

**UDS**



**Alumna: Tannia Ventura Arizmendi**

**Profesor: Carlos Guillén**

**Nombre del trabajo: Ensayo**

**Materia: Org. Y estrategias empresariales**

**PASIÓN POR EDUCAR**

**Grado: 6to. cuatrimestre**

**Grupo: Único**

Comitán de Domínguez Chiapas a 19 de junio de 2020.

## RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y SOCIALIZACIÓN

En este trabajo redactare a cerca del tema encabezado de la unidad dos de esta materia, la cual se a abarcado a profundidad, y con mucho éxito, logrando que los conocimientos sean aprendidos y empleados positivamente en mi vida diaria, tomando en cuenta muchos aspectos que me resultaron beneficiosos como aprender lo que en una empresa u organización se debe hacer para poder obtener resultados de éxito y promover un buen desarrollo tanto del producto o servicio brindado como del reconocimiento y fama de mi empresa, es por ello que a continuación, redactare sobre qué es el reclutamiento, y sus variables para que este pueda funcionar de manera correcta.

Según en la antología de esta materia en curso el reclutamiento es el conjunto de técnicas y procedimientos que buscan atraer candidatos calificados y capaces de ocupar cargos dentro de la organización, es decir, que es una manera de atraer a personas para ocupar un puesto o función e una organización, con base a la antología el reclutamiento consta de cuatro fases las cuáles son las siguientes:

1. Aumentar el número de personas que aplican a puestos vacantes en la empresa, esto quiere decir, que entre más candidatos se postulen para la vacante que la empresa ofrece, es mucho mejor, ya que, de esta manera, se puede analizar a cada candidato con más detenimiento, y así saber que es lo que cada uno de ellos tiene a su favor, y poder tener la oportunidad de elegir al mejor de entre todos.
2. El tipo de personas que aplica a las vacantes, en esta segunda etapa nos da a entender que es importante saber a qué tipo de persona va dirigida la vacante, ya que a la hora de promocionar, es importante mencionar el tipo de función o puesto detalladamente, por lo que es necesario dejar en claro, el tipo de trabajo a realizar, para que el lector o candidato se de la idea de las capacidades que este deba tener, y así desarrollar de manera satisfactoria su labor.
3. La probabilidad de que los candidatos acepten la posición que se les ofrece, en esta tercera etapa, explica que es importante ofrecer buenas ofertas de trabajo, para motivar al candidato y poder convencerlo de quedarse y formar parte del equipo de trabajo.
4. En general, todas las empresas deben de tomar decisiones importantes, en esta última etapa nos menciona que es fundamental analizar con detenimiento, el resultado que cada

uno de los candidatos resalto, es por ello que, el reclutamiento se debe de realizar entre tres o más personas de la organización y poder concluir juntos, quien o quienes serán los seleccionados.

Existen dos tipos de reclutamiento, los cuales son el reclutamiento interno y el externo, el interno es cuando las convocatorias se hacen dentro de la empresa es decir, cuando los candidatos son los mismos empleados, por ejemplo, si se desea un nuevo gerente, entre los subordinados, se selecciona al que mejor desempeñe su labor, en base a su responsabilidad, dedicación, puntualidad que también es importante, y su eficacia, ya que de esta manera, los gerentes se darán cuenta del mas apto para tomar el puesto.

De esta manera también la empresa se ahorra el gasto de la capacitación y adaptación, ya que el empleado ya sabe los movimientos de la empresa, simplemente será adiestrado para su nuevo cargo.

Por otro lado, se encuentra el reclutamiento externo el cual, es el más común, ya que, es cuando se sacan las convocatorias, para candidatos ajenos a la empresa, es decir, a personas que andan en busca de un nuevo empleo u oportunidades de superarse, de esta manera, son candidatos, pero necesitan demostrar sus conocimientos y habilidades por medio de un curriculum vitae, el cuál deben de llenar y presentar.

Para que estas personas se enteren de estas oportunidades trabajo, existen varias fuentes las cuales son, por medio de recomendaciones, por medio de los anuncios, los cuales son los mas comunes, y que muchos hemos visto pegados en los postes, por medio periódicos, revistas, agencias privadas, dedicadas a capacitar a personas en busca de nuevos empleos, por correo electrónico, por televisión, radio, redes sociales y muchas otras formas más.

Por lo que, en este mundo, cada día se vuelve más competitivo y más demandante las empresas buscan ser más productivas, para esto se necesita de tecnología, calidad, eficiencia y para todo esto lo más importante es tener al personal adecuado es por esto que la planeación de recursos humanos ha tomado gran importancia dentro de la organización.

Llevar a cabo el reclutamiento y selección de personal conjunto a la planificación estratégica permite a la empresa tener el personal adecuado y necesario para cumplir sus objetivos

El departamento de Recursos humanos o Capital Humano es el encargado de llevar a cabo este proceso y por ende debe estar preparado para poder asumir el reto de seleccionar candidatos que cumplan con las características requeridas por el puesto.

Para concluir este ensayo puedo recalcar la importancia de saber hacer un buen proceso de reclutamiento, selección y socialización del personal, por lo que, es fundamental tener estos conocimientos, y más cuando se estudia para ser un administrador, ya que nuestra meta es lograr tener nuestra propia empresa, pero sin estos conocimientos, sería imposible manejarla de la manera correcta,

Ya que debido a los cambios tan drásticos y espontáneos que están ocurriendo en la sociedad las empresas deben estar atentas a cumplir con las necesidades del consumidor y de la misma empresa, es por eso que el proceso de reclutamiento y selección no se debe tomar a la ligera.

Por lo tanto, debemos avanzar sobre aquella visión tradicional que consideraba los procesos de reclutamiento y selección como actos importantes y necesarios dentro de la empresa, e integrar estos procesos como parte fundamental de la vida y crecimiento de la misma.

Si no se hace correctamente el proceso de selección de personal y se contrata a un trabajador que no es apto para el puesto le puede causar a la empresa una baja productividad ya que de nada sirve desarrollar una filosofía de empresa si no tiene la estructura administrativa que la soporte.

Es por ello, que es fundamental aprender y estudiar este tipo de información que sin duda servirá en nuestra vida profesional, tomando el lugar de dueño, gerente o empresario, ya que todo esto es parte de la administración de empresas, tomando como pilar conocimientos puestos en práctica, dando un buen resultado en empresas famosas y reconocidas actualmente.

Así mismo me cabe recalcar que la socialización es la parte final de este proceso, y también es una etapa muy relevante, ya que es cuando se convive con las personas contratadas, y dejan ver y conocer su valores, habilidades, conocimientos, experiencias y sentimientos como seres humanos. Logrando obtener buenos resultados a favor de la organización.

### **Bibliografía**

- Antología Organización y estrategias empresariales, UDS, recuperado 17/06/2020, Socoltenango, Chiapas, obtenido por: <http://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/files/asignatura/e8708ce2e1c09f0815736cfd4fbb34ac>.