

**Nombre de la alumna: Jessica del Rosario Hernandez Meza**

**Nombre del profesor: Carlos Rodríguez Guillen**

**Nombre del trabajo: mapa conceptual**

**Materia: organización y estrategias empresariales**

**Grado: 6º cuatrimestre**

**Grupo: A**

**LIC. Administración y estrategias de negocios**

¿Qué sabes de la empresa (directivos, fundadores, historia...)? más que nada son los rasgos representativos de los inicios de un negocio, donde se plasma los inicios y como es que se fue construyendo parte de su patrimonio, como también la implementación de los organigramas dentro de la empresa.

¿Conoces la estructura de la empresa? sí, esta parte es fundamental ya que está enfocada en la división de los distintos departamentos de la empresa y como es que está organizada de manera jerárquica con el fin de obtener coordinación y comunicación.

¿Qué opinas sobre la misión u objetivos de la empresa? más que nada se refiere a la esencia de la empresa como también el compromiso que la empresa tiene con sus clientes y las futuras expectativas de éxito sobre la empresa.

¿Conoces el sector (clientes, segmento geográfico) al que nos dedicamos? Más que nada para poder conocerlos se tendría que hacer una segmentación de mercado para identificar nuestro mercado potencial y meta con el fin de saber a qué giro pertenece la empresa y cuál será su principal producto en producción.

Expón tu experiencia para establecer requerimientos de capacitación. ¿Crees que son importante y por qué? más que nada son importantes ya que una capacitación está enfocada en enseñar las cosas básicas sobre el área a trabajar como también obtener un mejor rendimiento dentro del área de trabajo.

Dime un requisito indispensable que debe tener un profesional para ser contratado. más que nada un título profesional, como también la responsabilidad y el compromiso.

¿Cómo harías frente a un proceso de selección de personal? ¿Y, a un despido? referente a la selección de personal usaría las herramientas de entrevista y valor al candidato más apropiado para el puesto. Y en caso de un despido será apegado a la ley federal del trabajo del artículo 135 ya que en ese artículo habla sobre las prohibiciones que tiene los trabajadores.

¿Cómo determinarías requerimientos de recursos? más que nada se basará en la experiencia laboral como profesional. Desde tu experiencia,



**PASIÓN POR EDUCAR**

¿qué acciones llevarías a cabo para motivar a un departamento? más que nada por acciones de incentivos hacia el personal.