



**Nombre de la alumna: Angélica Figueroa García**

**Nombre del profesor: Carlos Rodrigo Guillen**

**Nombre del trabajo: Mapa conceptual**

**Materia: Organización y estrategias empresariales**

**Grado: 6to Cuatrimestre**

**Grupo: Único**

**PASIÓN POR EDUCAR**

Comitán de Domínguez Chiapas a 21 de mayo del 2020.

# Dimensiones estructurales en las empresas

Señalan los niveles para distinguir las características internas de una organización, las cuales son susceptibles a medición y comparación

## Aspectos

### Formalización

Cantidad escrita de documentos en una organización

### Especialización

Grado en que las tareas organizacionales se encuentran subdivididas en trabajos separados

### Jerarquía de autoridad

Describe quien le reporta a quien y el tramo de control para los gerentes

### Descentralización

Se refiere al nivel jerárquico que tiene la autoridad

### División en departamentos

Nos ayuda a tener un mayor orden

### Amplitud de control

Se refiere a la distribución de personas entre las diversas funciones y departamentos

# Dimensiones estructurales en las empresas

Señalan los niveles para distinguir las características internas de una organización, las cuales son susceptibles a medición y comparación

Son las que se pueden medir y comparar

Su función

Crean una base para medir y comparar las organizaciones

Proporcionan etiquetas para describir las características internas de una organización

## Diseño organizacional

A través de 2 dimensiones

Cuatro piedras angulares

### Modelo mecánico o Tradicional

Es presentado por jerarquías detallando departamentos y cargos

### Modelo orgánico

En este modelo existe muy poca jerarquía, está basado en equipos provisionales y multifuncionales, caracterizándose por ser muy flexible y cambiante

### División del trabajo

Está orientada a organizar el trabajo de la empresa, desde la producción hasta la dirección

### Departmentalización

La primera se hace a costa de un aumento de niveles jerárquicos; mientras que la segunda se realiza bajo la creación de un mayor número de órganos, a un mismo nivel jerárquico, cada cual con su tarea

### Longitud del tramo de control

Cuántos subordinados deben depender de cada gerente o supervisor

### Delegación de autoridad

El diseñador define que proporción e le dará a cada líder departamental según su tramo de control

## **Bibliografía**

[https://mimateriaenlinea.unid.edu.mx/dts\\_cursos\\_md/ejec/AE/DO/S02/DO02\\_Visual.pdf](https://mimateriaenlinea.unid.edu.mx/dts_cursos_md/ejec/AE/DO/S02/DO02_Visual.pdf)

[http://gc.initelabs.com/recursos/files/r157r/w12707w/OrgyEstrucOrg\\_3aEd\\_02.pdf](http://gc.initelabs.com/recursos/files/r157r/w12707w/OrgyEstrucOrg_3aEd_02.pdf)

<https://conozcamossobrelasorganizaciones.home.blog/2019/03/18/dimensiones-contextuales-y-estructurales-de-la-organizacion/>