Nombre de alumnos: DIEGO IGNACIO CRISTIANI RAMOS

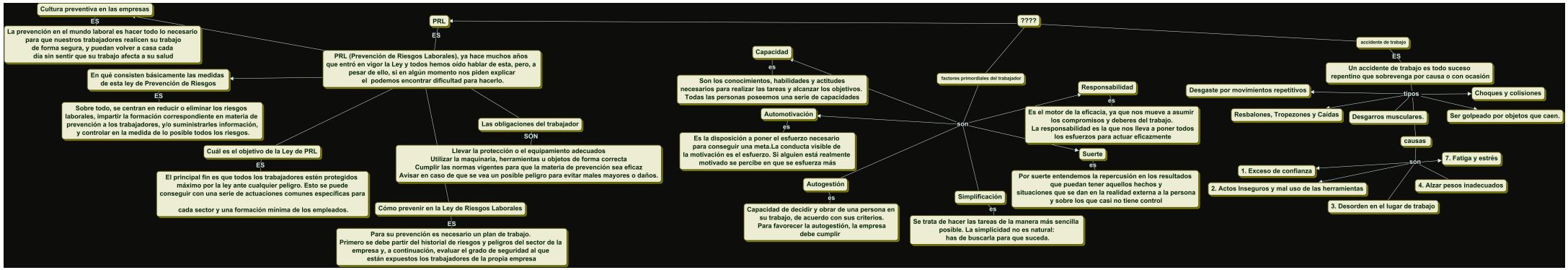
Nombre del profesor: ALDO IRECTA

Nombre del trabajo: mapa conceptual

Materia: capacitación y seguridad

Grado: 3

Comitán Domínguez Chiapas a 21 de mayo de 2020.


Cultura preventiva en las empresas
ES
La prevención en el mundo laboral es hacer todo lo necesario para que nuestros trabajadores realicen su trabajo de forma segura, y puedan volver a casa cada día sin sentir que su trabajo afecta a su salud
PRL
ES
PRL (Prevención de Riesgos Laborales), ya hace muchos años que entró en vigor la Ley y todos hemos oído hablar de esta, pero, a pesar de ello, si en algún momento nos piden explicar el podemos encontrar dificultad para hacerlo.
En qué consisten básicamente las medidas de esta ley de Prevención de Riesgos
ES
Sobre todo, se centran en reducir o eliminar los riesgos laborales, impartir la formación correspondiente en materia de prevención a los trabajadores, y/o suministrarles información, y controlar en la medida de lo posible todos los riesgos.
Las obligaciones del trabajador
SON
Llevar la protección o el equipamiento adecuados
Utilizar la maquinaria, herramientas u objetos de forma correcta
Cumplir las normas vigentes para que la materia de prevención sea eficaz
Avisar en caso de que se vea un posible peligro para evitar males mayores o daños.
Cuál es el objetivo de la Ley de PRL
ES
El principal fin es que todos los trabajadores estén protegidos máximo por la ley ante cualquier peligro. Esto se puede conseguir con una serie de actuaciones comunes específicas para cada sector y una formación mínima de los empleados.
Cómo prevenir en la Ley de Riesgos Laborales
ES
Para su prevención es necesario un plan de trabajo.
Primero se debe partir del historial de riesgos y peligros del sector de la empresa y, a continuación, evaluar el grado de seguridad al que están expuestos los trabajadores de la propia empresa
????
factores primordiales del trabajador
son
Capacidad
es
Son los conocimientos, habilidades y actitudes necesarios para realizar las tareas y alcanzar los objetivos. Todas las personas poseemos una serie de capacidades
Automotivación
es
Es la disposición a poner el esfuerzo necesario para conseguir una meta.La conducta visible de la motivación es el esfuerzo. Si alguien está realmente motivado se percibe en que se esfuerza más
Autogestión
es
Capacidad de decidir y obrar de una persona en su trabajo, de acuerdo con sus criterios.
Para favorecer la autogestión, la empresa debe cumplir
Responsabilidad
es
Es el motor de la eficacia, ya que nos mueve a asumir los compromisos y deberes del trabajo.
La responsabilidad es la que nos lleva a poner todos los esfuerzos para actuar eficazmente
Suerte
es
Por suerte entendemos la repercusión en los resultados que puedan tener aquellos hechos y situaciones que se dan en la realidad externa a la persona y sobre los que casi no tiene control
Simplificación
es
Se trata de hacer las tareas de la manera más sencilla posible. La simplicidad no es natural:
has de buscarla para que suceda.
accidente de trabajo
ES
Un accidente de trabajo es todo suceso repentino que sobrevenga por causa o con ocasión
tipos
Desgaste por movimientos repetitivos
Choques y colisiones
Resbalones, Tropezones y Caídas
Desgarros musculares.
Ser golpeado por objetos que caen.
causas
son
1. Exceso de confianza
2. Actos Inseguros y mal uso de las herramientas
3. Desorden en el lugar de trabajo
4. Alzar pesos inadecuados
7. Fatiga y estrés