



Nombre de la Alumna: Dora Susana Buere

Nombre del Profesor: Carlos Rodrigo Guillen Pulido

Nombre del Trabajo: La Organización de la Empresa

Materia: Organización y Estrategias Empresariales

Grado: 6° Cuatrimestre

Grupo: Único

INTRODUCCIÓN

La organización de empresas es considerado un proceso en el cual se pueden manejar los diversos tipos de recursos con las que una empresa se ve relacionada, la cual es controlada por un grupo social que llevan a cabo una serie de actividades laborales para el cumplimiento de la productividad de la empresa.

El presente ensayo tiene como finalidad de explicar como es que la empresa se integra y cuales son las funciones que tienen cada uno de estos elementos ya que explicaremos tres sub-temas importantes que ayudan a los empresarios a controlar su proceso administrativo y con ello también tener informes sobre el análisis FODA, ya que este informe es de cajón en cualquier tema que se relacione con la administración de una empresa, por que este nos obtendrá informados sobre todos aquellos problemas a los que nos podríamos estar en expuestos y es en donde este nos ayudara a tener una idea de como los podemos atacar a tiempo, como al mismo tiempo nos dará informe sobre las fortalezas con las que contamos y cual seria la forma adecuada de mejorarlas, sin efectuar algún error.

Es así que todo subordinado debe de obtener una capacitación en cuanto a la área correspondiente de trabajo, esto es debido a que estamos avanzando muy constante en los cambios tecnológicos y si la empresa y los trabajadores no se llegan a adaptar podríamos provocar una crisis en la institución, la cual llevaría a nos llevaría a la quiebra, en cambio que si utilizamos correctamente los elementos llevaríamos a la organización a un mejor nivel.

Dimensiones Estructurales

En el primer tema podemos observar que la empresa se encuentra integrada por diversos elementos, como podrían ser: teorías, herramientas, técnicas, métodos, etc, los cuales tienen como objetivo organizar a la institución para que con esto se pueda realizar una excelente coordinación y control. Es por ello que la teoría organizacional es de suma importancia para el desarrollo que valla teniendo la organización desde su creación, pues ya que dichas instituciones dependen de un ciclo de vida las cuales se conforman por una curva o gráfica que describe como es que este se integra las cuales son; el nacimiento, el crecimiento, la madurez, el renacimiento y el declive.

A hora bien está teoría tiene como funcionalidad de informar a el gerente y a los jefes el crecimiento que ha tenido las empresa en el año pasado como también explica sus estadísticas, que la organización presentara en el presente, esto nos indica que es una herramienta fundamental para llevar un control en la administración de una forma rápida y eficiente, sin provocar errores y si es que esto llega a suceder nos explica de como lo podemos solucionar de una correcta forma.

La teoría organizacional es de suma utilidad para todo de tipo de empresas industriales, pues ya que ellas se encargan a la transformación de la materia prima, mejor dicho se enfoca a la producción rápida, por estas razones los jefes y gerentes deben de tomar en cuenta este tipo de teoría, en todas las áreas de la empresa. Podemos observar que esta teoría se usa en especial se utiliza en empresas grandes y medianas, esto se debe que presentan un estado de vulnerabilidad mas grande en el mercado, por que dependiendo a la capacidad que tienen todo el personal en el manejo y control del proceso administrativo y a las decisiones de la empresa, va a ser la reacción que tendrá en su proceso.

Es por ello que las dimensiones estructurales nos indican que se relaciona por una serie de niveles que distinguen a las características internas de la empresa, con el propósito de cumplir las metas y los objetivos, todo esto se cumplirá solamente si; las empresas se adaptan a los cambios culturales de la sociedad, pues dependiendo a las necesidades del consumidor, la empresa se debe innovar para que así se mantenga presente en el mercado y mantenerse en las etapas de madurez y renacimiento y no provocar un declive económico empresarial.

A parte de la teoría encontramos a la globalización en donde nos hace mención que la ventaja global se enfoca en las estrategias económicas de los países, pues ya que nos explica los convenios que tienen diversos países del mundo para satisfacer sus necesidades, pues como en la antología nos hace referencia a 4 países, con mayor producción mundial, en donde estos le distribuyen a otros países y con esto están apoyando a dos partes, las cuales podrían ser la economía de esos países y el cumplimiento de la necesidad de los consumidores. Uno de los países que se encuentra con mayor productividad es china ya que ellos se encuentran con tecnología avanzada que aporta beneficios a otros lugares, pues tienen una mejor capacitación y tienen claros los objetivos cuando presentan una idea, es así que muchas empresas recurren a la mano de obra china a parte de que esta es mucho mas económica .

Factores De Contingencia

En tanto a los factores de contingencia nos referimos a tener un plan B, por si el plan A no llega a funcionar, y esto es debido a que en algunos casos las herramientas y métodos que empleamos en el primer plan no fueron lo suficientemente administrados para su desarrollo, entonces es ahí en donde las empresas analizan cuales fueron los errores que cometieron en su primera oportunidad para que de ellos aprendan a solucionarlos y el plan B, se lleve a realizar de una manera exitosa.

La cual como su nombre lo indica se integran diversos factores que ayudaran a el cumplimiento del plan b; como podrían ser: la Capacitación De Los Subordinados, Claridad De La Delegación De Autoridad, Claridad De Los Planes, Uso Estándares De Objetivos, Rapidez De Cambio, Técnicas De Comunicación Y El Contacto Personal. Los cuales podríamos clasificar por herramientas que ayudan a el mejoramiento del proceso administrativo pues ya que este informa a toda la organización de cual es el control que se ha adquirido para fortalecer el análisis FODA, pues este hace mención sobre las oportunidades y las amenazas con las que siempre una organización se encontrara en la sociedad empresarial, refiriéndonos a la competencia, es así que estos factores nos guiaran hacia nuestro mejoramiento en la productividad, obteniendo el cumplimiento de nuestras metas, como lo mencionamos anteriormente.

Modelos Estructurales Básicos

En el último tema nos hace referencia que es conformado por diversos departamentos que guían el buen manejo administrativo que la empresa tiene, y es también que nos explica cual es la relación que mantiene el gerente y los empleados. En cuanto a los departamentos los podemos clasificar por: función, por producto/mercadeo o en forma de matriz.

Los departamentos mencionados nos ayudan a tener una mejor perspectiva acerca de como es el ahora y el después encanto a la administración de la variedad de empresas que existen, ya que no todas cumplen con los requisitos o herramientas correspondientes que ayudan a tener una control en su proceso administrativo, como también depende el giro de la empresa son los métodos que abordaran y llevaran a cabo para volver a la institución funcionar de una mejor manera, logrando trabajar en armonía, por que si los colaboradores y los gerentes no mantienen una buena comunicación en tanto a sus labores no se llevara acabo el cumplimiento de los objetivos planeados.

CONCLUSIÓN

Entonces podemos concluir mencionando que toda institución debe de mantener una buena gestión que lo ayude a mejorar en cuanto a su proceso administrativo, pues ya que este se conforma de la (planificación, organización, dirección y control), y como explicamos anteriormente las empresas se integran con una serie de requerimientos, en la cual si los administradores cumplen con sus requisitos pueden ayudar a que la empresa se exponga y tenga un buen manejo en cuanto a sus sistemas con los que este cuenta.

La gestión en la organización de empresas es considerada como una herramienta fundamental, ya que gracias a este elemento, las empresas pueden ser controladas por un grupo social, quienes buscan la satisfacción de los consumidores en una sociedad, y es por eso que es necesario de los comités, entornos, juntas, entre otras respectivas áreas funcionales, de las organizaciones, las cuales ayudan a realizar análisis “FODA” y un muestreo de mercado para la obtención de las estrategias planteadas.