

Universidad del Sureste

**Lic. Administración y Estrategias de Negocios
6o. Cuatrimestre Grupo: "A"**

**Maestro.
Carlos Rodrigo Guillén Pulido**

**Materia.
Organización y Estrategias Empresariales**

PASIÓN POR EDUCAR

"Ensayo"

**Alumna.
Leslie Yazmín Moreno Alvarado**

Comitán de Domínguez; Chiapas al 18 de Junio del 2020.

RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y SOCIALIZACIÓN

Como bien sabemos el reclutamiento es un conjunto de actividades cuya finalidad es atraer candidatos debidamente calificados y preparados que reúnan los requisitos para ocupar puestos dentro de la organización, entonces lo que implica un reclutamiento, es conseguir que un grupo de personas se sumen a una entidad o a una causa para llegar a un objetivo en específico, y una vez que los individuos son reclutados, pues ya pasan a ser parte de la organización. La selección es el proceso que permite elegir a un empleado ideal entre los postulantes y es en ese momento que se empieza con el contacto al candidato, y este proceso puede variar mucho de dependiendo de cada empresa, ya que en las empresas no todas buscan lo mismo y no todas tienen la misma cultura organizacional. Y la socialización de los Recursos Humanos, es un proceso que se preocupa esencialmente de establecer un conjunto de mecanismos precisos para asegurar que el total de los empleados se sientan comprometidos y cómodos, de tal forma que contribuyan eficazmente para lograr las metas propuestas por la organización a la cual pertenecen. A continuación, daré una explicación más específica de cada concepto.

En toda organización siempre se lleva a cabo lo que es el proceso de reclutamiento, el proceso de selección y siempre en toda organización debe de haber una buena socialización con todos los trabajadores para que esta pueda llegar al éxito que quiere.

Lo que una organización hace entonces para llevar a cabo el reclutamiento es divulgar y ofrecer sus requerimientos del personal al mercado de trabajo, este debe atraer un grupo de candidatos suficiente para que pueda realizar adecuadamente el proceso de selección y este debe basarse en las necesidades presentes y futuras de la organización, su función consiste en la investigación y elección de las fuentes capaces de ofrecer a la organización un número suficiente de personas, entre las cuales sea posible seleccionar a las más idóneas.

Para llevar el proceso de reclutamiento se lleva a cabo las siguientes actividades:

- Investigar y analizar el mercado de personal.
- Aplicar técnicas de reclutamiento y elegir las fuentes más idóneas.
- Otorgar prioridad al reclutamiento interno sobre el externo.
- Orientar el reclutamiento hacia los criterios de selección.
- Estudiar el análisis del puesto solicitado.

El proceso de selección de personal es un conjunto de etapas o pasos que tienen como objetivo reclutar y seleccionar al personal más idóneo para un puesto de trabajo en una organización, este empieza con la definición del perfil del postulante, y continúa con la búsqueda, reclutamiento o convocatoria de postulantes, la evaluación de éstos, la selección y contratación del más idóneo, y la inducción y capacitación de éste. El objetivo que este tiene es elegir a los candidatos que presenten las cualidades y experiencia profesional más apropiadas para el desempeño del cargo solicitado por la organización, esto sin importar el tamaño de la empresa, debe tener un método eficaz de selección de personal ya que es fundamental para su evolución, pues contratar a aquellos con más aptitudes ayudará a su crecimiento y desarrollo continuo. Las fases de este proceso son: Después de llevar a cabo el reclutamiento del personal...

- Entrevista
- Evaluación
- Selección y contratación
- Introducción y capacitación
- Definir el cargo

Y la socialización como bien sabemos es esencial que exista en una organización, ya que es la base para que el desempeño de los trabajadores y de la misma sea el idóneo para que esta pueda llegar a éxito planeado. Porque si en una empresa hay un ambiente cómodo para trabajar y una buena armonía es más fácil que los trabajadores realicen de una mejor manera su trabajo para que así todo vayan por el mismo camino.

CONCLUSIÓN

Para concluir con este ensayo quiero recalcar que estos conceptos son de suma importancia y es necesario que nos quede claro, ya que a nosotros como futuros administradores nos será de mucha ayuda para ejercer en nuestra carrera. Entonces es muy importante que sepamos como realizar y aplicar cada uno de ellos, para cuando nosotros ya seamos dueños de nuestra propia empresa o estemos laborando en una pero seamos los encargados de recursos humanos pues tendremos la oportunidad de llevar acabo el proceso de reclutamiento y pues tomando en cuenta los pasos o las fases que este lleva para realizarlo, así como también sabiendo que existen dos tipos de reclutamiento (interno y externo), y una vez haciendo todo este proceso seguir con el de selección que de igual manera ya tendríamos que saber la forma en que este se desarrolla para realizarlo de la manera correcta ya que si no se lleva acabo correctamente estos procesos tendrá muchas repercusiones, ya que se hará un selección errónea provocando que el desempeño de la misma empresa no sea la idónea para llegar al objetivo que se planeaba, por eso es necesario que quede claro para saber aplicarlo en el futuro.

Y una vez realizados esos dos procesos, es necesario que en la organización haya una buena socialización con todos los trabajadores para que en esta pueda ver un ambiente cómodo y trabajen con una buena armonía, con el fin de que el desempeño del trabajo sea el esperado para que se pueda llegar al éxito que se esperaba, porque como bien sabemos cuando uno trabaja en equipo es porque hay una buena comunicación, una buena relación entre trabajadores haciendo que la socialización entre todos sea buena y provocando esto, hace que la organización cumpla con todo lo que esperaba llegando al éxito.