



PASIÓN POR EDUCAR

Nombre de la alumna: Jessica del Rosario Hernandez Meza

Nombre del profesor: Carlos Rodríguez Guillen

Nombre del trabajo: ensayo

Materia: organización y estrategias empresariales

Grado: 6º cuatrimestre

Grupo: A

LIC. Administración y estrategias de negocios

PASIÓN POR EDUCAR

Introducción

En el presente ensayo se abordarán temas de la dirección de los recursos humanos, en donde este tema es muy impórtate, ya que se tiene que tomar en consideración para las organizaciones.

Pero no solo tratara de este tema también se abordará sobre la importancia de la motivación y del liderazgo, recordemos que son puntos clave donde influye la manera de desarrollo, de estos puntos para los colaboradores y como culés serian las posibles mejoras que se podría hacer para lograr una mayor armonización.

Desarrollo

Como inicio cada una de las personas tiene distintas personalidades, como también las diferentes maneras de manejar un asunto sobre la toma de decisiones, a lo que me refiero es que cada persona tiene diferentes perspectivas de la vida como su entorno.

En la personalidad individual se pueden encontrar factores como la inteligencia, en este factor se refiere a que tanto el cerebro humano, de cada individuo puede captar y la rapidez de reacción a la realización de alguna actividad. El factor de la responsabilidad es un factor, que en cuestiones de liderazgo como también de trabajo es muy importante, ya que es la base de una sólida personalidad esta palabra si una persona la tiene muy definida en su personalidad, significa que siempre las cosas que realice serán a su favor, ya que la persona cuenta con un valor importante. Cada individuo tiene deseos y necesidades en donde se busca satisfacer esas necesidades y deseos, recordemos que las necesidades se dividen dos en necesidades básicas y necesidades personales, para poder cubrir estos puntos dependerá mucho del individuo y como es que también maneje la satisfacción de sus necesidades.

La motivación surge a base de la superación y satisfacción de algunas necesidades, los colaboradores son los que tienen este factor mas presente. ya que se esfuerzan en hacer sus actividades perfectamente bien, para lograr obtener una recompensa

como también la necesidad de llevar el sustento para su hogar, lo que le hace tener motivación y esfuerzo en su trabajo.

Objetivos y metas se refiere en el plan laborar a el trabajo duro para conseguir dichos objetivos y cumplir las metas esperadas. para una empresa es de suma importancia estar en sincronía con todos sus colaboradores para poder cumplir sus metas, y es por ello que también los colaboradores deberán poner su mayor esfuerzo para cumplir con sus labores, y las empresas velar por el rendimiento, y poner un incentivo de motivación para llegar a las metas esperadas.

El liderazgo se refiere ala persona que tiene la capacidad de influir un grupo, como también tiene la característica importante, sobre la toma de decisiones importantes en una empresa, como también la capacidad de trabajar en equipo para logara los objetivos esperados de una empresa. Un buen líder influye demasiado en la empresa, ya que si se tiene una buena visión de negocio y estrategias. El líder puede tomar las mejores decisiones en favor a la empresa llevándola al éxito del mundo del mercado.

Conclusión

El área de recursos humanos el principal de evaluar a los futuros candidatos que quieran prestar sus servicios en una empresa, a cambio de una remuneración monetaria. Es por ello que se hace una evaluación de personalidad de los candidatos, para saber un poco mas de ellos en el campo laboral. Como pude observar la personalidad de cada individuo es de suma importancia, ya existen factores donde se toman en consideración. Como también la capacidad que cada individuo tiene como la rapidez a los cambios de su entorno.

Bibliografía

Antología de organización y estrategias empresariales UDS.

