

UNIVERSIDAD DEL SURESTE

ORGANIZACIÓN Y
ESTRATEGIAS
EMPRESARIALES

CARLOS RODRIGO
GUILLEN PULIDO

ENSAYO

CARLOS MANUEL AGUILAR HIDALGO

INTRODUCCIÓN

la contingencia nació de la necesidad de completar otros enfoques de la administración, que abarcaban de forma universal los ideales que se podían aplicar. Este enfoque, consiste en que no existe una forma genérica para administrar una organización, ya que cada caso es único y las propuestas pueden cambiar según situaciones internas o externas

se basa en considerar las posibles condiciones o contingencias de la organización, para trabajar el enfoque de las acciones administrativas, asegurando a su vez que el diseño estructural sea el adecuado según cada caso o situación en particular

El administrador es el encargado de identificar estos factores contingentes, y observar atentamente como se relacionan con la situación de la empresa, buscando de esta forma una respuesta certera que se ajuste al conjunto de variables.

En el tema 1.2 de factores de contingencia hay varios niveles de factores que se establezcan el primero es la capacidad del sosneado Qué significa que cuando sea mayor la capacitación mejor será la relación entre sus pares ordenados El otro es la claridad de la delegación de la autoridad Y esa permite a los gerentes reducir la frecuencia de acción de los contratos pues ya que consumen tiempo al gerente Electro de la claridad de los planes es mostrarle a subordinado lo que está en los planes que debe de cumplir hay estándares en los jetivos que él es gerente de averiguar y observar y observar si el personal no está cumpliendo la rapidez de cambio en la formulación de políticas y estabilidad las técnicas de comunicación se utilizan un tramo de control Y ése que el subordinado puede expresarse mejor contacto personal necesario es cuando el gerente escudo lo valioso que es un subordinado y maneja menos informes escritos y necesitas más lesiones personales la variación por nivel organizacional es para que el tramo de control sea más eficaz con el nivel organizacional Y por último los otros factores Sonic influyen la competencia de gerente y la capacitación para supervisar eficaz a otras personas para así no correr riesgos y razonables.

Conclusión

En conclusión, esas dimensiones por contingencia ayudan a la organización a tener mejor un control entre gerente y subordinado para delegar autoridad y así tener un mejor control de toda la organización en general