

UNIVERSIDAD DEL SURESTE

ORGANIZACIÓN Y
ESTRATEGIAS
EMPRESARIALES

Ensayo

CARLOS MANUEL AGUILAR
HIDALGO

Introducción

En los negocios, las empresas son tan buenas como las personas que se contratan y trabajan día a día. Un proceso de reclutamiento y selección es la vía más clara para encontrar gente de calidad en una empresa identificando sus necesidades y comparándolas con el candidato adecuado, que se ajuste a la organización tanto en papel como en la práctica

Como responsable de recursos humanos, cuando logras reunir un equipo con buenos profesionales que se toman muy en serio su papel en la empresa y el trabajo, estamos seguros de que tu empresa estará mejor preparada para el éxito en el mercado.

En el post de esta semana platicaremos un poco sobre la importancia del proceso de reclutamiento y selección del personal, una actividad que en muchas ocasiones no es tomada muy en serio y que desafortunadamente se ejecuta de forma improvisada y sin ningún tipo de estrategia que lo respalde.

El proceso de reclutamiento y selección puede ser una tarea algo agitada. Sin embargo, cuando se cumple con un proceso o política de reclutamiento y selección correcta, se elimina significativamente la rotación de empleados, facilitando la elección del candidato que no solo cumple con las competencias necesarias para cumplir con el trabajo, sino que además complementa los valores centrales de la empresa.

El objetivo principal del reclutamiento y selección es garantizar un proceso de contratación organizado, transparente y justo que pueda ayudar al personal de recursos humanos a poner a las personas indicadas en las oficinas de la empresa.

Reclutar a las personas tiene una importancia suprema para la continuación del éxito. Es por eso que hemos reunido una lista con razones que te convencerán aún más de que el reclutamiento y selección es importante.

El reclutamiento y la selección del personal es un proceso sumamente importante cuando se busca un talento nuevo, cuando una gran cantidad de curriculums llega al departamento de recursos humanos, tomaría demasiado tiempo y costaría mucho dinero entrevistar a cada candidato. Por eso, tener un proceso de reclutamiento y selección eficiente ayuda a descartar aquellos que no son adecuados para el puesto porque carecen de la formación y educación adecuada, de profesionalidad o experiencia o simplemente no encajan con la cultura o los procedimientos habituales

Conclusión

Mi conclusión es que el reclutamiento es muy importante en una empresa ya que de estas personas dependerá si la empresa tendrá éxito o no en un futuro y sea capaz de alcanzar los objetivos de esta