

Nombre de la alumna: Belén Azucena Aguilar Solis

Nombre del profesor: LIC. Ramiro Roblero Morales

Nombre del trabajo: Cuadro Sinóptico: Concepciones teóricas sobre el salario

Materia: Ética y legislación Grado: 9º Cuatrimestre, escolarizado Trabajo Social Y Gestión Comunitaria

Concepciones teóricas sobre el salario

teoría relevante sobre los salarios

la estableció

el filósofo italiano santo Tomás de Aquino

quien subrayaba

la importancia de las consideraciones de orden moral y la influencia de la costumbre

explicación moderna del nivel salarial

se basa

en que el salario cubra el consumo necesario para que la clase trabajadora pudiese subsistir

surgió

del mercantilismo

fue desarrollada por

Adam Smith y David Ricardo

defendía que los salarios se determinasen a partir del coste de subsistencia y procreación de los trabajadores, y que los sueldos no debían ser diferentes a este coste

John Stuart Mill,

el

propugnaba la denominada teoría del fondo de salarios

para

explicar la forma en que la demanda de trabajo, definida como la cantidad de dinero que los empresarios están dispuestos a pagar para contratar a trabajadores, determina el nivel salarial

John Bates Clark

que los salarios tienden a estabilizarse en torno a un punto de equilibrio donde el empresario obtiene beneficios al contratar al último trabajador busca empleo a ese nivel de sueldos

ser mayor a 7 días. Sin embargo, la Ley Federal de Trabajo aclara que el periodo de 7 días de pago de salario es para trabajadores manuales y trabajadores agrícolas

el periodo salarial no puede ser

El Salario es la remuneración que sera pagada por el empleador al trabajador por el trabajo realizado

pago regular

es igual a 50 veces el salario mínimo general cuando la diferencia entre el salario mínimo y el importe realmente pagado no excede el total de un mes de salario mínimo

La multa

disposiciones sobre multa y prisión por violación de las normas salariales, dependiendo de la cantidad u omisión.

La Ley Federal del Trabajo

tiene

distintos estudios para determinar la situación general del país, cambios en diversas actividades económicas, cambios en el costo de vida, condiciones del mercado de trabajo y estructuras salariales.

lleva a cabo

la Comisión Nacional de Salarios Mínimos

En México el Salario Mínimo se establece por día. La Comisión Nacional de Salarios Mínimos, una institución representada por trabajadores, empleadores y el gobierno

se establece

un salario mínimo por diferentes ocupaciones o ramas de actividad económica.

La Constitución Mexicana establece

un documento oficial, y en el impreso de nómina deben figurar todos los datos fiscales de la empresa y del trabajador

Constituye

documento que se utiliza para contabilizar el valor bruto y neto devengado por cada empleado, donde se reflejan los diferentes apartados que constituyen el salario de cada trabajador

Nómina

es

El Salario es la remuneración que sera pagada por el empleador al trabajador por el trabajo realizado