

**Nombre de la alumna: Jessica del Rosario Hernandez Meza**

**Nombre del profesor: Carlos Rodríguez Guillen**

**Nombre del trabajo: ensayo**

**Materia: organización y estrategias empresariales**

**Grado: 6º cuatrimestre**

**Grupo: A**

**LIC. Administración y estrategias de negocios**

## **Introducción**

En el presente ensayo se hablará sobre la motivación y el liderazgo donde estos temas se aplican en nuestra vida diaria como personas tanto en nuestra vida personal como laboral.

También tratara sobre la importancia de la motivación y del liderazgo, recordemos que son puntos clave donde influye la manera de desarrollo, de estos puntos para los colaboradores y como culés serian las posibles mejoras que se podría hacer para lograr una mayor armonización.

## **Desarrollo**

Las personas siempre tienen algunas metas como objetivos en el cual se desea, cumplir o llegar a su cumplimiento, pero para que las personas logran cumplir sus metas tendrán que esforzarse para poder cumplirlas.

La motivación surge a base de la superación y satisfacción de algunas necesidades, los colaboradores son los que tienen este factor mas presente. ya que se esfuerzan en hacer sus actividades perfectamente bien, para lograr obtener una recompensa como también la necesidad de llevar el sustento para su hogar, lo que le hace tener motivación y esfuerzo en su trabajo.

La motivación puede surgir de manera laboral en donde las empresas aplican técnicas de motivación para sus empleados con el fin de tener un ambiente activo y armonioso.

La motivación laboral hace referencia a la capacidad que tiene una empresa de mantener implicados a sus empleados para ofrecer el máximo rendimiento y conseguir así, los objetivos empresariales marcados por la organización. (UP Spain, 2020)

Lo que entiendo en este articulo es que la, motivación en el trabajo es clave para aumentar la productividad empresarial y el trabajo del equipo en las diferentes actividades que realizan, además de que cada integrante se sienta realizado en su

puesto de trabajo y se identifique con los valores de la empresa. Es la mejor forma para que los trabajadores se consideren parte importante de la empresa y den el máximo por ella.

Y es por ello como administradores debemos hacer técnicas para mantener la motivación en el área de trabajo en nuestra empresa.

Ahora hablare sobre la importancia que tiene el liderazgo en la empresa. El liderazgo se refiere ala persona que tiene la capacidad de influir un grupo, como también tiene la característica importante, sobre la toma de decisiones importantes en una empresa, como también la capacidad de trabajar en equipo para logara los objetivos esperados de una empresa. Un buen líder influye demasiado en la empresa, ya que si se tiene una buena visión de negocio y estrategias. El líder puede tomar las mejores decisiones en favor a la empresa llevándola al éxito del mundo del mercado.

Visión, pasión, constancia y permanecer siempre en continuo proceso de aprendizaje es lo que diferencia a un auténtico líder del resto de directivos. (Schmaltz, 2019)

En este articulo nos da a entender que un verdadero líder siempre tiene que ser una persona con una visión en grande y sobre todo confiar en su trabajo de equipo para lograr alcanzar sus objetivos, demás que también tiene que ser una persona con ideas creativas y sobre todo innovadoras para poder llevar a su empresa en la cumbre de los negocios.

Ser un buen líder no es una tarea fácil requiere dominar muchas habilidades. Pero es posible ser un gran líder gracias a la comunicación, pues con esta habilidad se sienta las bases para poder trabajar en el camino del buen liderazgo.

## Conclusión

La motivación nos ayuda en nuestra vida personal, en ser una persona con visiones y metas que implementaremos como nuestras metas personales tales como poder esforzarse y poder lograr tener un puesto mas alta en la empresa que se trabaja con el fin de poder tener mayores ingresos y así poder cumplir una meta familiar como poder comprar una casa propia eso podría ser una motivación personal.

Y la implementación de la motivación en la empresa seria, que como líder emprender un nuevo proyecto de producción de productos, en el cual se invertirá un cierto capital y es por ello que implementaremos técnicas como incentivos o reconocimientos, para los empleados que demuestren un compromiso con el proyecto nuevo que la empresa puso en marcha y así poder cumplir con el objetivo de la empresa.

## Bibliografía

Schmaltz, C. (13 de Abril de 2019). *FORBEZ MEXICO* . Obtenido de FORBEZ MEXICO: <https://www.forbes.com.mx/como-ser-un-buen-lider-para-tu-empresa/>

*UP Spain*. (viernes de junio de 2020). Obtenido de Up spain : <https://www.up-spain.com/blog/la-motivacion-laboral-que-es-y-como-implementarla/>

