



Universidad del Sureste.

Administración y Estrategias de Negocios.

4to Cuatrimestre.

Organización y Estrategias Empresariales.

Profesor: Carlos Rodríguez Guillen.

Alumno: Sergio Eduardo Lucatero Gudiño.

Comitán de Domínguez, Chiapas.

05/06/2020

## **Introducción.**

La finalidad de este trabajo es la de indagar en como la motivación de un líder puede convertirse en la base del éxito empresarial y cuáles son las principales ventajas de la motivación para alcanzar y fijar metas dentro de la organización, así como los comportamientos que inspiran la motivación de los empleados.

## **Liderazgo y Motivación.**

Tener un empleado desmotivado hace que no pretenda ser cada día mejor en lo que hace. Y esto, lógicamente, afecta a su rendimiento y este a la empresa. Por tanto, parece que existe algún tipo de relación entre motivación, liderazgo y rendimiento laboral.

Sin personas no existe la organización. Y, de ellas depende en gran medida el éxito y la continuidad de la empresa. Por ello es esencial que la empresa logre que el personal se encuentre adecuadamente motivado para alcanzar los objetivos organizacionales y personales. En la actualidad uno de los problemas más urgentes que encaran las empresas modernas es encontrar la manera de motivar al personal para que pongan más empeño en sus labores y aumentar la satisfacción e interés en el trabajo.

Por otro lado, el estilo de liderazgo influye en esta motivación y, por lo tanto, sobre el rendimiento. Muchos jefes creen que lo que piensen los trabajadores o cómo se sientan no afecta, no es algo que deba importarles. Se quejan de una falta de esfuerzo y motivación por parte de los mismos.

El trabajo en equipo es esencial para alcanzar con éxito los objetivos de la compañía. La creación de un equipo eficaz requiere habilidades de liderazgo y antes de decidir sobre la estructura del equipo, asegúrate que todos están debidamente cualificados para las tareas que van a llevar a cabo según los objetivos establecidos. El tiempo que dedicamos al trabajo supone una gran parte de nuestra vida, es necesario que estemos motivados por el mismo, de forma que no se convierta en una actividad alienada y trágicamente opresora; el estar motivado trae consecuencias psicológicas positivas, tales como la autorrealización, el sentirnos competentes, sabernos útiles y mantener en alto nuestra autoestima.

Para que un líder sea capaz de motivar debe bríndales todas las herramientas que necesiten para que mejoren el desempeño de su trabajo. Muéstrales de forma clara y concisa los pasos a seguir para lograr las metas, medios a utilizar y cómo trabajar en equipo para crecer como grupo y como individuos.

## **Conclusión**

Los equipos de trabajo que funcionan con un liderazgo transformacional crecen a nivel personal porque aprenden unos de otros por medio de la motivación y así es como tienen mejor autoestima y están más inspirados a la hora de proponer buenas ideas o alternativas de solución a los problemas. Para desempeñar roles de liderazgo, es necesario que un profesional posea ciertas cualidades y destrezas que aseguren una correcta dinámica de equipo.

