Nombre del alumno: Julia Rodríguez Bustos

Nombre del profesor: Aldo Irecta Nájera

Nombre del trabajo: Mapa Conceptual “Unidad I”

Carrera: Administración y Estrategias de Negocios

Materia: Capacitación y seguridad e higiene en el trabajo

Cuatrimestre: 3ro.

Grupo: A

PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

- los
  - Factores primordiales del trabajador
    - actúan
      - Para garantizar y configurar el espacio laboral e influyen directamente en el bienestar o malestar de los empleados.
        - son
          - Amniente físico
            - en
              - Este ámbito interfieren aspectos como el aire, la estructura, el mobiliario, los productos químicos o materiales que hay en el entorno de trabajo.
          - Ambiente psicosocial
            - en
              - Este ambiente se recogen los factores como las actitudes, presiones, prácticas, valores de la empresa, cultura de trabajo y relación entre los diferentes actores de la compañía.
          - Recursos personales de salud en el trabajo
            - para
              - Mantener una plantilla motivada, que disfrute con su trabajo y goce de buena salud laboral, la empresa debe prestar atención a los recursos que facilita el bienestar a sus trabajadores.
          - Participación de la empresa en la comunidad.
            - para
              - La creación de un entorno sostenible que beneficie a los empleados facilitando servicios como transporte público, atención sanitaria, etc.
- es
  - La disciplina que busca promover la mejora de la seguridad y salud de los trabajadores en el trabajo, mediante la aplicación de medidas y el desarrollo de las actividades necesarias para prevenir los riesgos derivados de las condiciones del trabajo.
- técnicas
  - Las tecnicas de prevención, son aquellas las cuales actuaran directamente sobre los riesgos.
    - tipos
      - Contra accidentes y enfermedades profesionales
        - para
          - Seguridad en el trabajo.
          - Higiene Industrial
      - Para mejorar las conciones de trabajo
        - existen
          - Ergonomía
            - se refiere
              - A todo lo que tiene que ver con la temperatura, la iluminación, etc. Para garantizar la mejor condición física y mental para la ejecución del trabajo.
          - Psicosociología laboral
            - contempla
              - Aspectos como los ritmos adecuados de trabajo, el cumplimientos de las respectivas pausas, etc.
      - Para vigilar la salud de los trabajadores
        - existe
          - Medicina del trabajo
            - esta dirigida
              - Al estudio de las consecuencias derivadas de las condiciones materiales y ambientales, sobre las personas.
- los
  - Accidentes en el trabajo
    - es
      - Todo suceso repentino que sobrevenga, y que reproduzca en el trabajador una lesión orgánica, una perturbación funcional o psiquiátrica, una invalidez o la muerte.
        - se
          - Consideran accidentes de trabajo
            - los siguientes
              - Los que sufra el trabajador al ir o al volver del trabajo.
              - Los que sufra el trabajador o como consecuencia del desempeño de cargos selectivos de carácter sindical.
              - Los ocurridos con ocasión o consecuencia de las tareas.
              - Los acaecidos en actos de salvamento y en otros de naturaleza análoga.
              - Las enfermedades no incluidas como tales, que contraiga el trabajador con motivo de la realización de su trabajo.
                - Las enfermedades o defectos, padecidos con anterioridad por el trabajador, que se agraven como consecuencia de la lesión del accidente.