



ADMINISTRACIÓN Y ESTRATEGIA DE NEGOCIOS

ALUMNO: RAÚL SÁNCHEZ ESCOBAR

PROFESOR: CARLOS RODRIGO GUILLEN

MATERIA: ORGANIZACIÓN Y ESTRATEGIAS EMPRESARIALES

COMITAN DE DOMINGUEZ

Motivación y liderazgo

en el presente trabajo hablaremos uno de los temas que lo que es la motivación y cómo ello nos lleva a tener un buen liderazgo, la motivación y liderazgo son dos partes esenciales de una de las principales tareas de un directivo equipo y tiempo, la de crear el equipo humano para conseguir que los objetivos de su empresa se cumplan. existen varios factores, para hacer una complementación de estos, uno de ellos es la personalidad del individuo o de la persona, este es uno de los puntos claves y nos habla que son los sentimientos, emociones y pensamientos ligados al comportamiento, es decir, los pensamientos, sentimientos, actitudes, hábitos y la conducta de cada individuo, que persiste a lo largo del tiempo frente a distintas situaciones. muchas veces la personalidad de una persona nos muestra si tiene la motivación para ser un buen líder de un grupo dentro de una organización. otro de los puntos que nos lleva a la motivación es los Deseos y necesidades las necesidades del ser humano pueden clasificarse de dos maneras con ello podemos incluir a como necesidades básicas lo que es el alimento, casa, agua, vestuario y últimamente incluyen salud y educación; las necesidades personales son todas aquellas que no son básicas denominadas así porque son requisito para una vida decente otro tema es la motivación obtenida Sabiendo que la clase de motivación obtenida para llegar a realizar una meta depende en gran manera de cómo es la personalidad del individuo y de qué tan prioritario es satisfacer la necesidad obtendrá motivación necesaria para salir adelante ante la adversidad y la prueba laboral que imponen. uno mas de los temas es Objetivos y metas La meta es el fin último al que se quiere llegar, mientras que el objetivo es el paso que se quiere cumplir para poder alcanzar la meta. La meta y el objetivo son logros que se quieren completar, aunque el objetivo exige mayor planificación para cumplirlo en un momento específico. La motivación está constituida por todos los factores capaces de provocar, mantener y dirigir la conducta hacia un objetivo. La motivación también es considerada como el impulso que conduce a una persona a elegir y realizar una acción entre aquellas alternativas que se presentan en una determinada situación.

En efecto, la motivación está relacionada con el impulso, porque éste provee eficacia al esfuerzo colectivo orientado a conseguir los objetivos de la organización.

Motivación y Liderazgo Para comprender el comportamiento humano es fundamental conocer la motivación humana. El concepto de *motivación* se ha utilizado con diferentes sentidos. En general, motivo es el impulso que lleva a la persona a actuar de determinada manera, es decir que da origen a un comportamiento específico. Este impulso a la acción puede ser provocado por un estímulo externo, que proviene del ambiente, o generado internamente por procesos mentales del individuo.

El liderazgo es el conjunto de capacidades que una persona tiene para influir en un conjunto de personas, haciendo que este equipo trabaje con entusiasmo en el logro de metas y objetivos. También se entiende como la capacidad de tomar la iniciativa, gestionar, convocar, promover, incentivar, motivar y evaluar a un grupo o equipo.

El liderazgo es un tema de gran importancia tanto a nivel personal y empresarial a nivel mundial. A nivel personal tenemos muchos líderes a los cuales seguir o por los cuales sentir cierta afinidad como es el caso de algunos presidentes de países como México, Estados Unidos, o líderes de organizaciones que buscan la éxito en las empresas y el beneficio de las poblaciones.

conclusión

este trabajo, tiene el fin de conocer algunos temas que hacen resaltar la motivación y el liderazgo en una organización, como bien se sabe la motivación es la base de los líderes, ya que la motivación hace que los líderes tengan en mente las metas y los objetivos, El liderazgo es una función esencial que depende fuertemente de la comunicación y de la motivación. El liderazgo, la comunicación y la motivación, utilizados de manera efectiva, permiten a un administrador obtener una participación activa y consciente en la consecución de los objetivos institucionales. en la vida diaria creo que la motivación es lo que conlleva a hacernos personas profesionales, capaces de tener en claro nuestros objetivos personales.