



PASIÓN POR EDUCAR

**Nombre de la alumna: Angélica Figueroa
García**

Nombre del profesor: Carlos Rodrigo Guillen

Nombre del trabajo: Ensayo

**Materia: Organización y estrategias
empresariales**

Grado: 6to Cuatrimestre

PASIÓN POR EDUCAR

Grupo: Único

Comitán de Domínguez Chiapas a 12 de junio del 2020.

Motivación y liderazgo

Introducción: La motivación y el liderazgo es un tema muy importante para nuestras organizaciones ya que de estos dos factores se deriva el éxito de ella sin una buena motivación y sin un buen liderazgo nuestra empresa se ira para abajo, o incluso tal vez pueda sobrevivir un tiempo pero al final terminara mal, sin esto será una empresa desorganizada e inmadura.

Desarrollo: Para poder entrar de lleno al tema quiero comenzar diciendo que debemos entender que lo que hemos vivido o pasado durante nuestra vida ya quedo en el pasado, ahora estamos en el presente y debemos de tener algo que nos motive para seguir adelante y hacer con una buena actitud, además como dicen por ahí, de os errores se aprende, y si dentro de un trabajo o un área dentro de este tuvimos algún problema e inconveniente nos ayudara para no volverlo a cometer, es por esto que es muy importante crear la motivación en nuestros empleados para que día con día ellos ni si quiera sientan que van a trabajar sino que puedan disfrutar de tal manera que quieran ir a trabajar, además de esto que se tenga un buen ambiente laboral en donde se puedan desarrollar con libertad y tengan lo necesarios para hacerlo, la motivación es ese algo que nos impulsa a realizar las cosas, es el impulso mental que nos da la fuerza necesaria para iniciar la ejecución de una acción y para mantenernos en el camino adecuado para alcanzar nuestros objetivos, así que podemos decir que la motivación es una fuerza en movimiento y además es una mezcla de pasión, propósito, toma de decisiones y compromiso que nos provee energía y vida para desempeñar adecuadamente en la actividad que se nos fue asignada y nos brinda sentido de vida mientras que por otro lado el liderazgo es la capacidad de transformar la visión en realidad, es decir, se debe tener a esa persona líder que es un ejemplo en su forma de actuar para todos los demás ya que es amable, responsable y entre otras cualidades más pero que además de todo esto impulsa, y es por eso que lo siguen, así que debe de liderar al frente de grupos de personas en nuestra empresa y se logre así que las metas se cumplan en menos tiempo, y como último quiero agregar que también es ese conjunto de capacidades que tiene o puede tener una persona para influir en la mente de los individuos.

Para que la motivación y el liderazgo se lleven a cabo de la manera correcta se deben tener en cuenta varios factores, uno de ellos es la “personalidad del individuo” ya que todos los humanos somos diferentes y dependiendo a como fuimos criados vamos a ser y actuar, entonces para ser un administrador sabio debemos de ver esas cualidades o aptitudes que tiene nuestro trabajador, es decir, ver en que es bueno y ponerlo en ese lugar para que de su máximo y lo de todo, el siguiente aspecto son los deseos y necesidades ya que cada uno tenemos diferentes deseos e incluso también tenemos diferentes necesidades y si nosotros sabemos cómo aprovechar eso de nuestros trabajadores el trabajo, actividades, metas y propósitos se cumplirán de una manera muy rápida, también debemos tener nuestros objetivos bien definidos para saber en cuanto tiempo lo lograremos.

Mantener un liderazgo enfocado en la motivación nos va a garantizar un equipo comprometido con los objetivos de la empresa, los cuales se van a preocupar de manera individual y grupal por los resultados positivo de la empresa, un líder para conseguir un equipo motivado debe determinar los deseos de su supervisados, así como también debe tener el control total a fin de controlar la actuaciones que puedan provocar algunas consecuencias y permitirle a su equipo la satisfacción de sus necesidades ya que las empresas saben que el trabajado está en su puesto de trabajo porque lo necesita, pero también es cierto que las empresas necesitan al trabajador de igual modo, por tal razón entiendo que las empresas deben mantener una política contante de motivación al empleado y para esto se recomiendan algunas pautas entre empleados y empresas.

Conclusión: Estos dos aspectos son fundamentales en nuestra empresa y nos ayudaran para aprovechar al máximo lo que son nuestros empleados ya que gracias a esto podemos identificar sus virtudes y sus habilidades, la motivación nos beneficiara mucho ya que crean un ambiente de trabajo sano, en el que se desarrolla la confianza y así ambas partes salen beneficiadas, y con respecto al liderazgo, no todos lo tienen pero si somos buenos administradores debemos ayudar a nuestros empleados a que lo puedan desarrollar para que todos tengamos mayores beneficios.