



**Nombre de alumno: Sánchez Moreno  
Alondra Jacqueline**

**Nombre del profesor: Andrea Díaz Montoya**

**Nombre del trabajo: Cuadro**

**Materia: Principios Jurídicos**

**PASIÓN POR EDUCAR**

**Grado: 3er cuatrimestre**

**Grupo: A**

## Normas dispositivas e imperativas

¿Qué son las normas dispositivas?	¿Qué son las normas imperativas?
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Es aquella norma jurídica de cuyo contenido puede prescindirse en virtud del principio de autonomía de la voluntad. Su ámbito normativo se reduce así a los casos en los que los individuos no establecen una regulación distinta a la dispuesta legalmente.</li> <li>• pueden ser normas interpretativas cuando ayudan a la comprensión de otras reglas expresadas de forma incompleta.</li> <li>• Obligan a quienes están afectados por ellas, salvo que estos hayan decidido regular el supuesto de otra forma, mediante pacto, si han adoptado una decisión en este sentido, prevalece el pacto de las partes y la norma para su caso particular, so se aplica</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Es aquella norma jurídica que posee un contenido del que los sujetos jurídicos no pueden prescindir, de manera que la regulación normativa que se haga de la materia tendrá completa validez independientemente de la voluntad del individuo</li> <li>• En ellas debe ser cumplido en sus estrictos términos: conforme aparece en la disposición.</li> <li>• En este tipo de normas no existe la posibilidad de que los afectados por ellas acuerden regular la cuestión de forma diferente, mediante pacto.</li> <li>• Son típicas del derecho público, penal, administrativo, fiscal etc.</li> </ul>
¿En qué consisten?	¿En qué consisten?
<p>Consiste en que puede dejar de aplicarse a una situación jurídico concreta por voluntad de las partes</p>	<p>Consiste en que no pueden ser modificadas o sustituida por la voluntad de las partes.</p>
Ejemplo	Ejemplo
<p>En el código de comercio se establece que las ganancias de los socios en una empresa colectiva se repartirán en proporción las aportaciones que ellos hagan, pero esta regla es válida mientras los socios lo acuerden ya que también lo pueden cambiar</p>	<p>Cuando una empresa contrata personal para cualquier departamento, en su contrato de trabajo no se puede establecer que el trabajador no tenga vacaciones porque es obligatorio, ya que viene establecido en la ley federal del trabajo.</p>

## **Lo que entendí**

Yo entendí que las normas imperativas se debe cumplir en los términos que están establecidos ya que no se pueden cambiar, mientras que las normas dispositivas es lo contrario si las partes están de acuerdo en cambiar los términos establecidos pueden eliminarse o sustituirse siempre y cuando estén de acuerdo.