



Alumna: Tannia Ventura Arizmendi

Profesor: Carlos

Nombre del trabajo: Ensayo

Materia: Organización y estrategias empresariales.

Grado: 6to. Cuatrimestre

Grupo: Único

LIDERAZGO Y MOTIVACIÓN

En este trabajo redactare a cerca de como mencione en el titulo de la motivación y liderazgo en el ámbito empresarial, como bien a lo largo de esta unidad, nos enfocaremos en el factor humano de la empresa, que es el más importante ya que sin este, todo el proceso del desarrollo empresarial no sería posible.

Así mismo, este tema central, esta dirigido a empresarios, emprendedores y líderes empresariales que están a cargo de su personal en la organización, ya que con estos conocimientos se puede controlar de una manera mas organizada a la empresa, como primera característica de un individuo son las siguientes.

Personalidad del individuo: Como bien sabemos cada individuo forja su personalidad de acuerdo al ámbito de su entorno y estilo de vida, y por supuesto, herencia de genética, por lo que, en el desarrollo de su labor, la personalidad, se desarrolla conforme al individuo, por ejemplo, si la persona es tímida, conservada o seria, su trabajo será más eficiente, es decir, que trabajara más rápido y sin tanto distraerse tanto.

El segundo factor son los deseos y necesidades estos se centran en las necesidades del ser humano y estas se clasifican en dos: 1. Básicas y 2. Personales, las básicas son las fisiológicas, es decir, las de primera necesidad que el ser humano necesita, las personales, son las que se obtienen por comodidad, gusto, o simplemente por tenerlas, aunque no se requieran.

La tercera es la motivación obtenida, esta como bien se explica en la antología, es la motivación por la cual se esta luchando por la cual se esta laborando, son aquellas metas u objetivos que se desean en un lapso de tiempo, por ejemplo, si una persona tiene un sueño de algún día tener una casa y un carro, este está trabajando y esforzándose para cumplir su objetivo, es decir, está trabajando físicamente en cualquier organización para conseguirlo.

Como cuarto factor se encuentran los objetivos y metas, estas se crean en base a una necesidad, ya que de esta manera se necesita crear un objetivo para cubrir esta necesidad, ejemplo, si un joven quiere estudiar informática, pero el no tiene una computadora, automáticamente su meta u objetivo se comprar una laptop, así que este trabaja para ahorrar y conseguirla.

Pasando al siguiente subtema de este tema conforme a la antología la diferencia entre líder y jefe, que pareciera que pueden tener misma función y significado, pero no, ya que un jefe es asignado a este puesto, aunque este no tenga la capacidad de liderazgo, ya que este solamente cumple con su rol y función de su cargo, a diferencia de un líder, este nace con ese don por así decirlo ya que no cualquiera tienen esta habilidad, por que como según la antología la definición de líder es aquella persona que tiene la capacidad de influir en las demás personas y en su forma de comportarse.



Hablando empresarialmente o en el ámbito de administración, la motivación y el liderazgo van de la mano porque sin un líder que nos guíe o nos motive hacia una meta no podremos llegar a ninguna parte. Aunque no necesariamente debemos seguir a un líder, nosotros mismos podemos ser esos líderes que guíen y motiven a un grupo de personas y lo más importante, nuestra propia vida. Para saber cómo desarrollar la habilidad de liderazgo mencionamos leyes importantes que lo fomentan, así como características importantes de la motivación que debemos tomar en cuenta, como ejemplos de motivación serían, incentivar al personal, con remuneración monetaria, bonos, cupones, puntos, reconocimientos o felicitación personal, como un ejemplo claro y que talvez todos hemos visto, es en las empresas grandes con lo son, Chedraui, Walmart, o Sam's Club, cada mañana, antes de empezar con sus labores, se organizan en círculo, y motivándose con dinámicas pequeñas, y así su personal empezaran el día alegres y con una actitud positiva.

Una empresa no podría llevar a cabo el logro de sus metas si su factor humano no es liderado por una persona y si éste no tiene la motivación suficiente para desarrollar cada actividad. De la misma forma ocurre en nuestra vida personal, cuando no tenemos la motivación suficiente, o, mejor dicho, las ganas o deseos, simplemente no hacemos nada, dejamos que el tiempo avance y nos quedamos estancados en nuestra zona de confort. Sumándole a lo anterior el hecho de no ser líderes de nuestra propia vida, nos lleva a que nunca logremos nada de lo que nos proponemos.

Es por ello que es de suma importancia tener en cuenta estos conocimientos para fundamentar nuestra propia empresa o cargo de gerencia, ya que el liderazgo es algo que, si no tenemos, debemos de fomentarlo y cada día alimentar esta capacidad, para lograr liderar nuestra propia empresa, y evitar el fracaso o la pérdida de personal, ya que, sin la motivación de un líder, el personal puede ser seducido por la competencia o por diferentes organizaciones.

Y esto sería una pérdida, ya que la inversión en dinero y tiempo en la capacitación de estos, será en vano, de modo que la empresa ira en quiebra.

Así como explique anteriormente es necesario fomentar el liderazgo, ya que dentro de una organización podemos encontrar a una persona que orientara a un grupo de individuos para alcanzar la meta de la empresa, esta persona será necesariamente la encargada de fomentar la motivación necesaria para que el factor humano se desempeñe de manera correcta en cada actividad que se le asigne. A esta persona se le denomina "líder".

Es importante que un líder conozca el poder que tiene sobre las personas que se encuentran a su mando. De él depende el nivel de efectividad que logre alcanzar la organización. Si el líder no conoce su poder, es improbable que pueda liderar a alguien que no sea él mismo.

Es por ello que es fundamental fomentar esta capacidad, ya que, para ser dueño de una empresa, es necesario tener autoridad sobre nuestro personal y si no sabemos cómo, todo se nos saldrá de control, y los subordinados nos faltaran al respeto.



Para concluir mi ensayo, en base a lo leído en la antología puedo recalcar la importancia de este tema, ya que, sin estos conceptos, muchas cosas nos saldrían mal, ya que para generar la motivación personal no necesitamos de nadie más, solo de nosotros mismos para visualizar nuestros objetivos y determinar de qué manera lograremos alcanzarlos.

Claro está que las personas de nuestro alrededor influyen en nuestra conducta, ya sea de manera negativa o positiva, pero al final de todo, siempre somos nosotros quienes decidimos cual será nuestra actitud para triunfar en la vida.

Siempre existirán 2 grupos de personas representativas de una sociedad: los que son líderes y los que son subordinados. Y siempre dependerá de nosotros elegir a que grupo queremos pertenecer, y para ello ya sabemos lo que significa ser un líder o un subordinado.

Así que para enriquecer más este trabajo como experiencia personal, la motivación y el liderazgo es algo con lo cuál trato de trabajar y fomentar, ya que como mencione anteriormente, existen personas que no nacen con esta capacidad, como en mi caso, ya que me cuesta tener autoridad, sobre alguien, por lo que, aunque suenen grosero es necesario, ya que de esta manera, las personas con las que estas a cargo saben quien es el líder, y no le faltan al respeto.

En base a todo lo leído me sirve para mi conocimiento personal, ya que, mi meta es llegar a tener una empresa propia, por lo que debo de esforzarme para llegar a ser un líder no simplemente un jefe, ya que de esta manera, mi empresa se encaminara al éxito, teniendo a un buen empresario liderando, sin dejar a tras la motivación al personal, claro, por lo que es importante mantener al factor humano activo y positivo, para lograr que ellos tengan un rendimiento y desempeño provechoso.