



PASIÓN POR EDUCAR

**Nombre de la alumna: Angélica Figueroa
García**

Nombre del profesor: Carlos Rodrigo Guillen

Nombre del trabajo: Ensayo

**Materia: Organización y estrategias
empresariales**

PASIÓN POR EDUCAR

Grado: 6to Cuatrimestre

Grupo: Único

Comitán de Domínguez Chiapas a 8 de mayo del 2020.

LA ORGANIZACIÓN DE LA EMPRESA

Introducción: Dentro de nuestra organización una de los aspectos de vital importancia es la organización ya que sin ella no se podrían lograr ninguno de los objetivos, metas o propósitos que esta tiene.

Es debido a ello que es necesario comprender todo lo que ella incluye, como está formada, así como conocer a profundidad algunas de las estrategias y métodos que se pueden aplicar para lograrlo con éxito. Una empresa bien organizada y estructurada es sólida, y es de notarse la diferencia entre las demás, esto nos ayudara a prevenir cualquier inconveniente que se llegue a presentar en un futuro, considero que la organización dentro de la empresa, son como las raíces de un árbol o una planta, es decir, si estas, están firmes y bien arraigadas cualquier tormenta, viento o golpe no la hará caer.

Desarrollo: Como sabemos la tecnología hoy en día ha avanzado de una manera muy acelerada, que es lo que se denomina globalización, por lo tanto los retos o desafíos que estas presentan son diferentes a los de antes, es por ello que la teoría organizacional ha evolucionado y nosotros como administradores somos responsables de que nuestra empresa se actualice, así como de tener un proceso de adaptación correcto, ya que es imposible que de la noche a la mañana se cambie totalmente la manera de trabajar, es debido a eso que debe ser poco a poco con el tiempo necesario y para ello podemos usar los objetivos para establecer un determinado lapso de tiempo y cumplir así determinadas metas.

Hoy en día podemos ver como las diferentes empresas como restaurantes, agencias, boutiques, supermercados, entre otros; buscan como sostenerse y multiplicarse por eso necesitamos la organización y los diferentes cursos de acción que la administración nos ofrece para cumplirlo.

Dentro de este tema e importante recalcar lo que son las dimensiones estructurales y los aspectos que esta tiene las cuales son la formalización, especialización, jerarquía de autoridad, centralización, proporción de empleados o división en departamentos y amplitud de control.

La formalización es el proceso que llevan a cabo las empresas para incorporarse a la economía formal, la especialización es el medio en donde los trabajadores se capacitan aún mas de acuerdo al área que tienen asignada, la jerarquía de autoridad como bien sabemos es el nivel de autoridad que el personal tiene dependiendo su posición, la centralización es cuando se crea núcleos de poder, de responsabilidad o de procesamiento, la proporción de empleados o división de departamentos es el tener la sabiduría para poder distribuir de una manera correcta a los empleados en los diferentes departamentos para cubrir en totalidad la necesidad de cada área y por último la amplitud de control hace referencia a la cantidad de subordinados que un directivo puede supervisar de manera eficaz y eficiente esto para tener un buen manejo.

Todos estos aspectos deben estar bien fundamentos y establecidos en las organizaciones precisamente por lo que acabo de mencionar, sin ellos sería una empresa débil y tendrá una mayor probabilidad de irse a la quiebra.

Conclusión: Puedo concluir diciendo que la organización es un sistema, es decir, un conjunto de elementos que se relacionan entre sí para funcionar como un todo además es está diseñado para cumplir ciertos objetivos así como ciertas metas de dicha entidad que serían los organizacionales.

La organización también nos ayuda a lograr mejor asignación y un uso más eficiente de los talentos así como de los bienes naturales y bienes humanos que nos llevaran a alcanzar los objetivos deseados ya que buscan simplificar el trabajo, coordinar y simplificar las funciones y los recursos de la manera más fácil, por ejemplo, si a mí empleado se le facilita realizar su trabajo en computadora o es bueno en diseño darle las herramientas para que el desempeño de su función sea mucho más atractiva, diferente y divertida para que a la vez se logre la motivación en el trabajo, debemos también entender que la organización se divide en formal e informal ya que no siempre se pondrá tener todo documentado o en un manual, o por escrito, a veces dentro de las decisiones bajo presión tenemos que hacerlo lo más pronto posible e incluso hay cosas sencillas que no necesitan de una proceso formal, sea cual sea el motivo la organización debe estar siempre presente en la empresa para lograr el éxito de ella.