



**Nombre del alumno: Roblero Vázquez Paulo Sergio**

**Nombre del profesor: Aldo Irecta**

**Nombre del trabajo: Cuadro Sinóptico**

**Materia: Capacitación y seguridad e higiene en el trabajo**

PASIÓN POR EDUCAR

**Grado: 3ro**

**Grupo: A-13 Administración Y Estrategias de negocios**

Comitán de Domínguez Chiapas a 8 de mayo del 2020.

## ¿QUE SON LOS RIESGOS ORGANIZACIONALES?

Se asocia a las amenazas y oportunidades transversales a la organización y relacionadas con las definiciones estratégicas, su filosofía de operación e imagen, tales como

Visión, Misión, Valores, Objetivos, Diferenciación Estratégica entre otras

Un riesgo no solo es sinónimo de amenaza, sino que también puede ser una oportunidad que es necesario saber aprovechar, por lo que contar con un sistema de gestión de riesgos que sea capaz de identificarlo, describirlo, analizarlo, evaluarlo y tratarlo es fundamental para generar ese valor añadido que la empresa necesita para su crecimiento

La metodología para la gestión de riesgos organizacionales, constituye una herramienta novedosa y sencilla que facilita la gestión de riesgos.

es importante un seguimiento y una revisión continua de dichos riesgos, ya que éstos evolucionan con el tiempo, incluso, los objetivos de la entidad pueden cambiar, la probabilidad y el impacto de los riesgos pueden empeorar, y la eficacia de los controles puede reducirse.

## CAPACITACIÓN Y SEGURIDAD E HIGIENE EN EL TRABAJO

## ¿CUALES SON LOS TIPOS DE RIEGOS ORGANIZACIONALES QUE EXISTEN?

1. RIESGO DE AUDITORIA
2. RIESGO DE RECURSO HUMANO
3. RIESGO DE PROCEDIMIENTOS
4. RIESGO DE INFORMACION

1.- es aquel que existe en todo momento por lo cual se genera la posibilidad de que un auditor emita una información errada por el hecho de no haber detectado errores o faltas significativas que podría modificar por completo la opinión dada en un informe

2.- Poder de los competidores. Somos nuestro propio competidor. ...

poder de los clientes. Los clientes es el negocio. ...

Poder de los proveedores. Nuestros proveedores son las personas, son los que nos proveen de esencia. ...

Poder de los sustitutos. Esto es el liderazgo.

3-.se refiere a la aplicación sistemática de políticas, procedimientos y prácticas de gestión a las actividades de comunicación, consulta, establecimiento del contexto, e identificación, análisis, evaluación, tratamiento, seguimiento y revisión del riesgo.

4-. es un proceso que comprende la identificación de activos informáticos, sus vulnerabilidades y amenazas a los que se encuentran expuestos así como su probabilidad de ocurrencia y el impacto de las mismas, a fin de determinar los controles adecuados para aceptar, disminuir, transferir o evitar la ocurrencia del riesgo.