



Alumna: Tannia Ventura Arizmendi

Profesor: Carlos Guillén

Nombre del trabajo: Ensayo

Materia: Org. Y estrategias empresariales

PASIÓN POR EDUCAR

Grado: 6to. semestre

Grupo: Único

Comitán de Domínguez Chiapas a 05 de mayo de 2020.

LA DIRECCIÓN EN LOS RECURSOS HUMANOS

En este trabajo redactare a cerca de la segunda unidad de esta antología la cual como se menciona es la dirección en los recursos humanos, como bien hemos aprendido los recursos humanos se centran en el factor mas importante que tiene una organización el cual es el humano, y todo lo que tiene que ver con su comportamiento, socialización, y todo lo que lo rodea, es importante y necesario conocer y aprender a cerca de ello, por lo que como seres humanos nos relacionamos con diferentes tipos de personalidades y hablando de una organización es fundamental analizar a nuestro personal, y saber como liderarlos y motivarlos.

Como se hace mención en el primer subtema el cual es **“Motivación y liderazgo”**, en donde como bien se entiende son conceptos básicos en los cuales nos enfocaremos en sus características, la primera de ella es la Personalidad del individuo, la cual como bien es explicada en la antología respecto a esta materia es el comportamiento de cada individuo ante la sociedad, y hablando de un aspecto laboral, este será reflejado en su función, por ejemplo: si su personalidad es ser reservado y callado, su rendimiento será más productivo por lo que se concentrara en sus deberes pero como desventaja será la falta de comunicación entre compañeros, mientras que una persona sociable y activa se distraerá fácilmente pero la comunicación y transparencia será mejor.

El segundo factor de este subtema son los “Deseos y necesidades”, en la antología se menciona que las necesidades se clasifican en dos maneras, fisiológicas y personales, las fisiológicas son como el alimento, casa, agua, vestuario y últimamente incluyen salud y educación, mientras que las personales son las no básicas, simplemente para comodidades, satisfacciones y funciones necesarias para ejecutar un empleo, escuela u otra cosa como ejemplo de ello seria, un carro, una computadora, una bolsa, una pantalla plana entre otros objetos.

El tercer aspecto es la “Motivación obtenida” que nos explica que influye mucho la personalidad del individuo ya que si su autoestima es muy bajo su motivación será igual o si es muy alta y casi no le afecta nada, la presión laboral no será un obstáculo, ya que la motivación obtenida se refiere a la meta u objetivo que desea alcanza o el motivo por el cual se esta esforzando en su desempeño, un ejemplo claro es llevar el sustento a su familia.

El cuarto y último factor son los “Objetivos y metas”, lo cuales se refieren a los propósitos por los cuales hacemos las cosas, ya que cada ser humano se plantea objetivos y metas por alcanzar ya que de esta manera existe la motivación, la cual es un impulso para seguir el proceso de nuestros sueños, por ejemplo: Un gerente en una compañía tiene objetivos y metas, como pueden ser alcanzar un puesto más elevado o lograr ahorrar lo suficiente para poder invertir en su propio negocio, lo cual esto se convierte en su motivación de cada día hasta lograrla, cuando las metas y objetivos son alcanzados, surgen otro tipo de metas u objetivos pero pueden ser de corto plazo, mediano o nuevamente un largo plazo.

Algo que resaltar también son los conceptos entre ser un LÍDER o un JEFE, por lo, ambos tienen un significado ampliamente distintos, un líder es aquella persona que es capaz de influir en los demás, es decir, que de nacimiento tiene la capacidad de influir en el comportamiento de las personas con las que se relaciona, ya sea en su grupo de amigos, en el trabajo, o en cualquier otra institución, por lo que esto es una capacidad en la que el líder es una persona carismática, tienen facilidad de comunicación, alegre, motivadora y muy activa, mientras que un jefe simplemente es el puesto asignado, que una persona desarrolla en un ámbito laboral, dejando a un lado la personalidad que este tenga simplemente cumple con la obligación y ordenes dadas, sin ser este el de la iniciativa.

En el segundo subtema se redacta a cerca del **Reclutamiento, selección y socialización**, en el cual se explica la importancia y funciones que estos conceptos cumplen, que como bien se define en la antología es un sistema el cuál es un conjunto de técnicas y procedimientos que buscan atraer candidatos calificados y capaces de ocupar cargos dentro de la organización.

Dentro del reclutamiento existen dos tipos, en el desarrollo de este proceso, los cuales tienen el mismo propósito, llenar las vacantes pero de distintas maneras, el primero de ellos es el reclutamiento interno este consiste en ocupar los puestos o vacantes de una empresa y para seleccionar a los candidatos es necesario que sea el personal que labora dentro de la organización ya sea por ascenso o competencia entre ellos, algunas empresas hacen esto con el objetivo de capacitar a su personal, y no invertir en capacitación desde cero con nuevo personal o ya sea porque estos son de confianza y la segunda manera es la externa la cuál consiste en llenar las vacantes con nuevo personal, poniendo anuncios, repartiendo folletos o haciéndolo saber por redes sociales.

También existen diferentes fuentes por las cuales las personas llegan a saber de estas vacantes, la primera de ellas son las fuentes internas que son entre los mismos trabajadores, la segunda son las aplicaciones directas y recomendaciones, las cuales la persona solicita personalmente, o es recomendada por algún empleado o conocido, la tercera fuente son los anuncios en periódicos y revistas, es cuando las empresas hacen saber la necesidad de contratación de nuevo personal, la cuarta fuente son las agencias de empleo privadas, que están ya tiene relación con las empresas y simplemente añaden personal seleccionado, como quinto lugar se encuentran las universidades y colegios, las cuales se especializan en obtener un puesto de trabajo destinado y la última fuente es Reclutamiento electrónico que este es por medio de la tecnología es decir no es necesario que la persona se presente personalmente.

Como penúltimo subtema es **la evaluación del reclutamiento** que en este se explica el esfuerzo de cada subordinado para desarrollar su función, la cuál es evaluada por personal especializado o por el mismo gerente, lo cuál hace que se resalten sus capacidades y determinación para lograr su objetivo de esta manera también la empresa conoce que subordinado se merece el ascenso o capacitación.

Como último subtema es el de **Retribución** el cual se enfoca en la remuneración que cada empleado se merece, es decir, de acuerdo a su puesto jerárquico, o esfuerzo puesto en sus labores, pero sin sobrepasar la ley federal en la cual se establece el salario mínimo que se debe de otorgar.

Para finalizar este ensayo cabe recalcar la importancia de este tema lo cual es necesario que cada empresario debe saber y como estudiante de la licenciatura en administración y estrategias de negocios es muy importante que comprenda con mucha claridad estos aprendizajes obtenidos en esta materia.