



Nombre del alumno: Julia Rodríguez Bustos

Nombre del profesor: Aldo Irecta Nájera

Nombre del trabajo:

Ensayo acerca de la “Ley de prevención de Riesgos Laborales”

Carrera: Administración y Estrategias de Negocios

Materia: Capacitación y seguridad e higiene en el trabajo

Cuatrimestre: 3ro.

Grupo: A

Ley de prevención de riesgos laborales

Años atrás el trabajador no tenía medidas para proteger su integridad física, como también antes no habían normas para en materia de prevención laboral comunes para todas las empresas. Gracias a la aprobación de la PRL (Prevención de Riesgos Laborales) se fija toda una normativa de cumplimiento obligatorio para empresas como para trabajadores. “La seguridad y la salud en el trabajo forman parte de los derechos inalienables de cualquier trabajador. Su incumplimiento por parte de las empresas puede dar lugar a multas y sanciones severas. Para evitar estas situaciones, es necesario tomar las medidas operativas adecuadas”. (Ctmaconsultores, 2019).

La ley de prevención de riesgos laborales se enfoca principalmente en reducir o eliminar los riesgos laborales, es por ello que se imparte la información correspondiente en materia de prevención a los trabajadores, o bien suministrarles dicha información para así poder controlar de la mejor manera posible los riesgos. “El principal fin es que todos los trabajadores estén protegidos al máximo por la ley ante cualquier peligro. Esto se puede conseguir con una serie de actuaciones comunes específicas para cada sector y una formación mínima de los empleados”. (Semusad, 2019). La manera más efectiva de prevenir es ofrecer a los trabajadores información de calidad y que esta siempre este actualizada, es decir se debe ofrecer una planificación que pretenda fomentar la seguridad en el trabajo y en la que tanto trabajadores como empresas seas participe. Este grupo de actuaciones forman parte íntegra de la propia gestión de las empresas, y los trabajadores deben incorporarlas a su actividad laboral.

“El Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo es el organismo público que se encarga del análisis y estudio de las condiciones laborales idóneas para la salud de los trabajadores. Por otro lado, la labor de vigilancia y control del cumplimiento de la Ley recae sobre la Inspección de Trabajo y Seguridad Social”. (Ctmaconsultores, 2019). Mencionado esto la Ley de Prevención de Riesgos Laborales es la norma más importante sobre seguridad y salud en el trabajo.

Para prevenir en la Ley de Riesgos Laborales es necesario un plan de trabajo, hay que debatir del historial de riesgos y peligros del sector de la empresa, para después evaluar el grado de seguridad al que están expuestos los trabajadores de la propia empresa. En base a esto se traza un plan de prevención. Entonces se definen las características de la empresa, dependiendo del sector al que pertenezca una compañía, se expone más a unos riesgos que

a otros. Es necesario evaluar los peligros reales de cada empresa a través de su historial, pero también teniendo en cuenta los peligros a los que están expuestos actualmente sus trabajadores. Marcar los objetivos, solo es posible marcarlos una vez evaluadas las amenazas. Los objetivos aparecerán reflejados en una propuesta y deben ser medibles. Cada uno debe tener un plazo de cumplimiento y los recursos necesarios para conseguirlo. Identificación de peligros, para identificar peligros se debe realizar una rutina de control, así como la aplicación de medidas para todos los trabajadores. Se deben así mismo evaluar las instalaciones y aplicar los controles necesarios para minimizar los peligros ya identificados. Para llevar a cabo un plan de prevención efectivo se debe contar con los recursos materiales y humanos necesarios para su cumplimiento efectivo. También es importante realizar visitas a los trabajadores para fomentar un comportamiento seguro en el puesto de trabajo. Ningún trabajador debe estar al margen del conocimiento de esta ley. Esta se debe divulgar a través de la información directa o en forma de cursos a todos los empleados, tanto a los más antiguos como a los más recientes. Además, la información se debe actualizar constantemente debe haber un representante que se encargue de verificar que todo el dispositivo laboral cumpla con la normativa preventiva. El seguimiento también es importante para descubrir fallos y evaluar el éxito o fracaso de la implantación de las medidas y objetivos.

La prevención de riesgos laborales es esencial en una empresa porque su implantación y la correcta ejecución ayuda a erradicar accidentes laborales y facilitan el trabajo en unas condiciones de seguridad dentro de la normativa vigente. Su buena realización permite un buen funcionamiento de la empresa en un ambiente seguro, así como una mejora en cuanto a gestión y productividad de la empresa se refiere.

Es de vital importancia conocer los posibles riesgos y ser consciente de cómo y cuándo pueden afectar a los trabajadores. En base a eso, es necesario realizar un estudio para poder implementar medidas que reduzcan o eviten los riesgos, protegiendo así la seguridad y la salud de los trabajadores.

Tener un buen equipo debidamente formado en prevención de riesgos laborales es esencial en una empresa y altamente recomendable. Este grupo será el encargado de controlar que la normativa se cumple, que todo marcha según el plan previsto y que el ambiente de trabajo es seguro para el trabajador.

Llegar a tener un buen grupo no es tarea fácil y requiere trabajo y dedicación. Para ello, es importante que las personas individuales se sientan parte de un grupo y puedan desarrollar

sentimiento de equipo para poder alcanzar las metas y objetivos fijados. La misión de este grupo es contribuir a la empresa y por eso es muy importante definir objetivos, establecer las diferentes responsabilidades individuales y colectivas, facilitar la coordinación entre los miembros, generar correlaciones positivas y definir un equipo multidisciplinar para poder afrontar, así, los retos de todos los puntos de vista.