



Universidad del Sureste

Organización y estrategias de negocios

Carlos Rodrigo Guillén

Alejandro López Martínez

Comitán de Domínguez

12/06/20

## Introducción

Este trabajo busca enfocarse en la motivación y liderazgo como los grandes influenciadores de los colaboradores para que una empresa potencie sus capacidades de trabajo y como estos pueden llevar a la empresa a donde planea llegar por medio de un eficiente trabajo en equipo de la mano de un líder competente que sea capaz de guiar a los empleados de la manera más arbitraria posible.

## Motivación y Liderazgo

Hoy en día es fundamental para todas las industrias el elaborar un plan de motivación y liderazgo para alentar tanto a los empleados como a aquellos que van a guiarlos en su rumbo dentro de la empresa, la motivación laboral es un factor que debe formar parte del día a día entre los empleados. A la hora de llevar a cabo un trabajo supone un cambio cualitativo, pero también una forma de mantener un ambiente agradable y proactivo, la motivación en el trabajo es clave para aumentar la productividad empresarial y el trabajo del equipo en las diferentes actividades que realizan, además de que cada integrante se sienta realizado en su puesto de trabajo y se identifique con los valores de la empresa. Es la mejor forma para que los trabajadores se consideren parte importante de la empresa y den el máximo por ella.

El éxito de una empresa está directamente relacionado con el nivel de motivación laboral de sus trabajadores. Y es que ellos son el verdadero motor del negocio y los que, finalmente, harán que nuestra empresa triunfe o fracase. Razón de más para velar por que se sientan cómodos y para implantar políticas de Recursos Humanos que apunten en esta dirección, además es de suma importancia mantener la armonía dentro de los círculos sociales de la empresa para así disminuir el estrés laboral, el cual tiene un efecto negativo dentro de la organización, esta aplicación de la motivación sobre el personal implica que cuando un trabajador siente que su organización se preocupa por su bienestar, mejora su compromiso con ella y su implicación. Esto, a su vez, favorece que quiera llegar a sus objetivos y cumplir con una estrategia de la que se siente parte activa.

Una persona que practica el liderazgo empresarial es aquella persona o entidad que va a la cabeza entre los de su clase, que reconoce sus habilidades e impulsa a sus compañeros para llegar a metas y objetivos específicos. El liderazgo personal no es, ni mucho menos, sinónimo solo de un puesto de jefatura o un puesto de alto nivel dentro de una compañía. Más al contrario, las cualidades de un líder empresarial vienen dadas por todos los factores intangibles que no cuentan dentro del organigrama de la empresa.

El liderazgo empresarial está compuesto de varios ingredientes. Entre ellos, podríamos destacar el carisma que hace que otras personas quieran seguir a dicho líder. Para ello, además, la figura del liderazgo personal debe contar con empatía y capacidad de entendimiento para/con los demás. Esto, naturalmente, incluye capacidad de negociación. También la capacidad de analizar perfiles y sacarles el máximo rendimiento asignando tareas y una gran capacidad de comunicación.

El liderazgo personal es, por tanto, todas las habilidades encaminadas a involucrar a un equipo humano en la actividad de una empresa con el propósito de hacerles partícipe de ello e implementar el rendimiento de cada elemento. Así, el liderazgo personal consiste en sacar el máximo partido a cada miembro de una compañía para poder implementar su eficiencia. Para ello, se requieren una serie de características que no siempre se encuentran. Es por ello que el liderazgo personal es un factor cada vez más valorado por las compañías.

Las empresas buscan al mejor talento disponible en el mercado para que forme parte de sus filas; sin embargo, las capacidades intelectuales de quienes integran un equipo de trabajo sólo se pueden explotar de manera correcta si a la cabeza del equipo hay un equipo que tenga el liderazgo empresarial, es por eso que es sumamente importante recalcar esto ya que las empresas no deben tomarse el liderazgo a la ligera, por el contrario, saben que un buen líder de la mano de la motivación asegura que los empleados mantengan el interés de mejorar dentro de su labor en el trabajo ya que genera una preocupación mutua de los interés del buen manejo del trabajo.

El clima laboral adecuado, el reconocimiento de los logros, la flexibilidad de los horarios o la posibilidad de ascender dentro de la empresa son factores determinantes para mantener a la plantilla satisfecha y motivada y, consecuentemente, garantizar el éxito de la organización. Sin embargo, no son las únicas técnicas de motivación laboral que podemos implementar en nuestra compañía, estas dependerán de las necesidades de la misma organización.

Es esencial para lograr la motivación que los objetivos que se marca una empresa estén relacionados con los que se marca el trabajador. Es decir, que la empresa y sus empleados, sean conscientes de que reman en la misma dirección porque, de esta manera, las expectativas de ambos estarán cubiertas. Un factor a tener en cuenta es que no todas las personas somos iguales, por lo tanto, la motivación laboral irá siempre ligada a la edad del trabajador y a diversos factores culturales y sociales. Es por esto que la motivación laboral no depende exclusivamente del trabajador, sino también de la empresa para la que trabaja.

## Conclusión

Su utilidad en una empresa sería la de lograr un ambiente en el que el interés por mantener una buena ejecución laboral en la que se potencie las capacidades de los que trabajan en ella, así sean empleados, gerentes o los mismos jefes.

Su utilidad en la vida personal sería la de buscar minimizar el estrés para poder actuar de la forma más racional posible y potenciar las capacidades del individuo buscando así el enriquecimiento personal.