



Nombre del alumno: Luis Fernando Domínguez Barrera

Nombre del ensayo: Ensayo

Materia: Capacitación y seguridad e higiene en el trabajo

Cuatrimestre: 3er cuatrimestre

PASIÓN POR EDUCAR

Introducción

Para empezar los riesgos laborales en su sentido son lo más objetivo ya que una actividad sistemática contiene una cierta perfección hacia los puntos de minimizar la posibilidad de accidentes laborales ya que las pérdidas materiales o enfermedades profesionales derivadas de un ambiente desfavorable pueden ser el principal objetivo de la prevención de riesgos laborales. Es, por tanto, una decisión de gestión que debe prevalecer en cualquier actividad en la cultura de la organización

Desarrollo

En la en otros años los empresarios de dichas empresas sostenían que cumplían con su obligación mediante la contratación de un seguro de accidentes que cubriese a todos los trabajadores que interviniesen en la obra. Ya que sin embargo el índice de accidentes el sector ha obligado a desarrollar un estudio más profundo de este tema. Este sector tiene mayor problemática a la hora de prevenir los accidentes, ya que no suelen darse producciones industrializadas y sistemáticas, sino que se cuestiona siempre la actividad que varían de un día para otro e incluso a lo largo de una misma jornada por lo que medidas de prevención necesarias son determinadas por lo que en algún momento pueden resultar inútiles al día siguiente. Es por esto que la inversión en seguridad es mayor en este sector y a su vez más difícil sea garantizar ya que la actividad se realiza a todos estos factores. hay que añadir otra serie de condicionantes externos que pueden parecer irreverentes ya que acaban siendo bastante importantes como puede ser de un nivel socio-cultural.

El campo de aplicación de la prevención de riesgos laborales se basa en controlar:

- Accidentes de trabajo
- Enfermedades profesionales.
- Equilibrio entre trabajo y trabajador.

Las causas por las que se producen accidentes se resumen en:

- Lugares de trabajo estrechos, desordenados y mal iluminados
- Superficies de trabajo, como andamios, plataformas elevadas o suspendidas, escaleras, en condiciones defectuosas.
- Máquinas y herramientas en mal estado o sin las protecciones necesarias.

Por lo tanto, es muy importante fomentar la comunicación dentro de la empresa, ya que a las personas les gusta entrar como en una confianza tratándolos a todos por igual. En este sentido, el factor psicológico juega un papel muy importante y el técnico debe saber ganarse la confianza del resto de trabajadores o por lo menos la confianza de aquellos que tengan más influencia entre ellos.

Esta falta de comunicación entre los diferentes cargos de un mismo proyecto se tendrá en cuenta a la hora de obtener los datos experimentales como ya se verá. Existen cinco puntos en los que la prevención de riesgos laborales debe prestar mayor atención:

- A) Seguridad integrada. Se debe desarrollar la seguridad de manera que esté integrada en el proceso productivo de la empresa e implique a todos los trabajadores y a todos los niveles, la prevención debe verse como una inversión que puede llegar a producir beneficios y no como un coste.

B) Cultura de prevención. Los procedimientos técnicos que aplican los expertos en prevención de riesgos son importantes a la hora de identificar, evaluar y controlar los riesgos en el trabajo, sin embargo, deben ir acompañados de una cultura de prevención por todos los encargados de la organización viéndolo como una estrategia general de la empresa.

- C) La seguridad y la calidad.** Un planteamiento objetivo que entiende todo el mundo es el de intentar alcanzar estados de producción sin accidentes ni derroche de materiales generando un producto completo y de calidad, es el

concepto de calidad total que se está extendiendo en gran medida en la actualidad debido a la elevada competitividad impuesta en todos los ámbitos de mercado.

Por conclusión podemos decir que la ley de prevención y accidentes en un trabajador son muy importantes tanto al trabajador como al superior ya que a uno de ellos les puede ocasionar un accidente o una enfermedad lo cual se debe estar bien informado para que así tenga cierto derecho tales como:

- atención mediata
- hospitalización

Hay veces que el personal de una empresa no sabe que debe hacer al momento de que le pase alguna enfermedad o accidente al momento de estar trabajando y toda empresa tiene la obligación de informar al personal de cómo prevenir y que derechos tiene el trabajador