



PASIÓN POR EDUCAR

**Nombre de alumnos: DIEGO IGNACIO
CRISTIANI RAMOS**

**Nombre del profesor: Aldo
irecta**

Nombre del trabajo: ensayo

**Materia: capacitación y seguridad
Grado: 3**

PASIÓN POR EDUCAR

Comitán de Domínguez Chiapas a 18 de junio de 2020

Prevenir los accidentes de trabajo es importante para las empresas, más allá del Cumplimiento de una norma, ayuda a mejorar las condiciones laborales, a reducir la Siniestralidad y promover la salud de los trabajadores. Se ha evidenciado que realizar Capacitaciones en emergencias, autocuidado, higiene postural; la evaluación de riesgos De los lugares de trabajo, equipos, agentes físicos, químicos y biológicos, factores Psicosociales, etc., disminuyen la accidentalidad y el ausentismo laboral lo cual redundando En tiempo productivo para las organizaciones.

En los últimos años en Colombia se han dado grandes adelantos en la legislación de Salud ocupacional, por este motivo se han tomado medidas para que en las empresas se implemente un sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo, ya que es una actividad multidisciplinaria que está dirigida a proteger y promover la salud de los trabajadores mediante la promoción y prevención de enfermedades laborales, accidentes de trabajo y la eliminación de factores y condiciones que ponen en riesgo la salud y seguridad en el trabajo. También, procura generar y promover el trabajo sano y seguro, buenos ambientes y organizaciones de trabajo; realzar el bienestar físico, mental y social de los trabajadores y respaldar el perfeccionamiento y el mantenimiento de su capacidad de trabajo.

De igual forma que los riesgos presentes en los microambientes laborales, los riesgos psicosociales se convierten en agentes agresores de la salud, de la capacidad productiva de los trabajadores y actúan como elementos que contribuyen a la ocurrencia de los accidentes de trabajo, las enfermedades profesionales desencadenan ansiedad, frustración, relaciones interpersonales conflictivas, ausentismo, estrés, sobrecarga mental, fatiga, alcoholismo, drogadicción, falta de motivación para el trabajo, insatisfacción, depresión y trastornos psicosomáticos, entre otros; además inciden en las condiciones de vida de la población trabajadora y de su familia.

Con el fin de prevenir futuros sucesos que puedan desencadenar en posibles accidentes o cuasi accidentes, enfermedades laborales por los riesgos intrínsecos que tiene cada lugar de trabajo, se efectúan inspecciones de las condiciones de seguridad de los diferentes lugares de trabajo, con la finalidad de identificar, evaluar y controlar las condiciones de seguridad existentes en el lugar de trabajo.

Por lo anterior y como parte del desarrollo empresarial y el posicionamiento de las empresas a nivel nacional como compañías altamente competitivas, que proporcionan a la comunidad productos y servicios de calidad buscando la satisfacción de las necesidades actuales, ha tomado una gran importancia el cuidado del talento humano el cual se convierte en el dinamizador fundamental de cualquier empresa haciéndola sostenible, productiva y querida por sus clientes o usuarios.

Objetivo General

Resaltar la importancia de implementar un sistema de gestión de riesgos

laborales en las organizaciones con el fin de mejorar la calidad de vida de los trabajadores y mantener la productividad de la empresa.

Objetivos Específicos

Definir e identificar los factores de riesgo a los que se ven enfrentados los trabajadores de acuerdo con las diferentes actividades desarrolladas.

Determinar las alternativas de control y prevención de los factores de riesgo con el fin de controlarlos.

Justificación

La seguridad y salud en el trabajo se enmarca dentro de los denominados derechos sociales, cuyo nivel de satisfacción marca de una u otra forma el nivel de bienestar de que goza la población de un país.

El área de gestión humana de una organización, es la encargada de generar y promover el trabajo sano y seguro, realzar el bienestar físico, mental y social de los empleados y procurar buenos ambientes y organizaciones de trabajo. Considerando estos factores es necesario incluir la seguridad y salud en el trabajo, la cual es una actividad multidisciplinaria dirigida a proteger y promover la salud de los trabajadores mediante la prevención y el control de las enfermedades laborales y accidentes de trabajo; la eliminación de los factores y riesgos que ponen en peligro la salud y la seguridad en el trabajo.

Las organizaciones deben desarrollar programas integrales y permanentes de gestión de riesgos laborales, los cuales favorecen a los trabajadores y demás personas involucradas con la organización, estos deben ser acordes con sus necesidades y características del sector económico.

Para las organizaciones resulta cada vez más importante el preservar la salud de sus colaboradores, por lo cual se desarrollan cada vez con más frecuencia distintos programas orientados a la prevención y promoción de la salud desde múltiples perspectivas.

Las condiciones psicosociales en el trabajo demuestran ocupar un lugar muy importante en el bienestar de cada trabajador ya que la interacción que existe entre sus componentes pueden afectar directamente al colaborador y al desarrollo de su trabajo.