

Nombre de la alumna: Jessica del Rosario Hernandez Meza

Nombre del profesor: Carlos Rodríguez Guillen

Nombre del trabajo: Reclutamiento, selección y socialización

Materia: organización y estrategias empresariales

Grado: 6º cuatrimestre

Grupo: A

LIC. Administración y estrategias de negocios

Introducción

Para un administrador, es de suma importancia poder implementar en cada uno de las áreas específicas de su empresa, principalmente a personal capacitado, y sobre todo con experiencia en su trabajo con el fin de lograr un mayor rendimiento en la empresa y el buen funcionamiento de las áreas de las empresas.

En este ensayo plasmare sobre la importancia que tiene el reclutamiento, selección y socialización. En donde es un proceso que los administradores o el líder de emplear a nuevo personal, y como es que con ayuda de recursos humanos se eligen a los candidatos idóneos para prestar sus servicios en dicha empresa.

Desarrollo

Los grandes líderes siempre tratan la manera de obtener empleados eficientes y, sobre todo, capaces de hacer sus tareas laborales excelentemente bien.

Al inicio de una empresa todo líder o dueño del negocio, busca poder reclutar personal donde el personal contratado puede ser una clave de ayuda esencial en la empresa. Es por ello que existe un proceso el cual se llama selección de posibles candidatos, en donde las personas interesadas en el trabajo se presentaran con un currículum y el líder de la empresa será, el encargado de seleccionar a su personal idóneo para ocupar un cargo dentro de su empresa, este ejemplo se podría relacionar con un negocio pequeño donde no se necesite de la contratación de mucho personal.

El objetivo principal del reclutamiento y selección es garantizar un proceso de contratación organizado, transparente y justo que pueda ayudar al personal de recursos humanos a poner a las personas indicadas en las oficinas de la empresa. (Pérez, 2019)

Lo que puedo decir acerca de esta cita, es que el reclutamiento es de suma importancia para la empresa.

y como dice el principal objetivo es hacer de este proceso más fácil y sobre todo poder contratar a los candidatos más idóneos para cada puesto.

Pero para poder llevar a cabo un reclutamiento de personal en una empresa, no solo se presenta en la contratación de nuevo personal, sino que también se puede dar dentro de una empresa y con los empleados ya contratados. En donde la información se difunde en las áreas de la empresa para poder tener un candidato dispuesto a ocupar la posible vacante laboral, se difunden en muchos medios esta información. En una empresa existe dos posibilidades de reclutamiento las cuales son:

El reclutamiento puede ser interno, en donde se da ya sea por un ascenso a un empleado o traslado a otra área de la empresa el empleado.

Y el reclutamiento externo, se refiere a los posibles candidatos expertos y sobre todo capaces que pudieron estar trabajando en otra empresa. Por otro lado, tanto las fuentes como los medios de reclutamiento no pueden ir separados y existe enorme interrelación entre ellos.

Los medios de reclutamiento son los canales que existen para transmitir el mensaje que dará a conocer la vacante del puesto. (reclutamiento , 2019)

Lo que entiendo sobre esta cita es que todos sabemos que el capital humano, es quizá el principal recurso de la organización para cumplir con sus objetivos y lograr su misión, es por ello que un buen reclutamiento ejecutado en una empresa es de suma importancia.

La búsqueda de nuevas personas puede ser en algunas ocasiones costosa para la empresa, ya que se invierte tiempo para la búsqueda y es por ello que existen estrategias de reclutamiento las cuales son:

reclutamiento informal los cuales se refieren por sitios web, o anuncios publicitarios, entre otros.

Y el reclutamiento formal se da en la empresa con los empleados, la información se difunde en carteles que la empresa coloca en las áreas de trabajado de los empleados.

Conclusión

Lo que pude observar en este tema, es que el proceso de reclutamiento es de suma importancia para las empresas.

Este tema a mí me puede ayudar en tomar mejor mis decisiones, a la hora de querer reclutar empleados nuevos o externos para mi negocio o podría ser en la orientación a una empresa sobre este tema.

La importancia de este proceso es tener a empleados eficiente y sobre todo capaces de lograr alcanzar los objetivos de las empresas, que se tenga como proyectos o metas que la empresa aspire.

Además, sobre la importancia de la capacidad laboral de una persona en la desenvoltura de su área de trabajo, en donde como personas debemos a ver nuestro mayor esfuerzo para ser una persona capas y eficiente en su campo laboral, con el fin de obtener más probabilidades a la hora de ir a conseguir un empleo.

Bibliografía

Pérez, O. (03 de octubre de 2019). *blog.people*. Obtenido de *blog.people*:
<https://blog.peoplenext.com.mx/>

reclutamiento. (2019). Obtenido de Definicon, objetivos :
http://132.248.48.64/repositorio/moodle/pluginfile.php/1420/mod_resource/content/1/contenido/index.html

