



**Nombre de alumno: Carlos Daniel Rodríguez Galindo**

**Nombre del profesor: MYREILLE ERENDIRA RODRIGUEZ ALFONZO**

**Nombre del trabajo: EJEMPLO**

**Materia: INNOVACIÓN DE MODELOS DE NEGOCIOS Y GESTIÓN DE EMPRESAS FAMILIARES**

**PASIÓN POR EDUCAR**

**Grado: 6**

**Grupo: U**

Comitán de Domínguez Chiapas a 22 de Mayo de 2020.

## Ejemplo de las Fases de Solución Creativa del Problema

**Identificación del Problema:** Una empresa paso por el proceso de sucesión familiar, donde el sucesor (hijo mayor) no está suficientemente capacitado y en el período que ha estado al frente de la empresa, ha perdido negocios, campo de trabajo, y eso es un golpe duro a la empresa.

**Análisis del Problema:** El problema además de la inexperiencia del sucesor para estar al frente, por el hecho que carece de liderazgo y ser desorganizado son las principales razones del problema. Generando inconformidad del anterior Jefe y provocando deseos de volver como El "general" para volver victorioso a salvar a la empresa.

**Generación de Ideas:** Personas cercanas al Sucesor, accionistas, comenzaron a darse cuenta del pésimo líder que tenían, pero sabían que eso sería un proceso que implica tiempo y paciencia.

Se propuso que el sucesor acote las tareas y responsabilidades de cada uno de una manera clara y concisa para tener tu negocio perfectamente organizado. Además de proporcionarle los manuales de la empresa para que conozca su estructura y también irlo empapando de la cultura y la visión que tiene la organización para que la tome y que él pueda tomar de ahí para innovar, crecer, expandir y él sea un impulso para la organización.

**Evaluación:** Se evaluaron las opciones más aptas pero también se sabía del riesgo que es seguir teniendo a alguien enfrente tan desubicado, y aun así se opta por una segunda oportunidad en periodo bajo prueba, y a comprometerse de acuerparlo, inspirarle confianza y forzarlo a crecer.

**Realización:** Al Sucesor se le hizo dar cuenta de que no sabe dirigir, pero se le motivo a Tranquilidad, no todo el mundo nace con grandes dotes de liderazgo, de hecho ser un buen líder es algo complicado que se aprende con tiempo y paciencia. Se le enseñó a como llevar negocio perfectamente organizado, se le capacito y se tomó de la mano para llevarlo por el camino que dejó en el pasado tanto éxito para la organización.