

Nombre de la alumna: Jessica del Rosario Hernandez Meza

Nombre del profesor: Carlos Rodríguez Guillen

Nombre del trabajo: ensayo

Materia: organización y estrategias empresariales

Grado: 6º cuatrimestre

Grupo: A

LIC. Administración y estrategias de negocios

Introducción

En el presente ensayo trataré sobre las explicaciones de los factores de contingencia, que toda organización deberá tenerla bien planeada para evitar posibles fallos en su aplicación.

Recordemos que toda organización está apegada a las teorías de la administración, es por ello, que para este presente ensayo se tiene considerado abordar temas sobre la teoría contingencial o (situacional). ya que es la teoría más apegada al tema y además que los factores con los que cuenta esta teoría se desarrollan en los factores de contingencia, en el desarrollo del ensayo daremos a conocer esos puntos importantes.

Además, también se dará a conocer puntos importantes que los gerentes de áreas. Deberán saber para poder hacer su trabajo más eficaz con la ayuda de sus colaboradores que tendrá al mando.

Desarrollo

Los factores de contingencia se refieren a los factores, que se pueden presentar en las distintas modalidades dentro de la empresa el cual deberán estar en constante observación, estos factores hacen referencia a los departamentos de la organización y como es que influye demasiado la coordinación y el trabajo en equipo. Recordemos que tanto el líder como los subordinados siempre tendrán un objetivo el cual se refiere a alcanzar los objetivos determinados.

Para toda organización debe tener en cuenta que para lograr alcanzar sus objetivos deberá tener una estructura donde todos los colaboradores, de su organización también tengan el mismo objetivo, con el fin de evitar posibles pérdidas de tiempo o saturaciones de la producción, si es que nos referimos a una empresa industrial. Es por ello que se relaciona con la teoría contingencial, ya que esta cuenta con parámetros que están apegados al ambiente interno de la empresa.

El líder de la empresa es el que recae todo el peso de la organización, y es quien debe estar más pendiente sobre su funcionamiento, pero para que las organizaciones funcionen también, debe contar con la ayuda de otras personas capacitadas y profesionalmente, es por ello que el líder nombra a un gerente de cada área que su empresa tenga, los gerentes son personas que le delegan autoridad para poder lograr alcanzar los objetivos que el líder tenga establecidos, a continuación relacionaremos la teoría de la contingencia con los factores de contingencia y como es que los gerentes se desenvuelven en su trabajo. para poder tener el control en ciertas áreas de la empresa con el fin de lograr los objetivos establecidos.

Principalmente la teoría de contingencia está enfocada en adaptar la empresa en los tipos de ambiente interno, como el comportamiento de los colaboradores y cómo influye de manera positiva un buen rendimiento, de los colaboradores dentro de la empresa en comparación si se llegara a presentar un mal rendimiento.

Los gerentes son los colaboradores que tienen más contacto con los trabajadores que llevan día a día el funcionamiento de la empresa, es por ello que los gerentes deberán ser personas capaces de resolver problemas que se le pudieran presentar, en el factor de contingencia como primer punto que los gerentes en ocasiones trabajan es el de capacitación de subordinados que explicaremos en que consiste.

La capacitación de subordinados explica que entre menos tenga dudas el subordinado en su área de trabajo será mejor, ya que así se ahorraría tiempo perdido que podría surgir y el gerente tendría menos contacto con el empleado.

Claridad de delegación de autoridad este punto está más enfocado al dueño ya que al ceder autoridad a un subordinado. deberá establecer un plan de selección para el nuevo gerente que dese designar, en este proceso consiste en elegir el mejor candidato para el puesto de gerente, donde se tendrá que capacitar antes para así evitar posibles dudas y tener contacto con el dueño de la empresa.

Claridad de planes y uso de objetivos establecido está enfocado en la tarea que el gerente desempeñará para lograr los objetivos establecidos de la empresa, el cual el deberá estar en constante supervisión para ver si se está trabajando los planes establecidos.

La rapidez de cambio y el uso de tecnologías están de la mano ya que son factores importantes porque toda empresa debe estar adaptándose, a los cambios de su entorno tanto interno como externo y es por ello que los gerentes también deberán adaptarse a esos cambios y donde también el tendrá la tarea de adaptar a sus subordinados a los cambios. donde se debe implementar el uso de las herramientas de la tecnología esto ayuda a las empresas y a sus subordinados a tener mejor una rapidez en su área de trabajo.

Contacto personal necesario y variación por nivel organización estos factores se refiere donde los gerentes están en constante revisión sobre su personal, como también está encargado de vigilar el rendimiento de cada uno de las personas que tiene a sumando, con el fin de evitar pérdidas de tiempo que llegara afectar al rendimiento laboral.


Conclusión

Yo considero que todas las decisiones que se tomen en cuestiones de las empresas son de suma importancia, como también a los cambios internos y externos que pueden surgir en su entorno. también debe buscarse la manera de adaptarse, en el ensayo se habló sobre el papel importante que tienen los gerentes en la organización como también la capacitación del nuevo personal es una táctica para tener un mejor rendimiento por parte de los empleados.

Aprendí que la delegación de poder es un factor importante, ya que a quien se le delegue tendrá la tarea importante de estar en constancia vigilancia y en constante monitoreo.



Bibliografía

-  Antología UDS Organización y estrategias empresariales