



Nombre de alumna: Evelin Roblero Rea

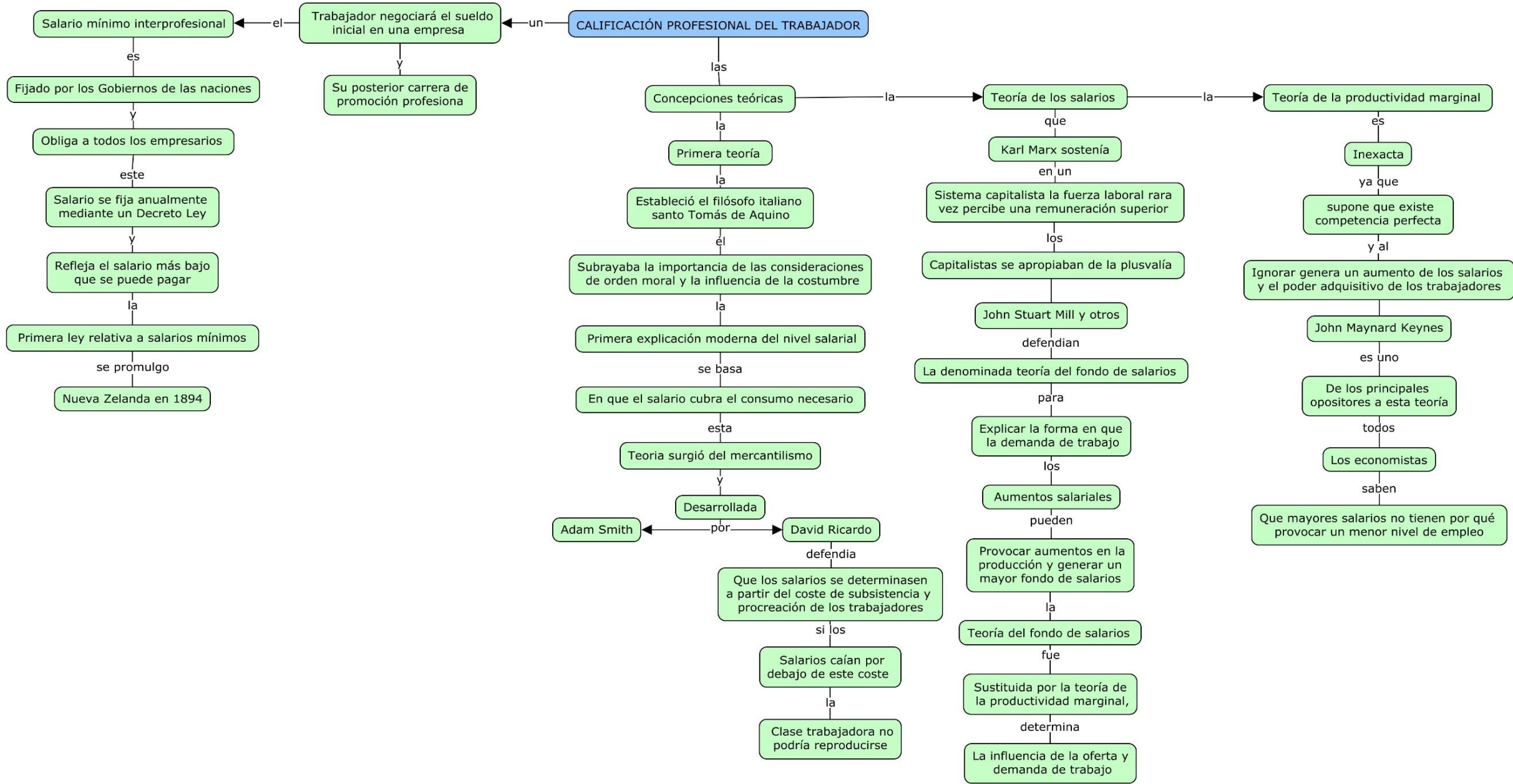
Nombre del profesor: Ramiro Roblero Morales

Nombre del trabajo: Mapa conceptual de Calificación Profesional del Trabajador

Materia: Ética y Legislación

Grado: 9 Cuatrimestre

Grupo: "A"



CALIFICACIÓN PROFESIONAL DEL TRABAJADOR

Trabajador negociará el sueldo inicial en una empresa

Salario mínimo interprofesional

Concepciones teóricas

Teoría de los salarios

Teoría de la productividad marginal

Primera teoría

Karl Marx sostenía

Inexacta

Estableció el filósofo italiano santo Tomás de Aquino

Sistema capitalista la fuerza laboral rara vez percibe una remuneración superior

supone que existe competencia perfecta

Subrayaba la importancia de las consideraciones de orden moral y la influencia de la costumbre

Capitalistas se apropiaban de la plusvalía

Ignorar genera un aumento de los salarios y el poder adquisitivo de los trabajadores

Primera explicación moderna del nivel salarial

John Stuart Mill y otros

John Maynard Keynes

En que el salario cubra el consumo necesario

La denominada teoría del fondo de salarios

De los principales opositores a esta teoría

Teoría surgió del mercantilismo

Explicar la forma en que la demanda de trabajo

Los economistas

Desarrollada

Aumentos salariales

Que mayores salarios no tienen por qué provocar un menor nivel de empleo

Adam Smith

David Ricardo

Que los salarios se determinasen a partir del coste de subsistencia y procreación de los trabajadores

Provocar aumentos en la producción y generar un mayor fondo de salarios

Salarios caían por debajo de este coste

Teoría del fondo de salarios

Sustituida por la teoría de la productividad marginal,

Clase trabajadora no podría reproducirse

La influencia de la oferta y demanda de trabajo

Fijado por los Gobiernos de las naciones

Obliga a todos los empresarios

Salario se fija anualmente mediante un Decreto Ley

Refleja el salario más bajo que se puede pagar

Primera ley relativa a salarios mínimos

Nueva Zelanda en 1894