

Universidad del Sureste

**Lic. Administración y Estrategias de Negocios
6o. Cuatrimestre Grupo: "A"**

**Maestro.
Carlos Rodrigo Guillén Pulido**

**Materia.
Organización y Estrategias Empresariales**

PASIÓN POR EDUCAR

"Ensayo"

**Alumna.
Leslie Yazmín Moreno Alvarado**

Comitán de Domínguez; Chiapas al 22 de Mayo del 2020.

Factores de la Contingencia

Como bien sabemos existen muchos factores de la contingencia los cuales son: Capacitación del subordinado, Claridad de la delegación de autoridad, Claridad de los planes, Uso de estándares objetivos, Rapidez de cambio, Técnicas de comunicación, Contacto personal necesario y Variación por nivel organizacional. A continuación, daré una breve explicación de cada uno.

Cuando hablamos sobre la capacitación del subordinado nos referimos a la capacitación que el trabajador debe de tener para realizar su labor, esto con el fin de que tenga menos relación con su superior, pero no en el aspecto de no tener comunicación, sino en el aspecto de que gracias a esa capacitación con la que él cuenta tendrá menos dudas sobre su trabajo.

En segundo está la claridad de la delegación de autoridades, este se refiere a cuando el superior cede un poco de su poder y responsabilidad a alguno o algunos de sus trabajadores con el fin de que él pueda compartir un poco más de su tiempo a otras actividades de más importancia, de igual manera confiando en la capacidad de sus trabajadores para llevar a cabo lo solicitado.

Luego sigue la claridad de los planes, este se enfoca en la calidad que tiene el trabajo de un subordinado, con base a la calidad o a la forma que estén estructurados los planes de trabajo, ya que este deja mucho que decir depende en la forma en que esos planes estén estructurados porque esa es la manera en que el trabajo del subordinado tendrá el resultado.

El uso de estándares objetivos va enfocado a la observación y enfoque que un buen gerente debe de tener hacia los planes que se van a realizar para llegar al objetivo, este debe de estar pendiente de que se realice de la manera correcta para llegar a lo esperado.

La rapidez de cambio trata de la adaptabilidad que una organización debe tener ante una situación, como bien sabemos el entorno sufre cambios constante mente y es acá donde una organización debe adaptarse rápidamente a ellos para seguir teniendo esa estabilidad que ya tenía, y dentro de estos cambios pueden ser los culturales, las leyes nuevas, entre otras cosas afectando o causando que la organización pierda un poco el equilibrio, y es por eso que debe tener esa capacidad o facilidad de adaptarse a los cambios.

Las técnicas de comunicación, como su nombre lo dice, son las estrategias o formas que los superiores encuentran para poder expresarse delante de sus trabajadores y estos puedan entender claramente lo que el superior les quiere dar a entender sin ninguna dificultad, esto es como una ventaja que los subordinados tienen, ya que

gracias a la comunicación que el superior tiene con ellos pueden realizar de mejor manera sus actividades.

El contacto personal necesario se refiere a la comunicación que debe de hacerse físicamente (personalmente) de superiores con subordinados, esto con el fin de solucionar alguna situación por la que esté pasando la organización, ya que no siempre se pueden solucionar esos problemas con un simple documento, sino que hay ocasiones en la que se debe actuar rápidamente ocasionando esto una reunión para poder dejar el problema atrás.

La variación por nivel organizacional entiendo que es a la capacidad que puede haber un en cierta área depende a la eficacia que haya en la realización de las actividades, tomando en cuenta que en la realización de un trabajo será más eficiente en donde hay más actividad laboral.

Para terminar con esta explicación de los factores de la contingencia quiero dejar en claro que existen otros factores que también influyen, como lo es la competencia del gerente y la capacitación que tiene para supervisar de una manera más eficazmente a demás personas, así como también está el factor de la actitud positiva que tienen los subordinados hacia la aceptación de sus responsabilidades, y así como también tienen una buena disposición a correr ciertos riesgos pero que son comprensibles. Y es de suma importancia tener un buen conocimiento sobre de estos factores de contingencia, ya que nos servirán de mucho en nuestra vida futura y no solo en nuestra carrera profesional, si no también en nuestra vida diaria, así como estos factores pueden ser ejemplificados con la situación que estamos viviendo hoy en día. Y es por eso mismo que los tenemos que tenerlos en cuenta para manejar una buena aplicación de ellos.

Bibliografía

Münch, Lourdes (2017). Fundamentos de administración. Ciudad de México: Mcgraw Hill.

Chiavenato, Idalberto. (2016). Fundamentos de administración. Ciudad de México: Grupo editoria patria.

Chong, Luis. (2009). Promoción de ventas. Ciudad de México: Gránica.