



PASIÓN POR EDUCAR

**Nombre de la alumna: Angélica Figueroa
García**

Nombre del profesor: Carlos Rodrigo Guillen

Nombre del trabajo: Ensayo

**Materia: Organización y estrategias
empresariales**

Grado: 6to Cuatrimestre

Grupo: Único

Comitán de Domínguez Chiapas a 19 de junio del 2020.

Reclutamiento, selección y socialización

Introducción: Estos tres puntos son indispensables para nuestra empresa y es por ello que siempre deben estar presentes dentro de nuestra organización, ya que nos brindaran demasiados beneficios, y además nos llevaran al éxito esperado, una empresa firme, organizada y madura es aquella que prevalecerá y son aquellas también han logrado expandirse a diferentes ciudades e incluso países con sucursales, y en donde las ponen pegan.

Desarrollo: El reclutamiento dentro de la empresa es muy importante ya que es la vía más clara para localizar las mejores opciones que serán de calidad en una empresa ya que identificando sus virtudes y comparándolas con el rendimiento u objetivos requeridos, que sea acuerdo a la disposición de lo que se busca lograremos de una manera rápida nuestras metas. El proceso de reclutamiento y selección puede ser una tarea algo agitada, sin embargo cuando se cumple con un proceso o política de reclutamiento y selección correcta, se elimina significativamente la rotación de empleados, facilitando la elección del candidato que no solo cumple con las competencias necesarias para cumplir con el trabajo, sino que además complementa los valores centrales de la empresa.

El objetivo principal del reclutamiento y selección es garantizar un proceso de contratación organizado, transparente y justo que pueda ayudar al personal de recursos humanos a poner a las personas indicadas en las oficinas de la empresa ya que reclutar a las personas tiene una importancia suprema para la continuación del éxito.

La selección es de igual manera muy importante ya que esta nos ayudara a construir nuestra marca o empresa, reducir los despidos o rotación del personal que por no hacer un buen proceso de selección se da mucho, también nos ayudara a tener un fuerte grupo de solicitantes ya que nuestros empleados compartirán su experiencia trabajando con nosotros y no solo eso, sino su experiencia de cómo fue su proceso de capacitación y reclutamiento, diciendo lo ordenado y lo preparados que estamos, también nos ayudara a tener una mayor velocidad de contratación debido a que cada

uno estará cumpliendo sus roles y funciones como deben de ser y por ultimo a tener diversidad dentro de nuestra empresa.

La socialización para nosotros los seres humanos es algo casi casi vital me atrevería a decir ya que esta, nos ayuda a entablar relaciones de amistad y de compañerismo, no solo para mantener la salud emocional, sino también para mantener el cerebro lo más activo posible. De esta manera, toda persona sociable logra favorecer la salud de su cerebro, protegiendo su cerebro contra el deterioro cognitivo y la demencia.

Ahora un poco más enfocado para nuestra empresa es que esta beneficia tanto al trabajador como a la organización, al propiciar un comportamiento similar de sus miembros, facilitando su comunicación, reduciendo conflictos y exigiendo menos supervisión y control además genera un proceso de integración a través del cual generalmente los nuevos empleados tienen expectativas muy poco realistas sobre su nuevo puesto de trabajo, quedando sorprendidos por la realidad de obtener menos de lo que creían. La inducción a los empleados está dirigida a minimizar este tipo de problemas. El propósito de este proceso es esencialmente integrar a los empleados en su puesto de trabajo, dándoles la información básica que necesitan sobre el mismo y la organización.

La socialización también es el proceso por el cual una cultura, sociedad y organización condiciona el comportamiento de sus miembros, este proceso se da en la escuela, cuando se obtiene el primer empleo, en una organización y se da cuando se pasa de un departamento a otro o de un rango a otro y vuelve a aparecer desde el principio si uno abandona la organización e ingresa a otra.

La socialización es un proceso, que a pesar de su continua presencia, resulta fácil pasarlo por alto sin embargo, puede hacer o deshacer una carrera y los planes del personal en una organización, la rapidez y eficacia de la socialización determinan la lealtad, el compromiso, la productividad de los empleados, así como su permanencia o salida. La estabilidad y eficacia de las organizaciones dependerán de la habilidad que tengan éstas para socializar a sus componentes.

Conclusión: Estos tres aspectos deben estar presentes para el buen funcionamiento de nuestra organización traerán muchos beneficios para ella y lograremos obtener todas las metas, objetivos y propósitos previamente establecidos, además de tener una buena imagen ante la sociedad y una buena reputación, tendremos siempre empleados queriendo formar parte de ella y aprovechar todo al máximo.