



**Nombre del alumno: Ximena Yelitza Reyes Gutiérrez**

**Nombre del profesor: Ramiro Roblero Morales**

**Nombre del trabajo: Salario**

**Materia: Ética y legislación**

**Grado: Noveno cuatrimestre**

**Grupo: A**

PASIÓN POR EDUCAR

Frontera Comalapa, Chiapas a 10 de julio de 2020

# SALARIOS

es

Dinero que se recibe da parte del empleador como concepto de pago por un servicio

se basa en

Calificación profesional del trabajador

se basa en

La formación académica y profesional que tenga un trabajador y su posterior promoción profesional

tiene

Salario mínimo interprofesional

sirve para

Establecer un salario mínimo para prevenir la explotación laboral. Regula y obliga a empresarios, aunque no estén sujetos a ningún convenio regular

Se relaciona con el consumo: Los aumentos salariales pueden producir un aumento a la propensión al consumo y no al ahorro. -**John Maynard Keynes**

Determina la influencia de la oferta y demanda de trabajo. A mayor oferta laboral, menor salario y viceversa. Teoría de la producción marginal, -**John Bates Clark**

Se pagan a partir de los ingresos percibidos por la producción actual. Teoría del fondo de salarios, -**John Stuart Mill**

tiene

Concepciones teóricas

el salario

Permite al receptor una ida adecuada a su posición social. -**Santo Tomás de Aquino**

Cubre el consumo necesario para que la clase trabajadora pueda subsistir. Mercantilismo, -**Adam Smith**

Debían partir del coste de subsistencia y reproducción. -**David Ricardo**

No es mayor al nivel de subsistencia. El capitalista se apodera de la fuerza generada por los trabajadores. -**Karl Marx**