

INTRODUCCIÓN

En este ensayo analizaremos la importancia que tiene la motivación y el liderazgo dentro de las organizaciones y la vida personal del factor humano de éstos. Como ya sabemos la motivación y el liderazgo son dos temas importantes que van de la mano debido a que sin un líder que cumpla la función de guía o que motive a los empleados hacia una meta no se llegará a ninguna parte y a pesar de que no necesariamente debemos seguir a un líder, nosotros mismos podemos ser esos líderes que guíen y motiven a un grupo de personas. Sin embargo para saber cómo desarrollar la habilidad de liderazgo y como aumentar la motivación en la empresa, es necesario estar conscientes y adentrarnos en el tema de la motivación, para conocer lo que es y los factores que pueden llegar a influir en esta.

La motivación es una acción que busca animar a una persona para actuar o realizar algo, la motivación en las empresas es un factor de suma importancia, ya que permite conducir al trabajador a interesarse más y a tratar de alcanzar sus objetivos y los de su empresa, en la actualidad es un elemento muy importante en la administración.

DESARROLLO

Como se conoce motivar al personal no es una tarea sencilla pues existen muchos factores que influyen para que esta tarea se logre, uno de estos es la personalidad del individuo, y es que al igual que las empresas, todos los individuos somos distintos por ende no podemos ser tratados de la misma manera, cada individuo tiene personalidades diferentes por lo que no van a reaccionar igual ante las situaciones que se le presenten.

La motivación debe ser un plan personalizado para cada trabajador, por lo que se debe mantener una buena relación con los empleados y con una comunicación que nos permita conocer sobre su personalidad, los deseos, las metas, objetivos y las necesidades que estén presente, solo así la organización estará en circunstancias de formar una cultura organizacional de confianza, sólida y confidencial que traerá como consecuencia un ambiente de motivación que traerá consigo buenos resultados, aumento en la producción y el cumplimiento de metas y objetivos de la empresa, según estrategia magazine *“Para motivar a alguien debemos conocerlo, saber que le gusta y que le disgusta, cuáles son sus metas y de qué huye. Sólo así podremos ir al encuentro de sus deseos y ayudarlo a evitar lo que teme”*. (Estrategia Magazine.2007).

La motivación es un factor elemental pero por falta de comunicación tampoco podrán superarse como empresa; ya que no trasmite la motivación adecuadamente y por eso pierden su eficiencia y eficacia. También hay que tener en cuenta que la mejor persona que sepa motivar es un líder, un líder es una persona que es capaz de influir en los demás debido a que su opinión es la más valorada y que sabe que la motivación es tan importante en una empresa como los procesos que se lleven en esta

De igual manera un líder tiene que tener capacidades y características específicas que le permitan innovar, emprender y tener un buen manejo de la empresa. Algunas de estas características o cualidades de un líder es que tiene la habilidad de manejar grupos y equipos, un líder tiene una buena visión para el futuro que le permite crear objetivos ambiciosos a largo plazo, anticipándose a los problemas que puedan surgir, motivando a los demás creándoles una ilusión para que estos busquen lo mismo.

Un buen líder debe de conocer estrategias de mercado, ya que si es muy buen administrador y cumple muy bien con el proceso administrativo pero no sabe motivar a su grupo de trabajo en la organización no le será tan complicado cumplir la meta como empresa.

CONCLUSIÓN

Para concluir con el presente trabajo, pienso que el tema de la motivación y el liderazgo se encuentran relacionadas. La motivación cumple un papel muy importante, tanto en la empresa como en la vida de cada uno, pues ayuda a alcanzar los objetivos de una manera más eficaz, a pesar de que suena como una tarea sencilla, la motivación es un tema complicado pues el hecho de inspirar e ilusionar a las personas actualmente es algo complicado pues se encuentra con obstáculos como la falta de interés, el estrés tanto laboral como personal, la generalización de los empleados, sistemas rígidos, entre otros factores que causan un ambiente negativo dentro de la organización, es por eso que es necesario ser o seguir a un buen líder que tenga los conocimientos necesarios para velar por la seguridad y los objetivos de la empresa, sin descuidar el factor más importante de una organización, los empleados.

BIBLIOGRAFIA

- ❖ **Antología escolar**
- ❖ <http://www.dspace.unitru.edu.pe/handle/UNITRU/5994>
- ❖ <https://www.emprendepyme.net/la-motivacion-laboral.html>