



Nombre de la Alumna: Dora Susana Buere

Nombre del Profesor: Carlos Rodrigo Guillen Pulido

Nombre del Trabajo: La Motivación Y El Liderazgo

Materia: Organización y Estrategias Empresariales

Grado: 6° Cuatrimestre

Grupo: Único

Comitán de Domínguez Chiapas a 12 de junio de 2020.

INTRODUCCIÓN

El presente ensayo hablara sobre el liderazgo y la motivación debido a que son dos elementos importantes que integran a una empresa, ahora bien para comprender estos dos conceptos los definiremos de la siguiente manera:

La motivación es toda aquella actitud positiva que el gerente de los departamentos les adquieren a los empleados para realizar sus diversas acciones laborales, el cual tiene como objetivo de animar a sus colaboradores para realizar una producción eficaz y eficiente, para que con ello se logren cumplir las metas y objetivos institucionales.

Por otra parte el liderazgo es un conjunto de habilidades como son las acciones de: dirigir, controlar y organizar a un grupo social; así mismo que tiene como finalidad de influir y formar equipos de trabajo para llevar acabo los logros empresariales, pero principal mente trata de entusiasmar a su personal para realizar su producción.

Ahora bien ya que se mencionaron los dos conceptos, se entiende la importancia de estos, debido a que cuando los dos elementos se unen hacen que la empresa se vuelve competitiva, pues si se trabaja con un orden el cual mantiene el líder, ya que es la persona que les genera confianza al personal sabrá como generar motivación a sus trabajadores.

PASIÓN POR EDUCAR

Es por ello que en este tema se encuentran relacionado con el comportamiento organizacional, porque en el se encuentra plasmado el tipo de comportamiento que tiene cada trabajador, como se menciona anteriormente son las responsabilidades que les adquiere a cada uno de ellos. Entonces la pregunta es ¿por qué la motivación y el liderazgo se relaciona con el comportamiento organizacional?, y la respuesta a ello es sencilla, esto se debe a que el CO es un conjunto de elementos en el cual la institución esta conformada, para la elaboración de diversos documentos, y a su misma vez integrada por un grupo de personas que los realizaran, para volver a la empresa más eficiente.

A continuación se mencionaran los tipos de motivación y liderazgo con los que una organización cuenta y como es que se lleva acabo, etc.

La motivación y el liderazgo son dos componentes similares, pues este se ve por el cumplimiento de los objetivos y metas de la empresa, pues un líder no puede dirigir a un grupo de individuos sin darles una razón por la cual realizar su producción es ahí que la motivación ayuda a que los individuos generen una razón para llevar a cabo sus actividades eficientemente. La motivación laboral dependerá de dos factores: Cómo la persona se auto estimula a partir de conocerse e identificar sus necesidades y de cómo lo estimula el medio laboral a tono con sus necesidades prioritarias. Hoy en día, ser líder no es una tarea fácil, implica tener una serie de habilidades como la empatía o la capacidad para comunicar. La forma en la que una persona dirige una organización influye directamente en sus resultados, por eso las empresas invierten para conseguir un buen ambiente laboral. Actualmente, un líder debe tener los rasgos de un knowmad (creatividad, sin miedo al fracaso, en constante evolución y aprendizaje y fomentar la colaboración). La combinación entre motivación y liderazgo es un aspecto determinante para que una empresa tenga éxito.

Los factores con los que cuenta la motivación y el liderazgo son los siguientes:

- **Personalidad del Individuo:** "Renovarse demanda asumir el papel de aprendiz, salir del círculo de preocupación y entregar tu tiempo"; explica que cada colaborador desempeñará diversas características, en donde dependiendo a su forma de afrontar sus diversas fortalezas y debilidades, serán los éxitos que presenten en su desarrollo empresarial. Así como también suelen ser personas responsables, ya que son capaces de elegir un conjunto de alternativas, para que con ello tengan la posibilidad de elegir la más adecuada para la empresa.
- **Deseos y Necesidades:** Dependiendo de las necesidades a satisfacer que los consumidores constantemente presentan, las empresas suelen clasificarlo por dos tipos: 1) Básicas y 2) Personales, esto se realiza con el objetivo de crear un producto innovador el cual ayude a las personas a contraer sus necesidades, y con ello la empresa analice las estrategias que desempeñarán para la demanda y oferta de sus bienes o servicios para que puedan llamar la atención del público, y puedan venderles a los consumidores, con el cual adquirirán sus inversiones.
- **Motivación Obtenida:** Los directores de recursos humanos deben saber cómo motivar a sus colaboradores, pues ya que está comprobado que cada vez que los

líderes suelen ofrecerles algo a sus trabajadores ayuda la eficiencia de la empresa, debido a que es una estrategia, la cual ayudara a la empresa a cumplir sus metas.

- **Objetivos y Metas:** Toda institución lleva el proceso estadístico en cuanto a las estrategias a plantear con el fin de cumplir las metas y objetivos, para que la empresa siempre mantenga una fuerza de productividad, así como también todas las empresas deben de tomar en cuenta a la flexibilidad, ya que dependiendo a los cambios culturales son los objetivos planteados para así lograr sus metas.

Para poder conocer los tipos de motivaciones que se llevan a cabo en una empresa debemos de tomar en cuenta una de las teorías de la motivación el ambito laboral como es el caso de la; **“TEORÍA DE LAS EXPECTATIVAS”** y la **“TEORÍA DE McCLELLAND”** , en donde la primera nos explica que se reconocen todos los esfuerzos que se realizan con la expectativa de un cierto éxito, y la segunda nos menciona que se hace hincapié en cuanto a las principales razones por las que se realizan las acciones del: poder, el logro y la afiliación.

Es por ello que partir de estas dos teorías se dividen tres tipos de motivación, las cuales se deben de tomar presente en la gestión de los recursos humanos, estas son:

- Motivación Externa
- Motivación Interna
- Motivación Trascendente

Las formas y estilos de liderazgo empresarial conllevan una serie de ventajas e inconvenientes, así como algunas características concretas, las cuales son:

- ◆ Liderazgo Autocrático: El equipo apenas puede dar sugerencias y muestra falta de motivación.
- ◆ Liderazgo Democrático: Sus miembros sienten el control así que están motivados a trabajar con eficiencia.
- ◆ Liderazgo Burocrático: Es apropiado cuando existen serios riesgos de seguridad.

Existen varios líderes pero estos tres tipos de liderazgos son de suma importancia que una institución lleve acabo, debido a que como cada uno cuenta con una serie de ventajas que ayudaran a el cumplimiento de metas y objetivos planteados.

CONCLUSIÓN

El liderazgo y la motivación en una empresa como mencione anteriormente es muy importante ya que son elementos que suelen dirigir a una empresa a el logro de sus principales objetivos, así como también se pudo explicar cuales son los factores que contribuyen en ellos, puestos estos los llevan a la planeación la dirección de recursos humanos, debido a que ellos son los que controlan a el capital humano de las instituciones.

Por otra parte relacionamos a el comportamiento organizacional, porque es uno de los temas que al igual que capital humano este se ve integrado por diversos elementos que cada colaborador gestiona en la empresa.



BIBLIOGRAFIAS

<https://www.iebschool.com/blog/tipos-motivacion-laboral-relaciones-laborales/>

<https://historico.prnoticias.com/comunicacion/20165416-motivacion-y-liderazgo-en-empresas>

<https://www.gestiopolis.com/la-motivacion-liderazgo-inteligente/>

<http://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/files/asignatura/37ee0c58ff685db8368cb23b1cc0538b.pdf>

