



Nombre del alumno: Roblero Vázquez Paulo Sergio

Nombre del profesor: Myreille Eréndira Rodríguez

Nombre del trabajo: Reporte de lectura

Materia: Estructuras organizacionales

Grado: 3ro

Grupo: A-13 Administración Y Estrategias de negocios

Comitán de Domínguez Chiapas a 5 de junio del 2020.

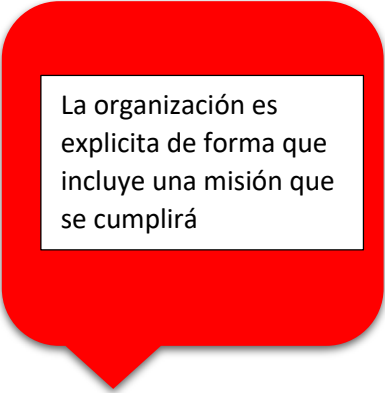
Fundamentos de la estructura organizacional

El objetivo de la lectura es comprender sobre el tema a abordar la cual lleva por título fundamentos de la estructura organizacional, el foco principal es que como estudiantes lleguemos al punto donde el docente tiene por objetivo.

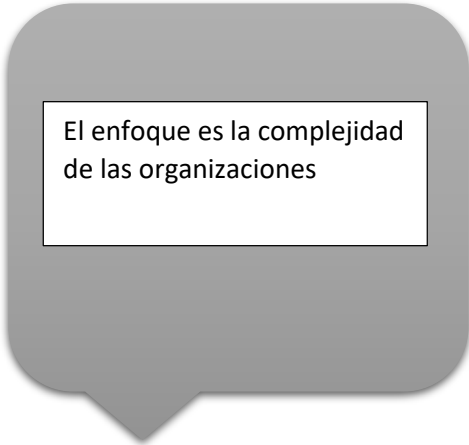
Los altos directivos deciden sobre el intento estratégico de la organización, incluyendo una misión específica que debe cumplirse. La declaración de misión, o metas oficiales, hacen que el propósito y la dirección de una organización marítima explícita. La ventaja competitiva se refiere a lo que se separa de la organización de los demás y le proporciona una ventaja distintiva. Una competencia central es algo que la organización hace extremadamente bien en comparación con los competidores. El diseño organizacional debe ajustarse al enfoque competitivo de la empresa para contribuir al desafío organizacional. La evaluación de la organización organizacional refleja la complejidad de las organizaciones como tema de estudio. Además, en enfoque más reciente para medir la evolución es el enfoque del cuadro de mandos equilibrado, en él toma en la evaluación financiera, servicio al cliente, procesos de negocios internos y la capacidad de la organización para aprender y crecer.

Existen componentes muy claves en la definición de la estructura organizacional las cuales son importantes de mencionar. La estructura organizacional identifica la agregación de individuos en los departamentos y los departamentos en la organización total. Estos muy elementos de estructura se relacionan con los aspectos verticales y horizontales de la organización. El tercer elemento pertenece al esquema de interacciones entre los empleados de la organización. No se puede ver la estructura interna de una organización como podría ser la fabricación de

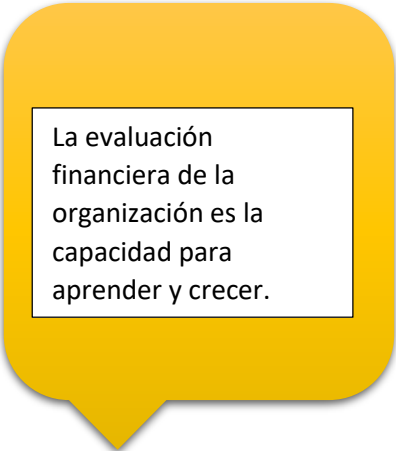
herramientas, las oficinas o los productos. El organigrama es la representación visual de un conjunto completo de actividades y procedimientos implícitos en una organización. Muestra las diversas partes de una organización, su interrelación y la manera en cada posición y departamento encaja en todo. El "Marcador" de este capítulo indica que los nuevos planteamientos para la organización y administración de personas son fundamentales para las empresas que obtienen ventajas competitivas duraderas en el siglo xxi.



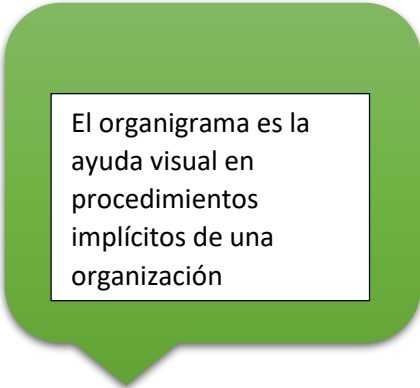
La organización es explícita de forma que incluye una misión que se cumplirá



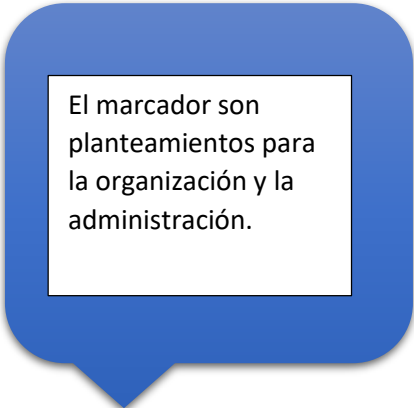
El enfoque es la complejidad de las organizaciones



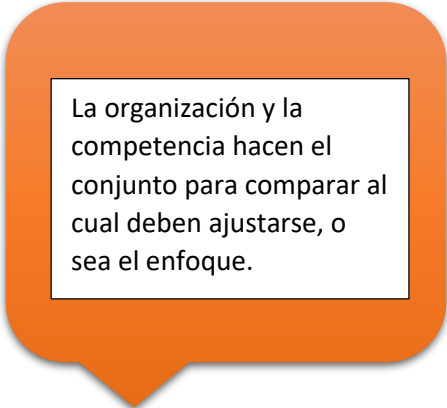
La evaluación financiera de la organización es la capacidad para aprender y crecer.



El organigrama es la ayuda visual en procedimientos implícitos de una organización



El marcador son planteamientos para la organización y la administración.



La organización y la competencia hacen el conjunto para comparar al cual deben ajustarse, o sea el enfoque.

Como marca el orden sugiero tales títulos de libros que ayudan a alimentar el conocimiento de la estructura organizacional.

Título: Organizaciones estructura y proceso /por Richard H. Hall y traducción de Alberto ...

Título: conocimiento **acerca** de los mecanismos 3 **Estructura Organizacional** por Gabriela ...
Fernando Gil

Título: Mintzberg, en su **libro** “La estructuración de las organizaciones” (1991)

Estos son los libros a los que yo personalmente he recurrido y dan a entender en su entorno una buena aportación sobre el conocimiento de la estructura organizacional.

Sobre el contenido mi opinión personal es que hay una buena aportación sobre conocimientos basados en la estructura organizacional ya que es un mundo por conocer el cual explorarlo es muy interesante el aporte que esta misma hace y como se aplica en instituciones y abre el campo de la visión al cual es amplio en el que las herramientas de la misma son grandes el cual es una retroalimentación para nosotros como estudiantes ,la forma en la cual es estructurada es de mayor ayuda ya que nuestro panorama ahora es chico o mediano , pero la importancia del ahora y como todo a nuestro entorno es movido por organización ,estructura, La importancia, empresa, todas esas son punto claves el cual en nuestra aportación son grandes en la rama

Concluyo con que la importancia de la lectura de este tema es amplio, aunque no completo pero sobre lo que leí en la antología y otras herramientas que se me dio comprendí la importancia y el por qué y cómo lograr las cosas todo con su debido orden y reglas en la cual esta aplica, estoy contento por poder comprender los principios básicos y cuan amplitud tienen cada uno de ellos