

Nombre de la alumna: Jessica del Rosario Hernandez Meza

Nombre del profesor: Carlos Rodríguez Guillen

Nombre del trabajo: la organización de la empresa

Materia: Organización y estrategias empresariales

Grado: 6º cuatrimestre

Grupo: A

LIC. Administración y estrategias de negocios

En el presente ensayo dará a conocer la información sobre la organización de la empresa, tomando en cuenta sus diferentes enfoques y puntos de vista que todo dueño de alguna organización debe tomar en cuenta para su funcionamiento. Tiene como objetivo dar a conocer, sobre la aclaración de los puntos siguientes: dimensiones estructurales, factores de contingencia y modelos estructurales básicos, estos puntos son de mayor importancia. Para poder tener en claro cada uno, como también saber en qué está enfocado, como las ventajas que tiene sobre su implementación y como puede llegar a ayudar a las organizaciones.

DESARROLLO

Para empezar debemos saber que las organizaciones cuentan con una herramienta que le ayudan analizar aun una empresa, recordemos que organizaciones muy grande y reconocida pueda llegar a la quiebra total, y como es de que una organización que aún está naciendo pueda llegar a ser una de las mejores esto sucede, ya que toda organización tiene que adaptarse a sus cambios de ambiente tanto interno como externo y la organización debe de estar en buenos estados para cualquier cambio que la organización realice. Es por ello que algunas organizaciones llegan al punto de la quiebra por falta de una mala estructura y al no saber adaptarse a los cambios, en donde sus métodos deberán ser perfeccionado para llevar acabo el crecimiento de dicha organización. Es por ello que las organizaciones deberán enfrentar algunos desafíos con el fin de lograr su permanencia en el mercado, los desafíos a los que se enfrentan son: la globalización, competencia interna, ética y responsabilidad, velocidad y capacidad de respuesta, el lugar de trabajo digital y diversidad.

Estos desafíos son pasos que una organización deberá poder adaptarla y sobre todo perfeccionarlos, con el objetivo de hacer crecer a la organización para lograr alcanzar sus metas y objetivos en un determinado tiempo. Las dimensiones estructurales describen etiquetas internas de una organización para crear una base que pueda medir y compararla con otras organizaciones. Su objetivo es hacer

análisis constante sobre la evolución de la organización y sobre todo la coordinación con todos los colaboradores que están en la organización.

El factor de contingencia se refiere al plan de trabajo interno de las organizaciones este factor si llegara a ser mal aplicado en la organización podría llegar afectar negativamente. Ya que se refiere a puntos importantes que deberán estar controlados contante mente, y además que deben estar tanto el administrador y con todos sus colaboradores deberán trabajar en conjunto.

Los modelos estructurales básicos que son utilizados en algunas organizaciones, estos modelos se refieren a las estructuras que emplean las organizaciones para agrupar o coordinar actividades en una organización. Esto hace referencia a los genograma de proyectos o a los departamentos que existen en una organización. Estos modelos se pueden estructurar en tres formas las cuales son: función, por producto o mercado y en forma de matriz, a continuación, explicare cada uno en que consiste.

Organización funcional: son aplicadas en empresas pequeñas ya que son las que normalmente tienen una línea de productos no muy extensa, beneficio a la supervisión de los productos es más fácil por el corto tramo de análisis.

Organización en forma de matriz: es conocida como un sistema de mandos múltiples ya que es el que hace la fusión de dos estructuras, objetivo tiene una lluvia de ideas para la opinión de un producto.


Organización por producto o servicio: se utilizan en empresas de servicios financieras ya que en los departamentos puede ser algo complejo.

CONCLUSIÓN

La información tiene como objetivo dar a remarcar el funcionamiento de las organizaciones, y como es que la colaboración y el esfuerzo tanto el administrador como los colaboradores pueden se ser gran ayuda para las organizaciones para poder lograr alcanzar sus objetivos, cabe recordar que para tener un buen rendimiento de las organizaciones los administradores deberán adaptar sus organizaciones a los cambios tanto internos como externos, ya que es la parte

fundamental en el mundo del mercado para las organizaciones, lo que aprendí de esta pequeña lectura que para los administradores tienen un gran trabajo y responsabilidad para mantener a flote las organizaciones además que constantemente se debe estar evaluando los departamentos de las organizaciones como las verificaciones y análisis de algún proyecto que se tenga en puerta, como también tener en cuenta el trabajo en colaboración con todos los miembros de la organización con el fin de un mejor rendimiento y rapidez de resolución de problemas que puedan llegar a presentar.

BIBLIOGRAFIA

-  Antología de organización y estrategias empresariales UDS