridad, debe de averiguar si este cumple con el trabajo de buena manera y si los planes y objetivos de la organización son cumplidos.

Como organización es necesario tener una adaptación ante cualquier situación como menciona el factor número cinco el cual es **Rapidez de cambio**, este nos explica que es importante estar en constante relación con el medio exterior como interior de la empresa por lo que ante cualquier situación ya sea para bien o para mal es fundamental acoplarse ante esta, ejemplo: como a nuevas políticas, estándares, contingencias, innovaciones etc., de esta manera la organización mantendrá su estabilidad en el mercado.

El sexto factor son las **Técnicas de comunicación**, en esta fase es necesario contar con estrategias de comunicación para que exista fluidez y rapidez en la toma de decisiones, ejemplo: comunicación mediante tecnología (plataforma virtual) o códigos entre otras estratégicas, por lo que así el personal actuara de una forma más eficaz y efectiva.

Del mismo modo el **Contacto personal necesario**, nos explica que es de suma importancia mantener el contacto personal, siempre y cuando sea necesario, ya que a veces existe información que necesita ser comunicada de esta forma ya que debido a su delicadeza e importancia no puede subirse ante la plataforma de internet, es por ello que es necesario establecer reuniones programadas con el personal correspondiente para poder tratar

asuntos de relevancia para la organización y así opinar, dar ideas, y promover la comunicación entre todos llegando a una solución o resultado.

El penúltimo factor Variación por nivel organizacional, establece que dependiendo el tamaño de la organización así será nuestro sistema de control, ya que entre más grande mayor compromiso y jerarquías habrá, y entre menor tamaño por lógica será mucho menor presión y delegación de autoridades ya que este es un factor que se debe de considerar antes de establecer diferentes lineamientos.

El ultimo factor se puede definir como otros factores ya que existen una gran cantidad de elementos que nos enseñan a controlar a la organización de una contingencia, por lo que según la antología de esta materia nos menciona que existe una gran variedad como antes redacte como por ejemplo la competencia del gerente y su capacitación para supervisar eficazmente a más personas, esto nos da a entender la capacidad que tiene un gerente de dirigir al personal, de tal modo que los capacita, los ayuda, los orienta para así lograr obtener a una organización con personas especializadas en el tema, ya que también el gerente o supervisor tiene una gran responsabilidad de estar pendiente siempre de lo que se hace o no dentro de la empresa.

Otro factor es la actitud positiva de los subordinados hacia la aceptación de la responsabilidad, así como su buena disposición a correr riesgos razonables, esto quiere decir que en la organización se necesita personas con una buena actitud ya que dependiendo a este su desempeño laboral será bueno su capacidad de respuesta será positiva por lo que es necesario motivar al personal ya sea con incentivos, bonos, cupones, reconocimientos entre otro tipo de remuneración, ya que de esta manera los subordinados se esforzaran para poder alcanzar estas remuneraciones haciendo un esfuerzo extra, y al mismo tiempo manteniendo esa actitud de optimismo por lograr su objetivo.

Y de esta manera la empresa va logrando sus objetivos poco a poco, sabiendo dirigir al factor humano de una manera inteligente y justa.

Para concluir este trabajo cabe destacar que los factores de contingencia en una organización son fundamentales, por ello es necesario estar pendientes de estos a la hora de una creación de una empresa, ya que el factor mas importante dentro de esta siempre será el factor humano.

Es por ello que es necesario invertir en ellos, mediante la capacitación y adiestramiento, para que así ellos puedan desarrollar mejor sus capacidades y habilidades que traen consigo y desarrollar mejor su labor, también es importante brindarles las herramientas necesarias, así como su equipamiento correcto ya que de esta manera evitamos distintas situaciones no favorecidas.

Cada uno de estos factores nos enseñan la manera correcta de guiar a nuestros subordinados y la manera correcta de mantenerlos, por lo que es importante mantenerlos motivados y contentos dentro de la empresa, ejemplo: si capacitamos a nuestros empleados pero no los mantenemos motivados, en cualquier momentos estos se desanimaran o decepcionaran y por ende abandonaran a la empresa e irse con la competencia o a otra empresa que logre cumplir con sus expectativas, y esto seria una perdida total para nuestra empresa ya que el tiempo invertido en ellos no regresara así como el dinero empleado tampoco.

Por lo que seguir estos factores será de gran beneficio si estas por iniciar un nuevo negocio.

BIBLIOGRAFIA

Antología UDS, Organización y estrategias empresariales, recuperado en mayo 2020, Socoltenango Chiapas. Obtenido por: <http://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/files/asignatura/37ee0c58ff685db8368cb23b1cc0538b.pdf>